

Christian Rüter

**Soziokratie, Holakratie,
Frederic Laloux „Reinventing Orga-
nizations“ und..**

**Ein Überblick über die gängigsten Ansätze zur Selbst-
organisation und Partizipation.**

Dritte, leicht überarbeitete Auflage

Norderstedt: BoD, 2017

**Kostenlose PDF-Version ist auf folgender Website zu finden:
<http://selbstorganisation-und-partizipation.com/skript/>**

Inhalt

0	Vorwort.....	9
1.0	Soziokratie.....	17
1.1	Grundwerte der Soziokratie	19
1.2	Wesentliche Elemente der Soziokratie.....	25
1.2.1	Vision, Mission und Angebote.....	26
1.2.2	Der Kreisprozess: Die dynamische Steuerung.....	32
1.2.3	Der Konsent.....	36
1.2.4	Die Kreisstruktur.....	40
1.2.5	Doppelte Verknüpfung zwischen den Kreisen.....	51
1.2.6	Offene Wahl.....	54
1.2.7	Ganzheitliche und permanente Schulung.....	58
1.2.8	Rechtliche Gleichwertigkeit von Investoren und Angestellten.....	60
1.2.9	Weitere Elemente der Soziokratie.....	63
1.2.10	Weitere mögliche Apps für die Soziokratie, Modifikationen und Ergänzungen.....	68
1.3	Die Konsent-Moderation	70
1.4	Beispiele Soziokratie.....	77
1.4.1	International.....	77
1.4.2	Im deutschsprachigen Raum.....	88
1.5	Kritische Bewertung der Soziokratie	103
1.6	Ressourcen	106
2.0	Exkurs: Soziokratie 3.0 (S3).....	110
3.0	Holokratie.....	134
3.1	Die Verfassung der Holokratie.....	137

3.2	Kreisstruktur, Rollen + Abschaffung der Hierarchie	142
3.3	Purpose – Daseinszweck einer Organisation	163
3.4	Selbstorganisation der Arbeit.....	166
3.5	Umgang mit Spannungen und klare Meetingstrukturen	172
3.6	Moderation und Moderationsabläufe.....	175
3.6.1	Haltung/Rollenbeschreibung und Regeln der Moderation.....	176
3.6.2	Governance-Meetings = Integrative Entscheidungsfindung.....	177
3.6.3	Integrative Wahl (Holakratie).....	189
3.6.4	Strategie-Meeting.....	191
3.6.5	Tactical-Meetings.....	194
3.7	Weitere Apps der Holakratie (mögliche Spezifizierungen)	199
3.8	Beispiele	203
3.8.1	Zappos.....	205
3.8.2	Organisationen aus dem englischsprachigen Raum.....	211
3.8.3	Organisationen aus dem deutschsprachigen Raum.....	215
3.9	Kritische Bewertung der Holakratie	239
3.10	Ressourcen	247
4	Vergleich Soziokratie und Holakratie.....	251
5.0	Evolutionäre Organisationen (Frederic Laloux).....	256
5.1	Grundlagen.....	257

5.1.1	Stufenmodell nach Spiral Dynamics (SD).....	257
5.1.2	Empirische Basis.....	262
5.1.3	Drei Prinzipien einer evolutionären Organisation..	265
5.2	Selbst-Organisation, Selbst-Management	266
5.3	Ganzheitlichkeit.....	279
5.4	Evolutionärer Zweck/Sinn	289
5.4.1	Kurzer Exkurs: Holakratie und Laloux.....	299
5.5	Fallbeispiele.....	300
5.5.1	Fallbeispiel Buurtzorg.....	300
5.5.2	Fallbeispiel FAVI.....	307
5.6	Kritische Betrachtungen.....	312
5.7	Ressourcen	319
6.0.	Weitere Expertinnen, Ansätze, Unternehmen der Zukunft.....	321
6.1.	Karte Nextland.....	322
6.2.	Weitere Experten.....	326
6.3.	Weitere Ansätze und Modelle der Zukunft.....	341
6.4.	Interessante Firmen mit Modellcharakter.....	352
6.5.	CSR der dritten Generation	354
7.0.	Ganz kurzes Nachwort.....	358