
Sabina Jeschke • Anja Richert
Frank Hees • Claudia Jooß (Hrsg.)

Exploring Demographics

Transdisziplinäre Perspektiven
zur Innovationsfähigkeit im
demografischen Wandel



Springer Spektrum

Inhalt

Vorwort des Bundesministeriums für Bildung und Forschung..... V	
<i>Rudolf Leisen</i>	
Einführung in den Sammelband	1
Politikgestaltung durch Forschungsförderung am Beispiel des Förderschwerpunktes Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel..... 3	
<i>Ilona Kopp</i>	
Gestaltung von Kommunikations- und Kooperationsprozessen im Förderschwerpunkt „Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel“ 11	
<i>Claudia Jooß, Sabine Kadlubek, Anja Richert, Sabina Jeschke</i>	
Ergebnistransfer nachhaltig gestalten – eine strukturelle Übersicht 25	
<i>Oleg Cernavin, Stefan Schröder, Thomas Thiele, Claudia Jooß</i>	
Exploring demographics – Transdisziplinäre Perspektiven zur Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel..... 41	
<i>Claudia Jooß, Anja Richert, Frank Hees, Sabina Jeschke</i>	
Teil I Förderschwerpunkt-Tagung 2014:	
 Ergebnisse aus den Arbeitsphasen und dem Memorandum	53
Einführungsbeitrag: Von den Handlungsfeldern der Förderschwerpunkt-Tagung zum Memorandum 55	
<i>Guido Becke, Peter Bleses, Oleg Cernavin, Antje Ducki, Claudia Jooß, Rüdiger Klatt, Thomas Langhoff, Friedemann W. Nerdinger</i>	
Digitalisierung der Arbeit und demografischer Wandel 67	
<i>Oleg Cernavin, Thomas Thiele, Markus Kowalski, Stephanie Winter</i>	

Präventiv Denken und Handeln für nachhaltige Beschäftigungsfähigkeit	83
<i>Guido Becke, Peter Bleses, Claudia Jooß, Julia Eich</i>	
Neue Kooperationsformen und regionale Identitäten	93
<i>Antje Ducki, Florian Welter, Julia Günther</i>	
Neue und flexible Formen der Kompetenzentwicklung	101
<i>Thomas Langhoff, Friedemann W. Nerdinger, Stefan Schröder, Freya Willicks, Stephanie Winter</i>	
Neue Formen der Arbeit und die neuen Erwerbsbiografien	111
<i>Rüdiger Klatt, Kurt-Georg Ciesinger, Thomas Thiele, Meike Bücken, Saskia Bakuhn</i>	
Memorandum: Förderschwerpunkt Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel	119
<i>Guido Becke, Peter Bleses, Oleg Cernavin, Antje Ducki, Rüdiger Klatt, Thomas Langhoff, Friedemann W. Nerdinger</i>	
Teil II Demografiesensible Unternehmensgestaltung und -strukturierung	123
<i>Good Practice: Weiterbildung zum DemografieManager – Bestens aufgestellt für die Zukunft</i>	<i>125</i>
<i>Kerstin Börner, Angelika C. Bullinger-Hoffmann</i>	
<i>Good Practice: Demografiesensible Unternehmensgestaltung und -strukturierung am Beispiel der Fahrion Engineering GmbH & Co. KG.</i>	<i>131</i>
<i>Jens Fahrion</i>	
<i>Good Practice: Kompetenzmanagement bei der Finanz-DATA GmbH, einem mittelständischen Beratungs- und Softwarehaus in Thüringen</i>	<i>137</i>
<i>Kristin Schenk, Bernd Wolf</i>	

<i>Good Practice: Schritt für Schritt zu einem demografiefesten Unternehmen – Unterstützende Begleitung eines innovativen Hightech-KMUs</i>	143
<i>Carola Jungwirth, Loren Barth, Stefanie Fuchs</i>	
<i>Good Practice: Entwicklung und Implementierung einer Arbeitgeberpositionierung</i>	149
<i>Arne Brand, Thomas Langhoff, Kai Rosetti, André Schubert</i>	
<i>Good Practice: Anerkennung im Arbeitsalltag der ambulanten Pflege: Ein Praxisbeitrag</i>	155
<i>Holger Hegermann, Roswitha Zago</i>	
<i>Good Practice: Diversität erkennen – Kooperation fördern: Perspektiven für eine erfolgreiche Zusammenarbeit</i>	159
<i>Martin K.W. Schweer, Raphaela Wehl, Liza Wohlfart, Johannes Knake</i>	
Generationenübergreifende Zusammenarbeit als Basis innovativen unternehmerischen Handelns	165
<i>Martin K.W. Schweer, Guido Becke, Liza Wohlfart</i>	
Nachhaltige Beschäftigungsfähigkeit durch Innovationen in der Arbeitsorganisation ambulanter Pflegeunternehmen	175
<i>Peter Bleses, Kristin Jahns</i>	
Von der ‚demografischen Chance‘ zur ‚demografischen Katastrophe‘? Barrieren der Institutionalisierung eines adäquaten Demografie-managements.....	185
<i>Silke Geithner, Michael Gühne, Frank Schirmer</i>	
Demografiefestes Personalmanagement? Eine Bestandsaufnahme aus Sicht der Fortschrittsfähigkeit.....	199
<i>Christine Grönweg, Doris Holtmann, Max Kohlmann, Wenzel Matiaske, Michael Olejniczak</i>	

Ansatzpunkte zur Förderung der Innovativität in Pflege und Sozialer Arbeit	213
<i>Barbara Hinding, Cornelia Kricheldorf, Christiane Kugler, Selda Akca, Maren Albrecht, Ynaiê Bhering Soares, Anja Höcke, Anna Mielich, Michael Kastner</i>	
Vernetztes Wissen – Anforderungen an die Gestaltung einer Experten-Community aus Nutzerperspektive	225
<i>Ann-Kathrin Löcker, Denise Eraßme, Eva-Maria Jakobs</i>	
Problem erkannt, Lösung verschoben? Wie KMU der Gesundheitswirtschaft mit dem demografischen Wandel umgehen	237
<i>Christoph Müller, Stefan Stracke, Friedemann W. Nerdinger</i>	
Handwerksunternehmer zwischen allen Stühlen – Psychische Belastungen und Arbeitsfähigkeit von Betriebsinhabern vor dem Hintergrund gesellschaftlicher Wandlungsprozesse	253
<i>Anja Baumann, Regina Osranek, Albert Ritter, Andreas Ihm, Harald Weber</i>	
Ein Innovationsreifegradmodell im demografischen Wandel	265
<i>Hanna Plieth, Hagen Habicht, Kathrin M. Möslein</i>	
Demografiesensibles Kompetenzmanagement für die Industrie 4.0	281
<i>Roman Senderek, Thomas Mühlbradt, Achim Buschmeyer</i>	
Teil III Personalentwicklung im demografischen Wandel	297
<i>Good Practice:</i> Ein Training zur Steigerung der Innovationsfähigkeit – großer Wirkungsgrad mit geringem zeitlichen Aufwand	299
<i>Claudia Kramer, Sarina Töpferwien, Sonja Schmicker, Barbara Deml, Stefan Wassmann</i>	
<i>Good Practice:</i> Generationendialog im Cross-Mentoring: Ein Instrument zur Entwicklung einer Generationenbalance	305
<i>Jana Csongár, Ute Schlegel, Christina Buchwald, Ingo Wiekert</i>	

Gesundheitsförderung bei Führungskräften und Beschäftigten in Klein(st)betrieben des Gastgewerbes und des Handwerks	311
<i>Felizitas Alaze, Martina Brandt, Anne Goedicke, Daniela Kunze, Kai Seiler, Antje Ducki</i>	
Zwischenbilanz zum demografischen Wandel in Forschung & Entwicklung: Herausforderungen für organisationale Kreativität	333
<i>Bernd Kriegesmann, Thomas Kley, Matthias Büscher, Alexander Knickmeier, Nils Altner, Birgit Ottensmeier</i>	
Das Innovationspotential in Pflege- und Sozialberufen.....	347
<i>Maren Albrecht, Barbara Hinding, Michael Kastner</i>	
Fachlaufbahnen in der Pflege – Ansätze einer alter(n)sgerechten und kompetenzbasierten Beschäftigung.....	359
<i>Ann-Christin Werner, Marvin Blum, Theresa Grüner, Uwe Fachinger, Frerich Frerichs, Nicola K. Schorn</i>	
Das TANDEM-Konzept zur Unterstützung des Wissenstransfers in altersdiversen Arbeitsgruppen – Fallstudienkenntnisse aus der Automobilindustrie	371
<i>Eva Alice Christiane Bittner, Jan Marco Leimeister</i>	
Generationenablösung und Wissenstransfer in ostdeutschen Betrieben	383
<i>Ingo Wiekert, Holle Grünert, Thomas Ketzmerick</i>	
Employability im demografischen Wandel erhalten – Handlungsbefähigung und Erfahrungswissen als Ressourcen am Beispiel der IT-Branche.....	395
<i>Helga Dill, Florian Straus</i>	
Führungsqualität in altersgemischten Teams: Welche Rolle spielt das Alter der Führungskraft?	405
<i>Anja Gerlmaier, Stephan Hinrichs, Erich Latniak</i>	
Eine milieubasierte Betrachtung regional verfügbaren Humankapitals.....	413
<i>Doreen Richter, Gerd Grözinger, Marlene Langholz</i>	

Innovationspotenziale qualifizierter älterer Beschäftigter	427
<i>Eckhard Heidling, Bernhard Ludwig, Vera Kahlenberg, Judith Neumer</i>	
Eine qualitative Studie zu Innovationen im Arbeitsalltag und zur Innovationsfähigkeit der Mitarbeiter im Gesundheits- und Dienstleistungssektor	437
<i>Anja Höcke, Barbara Hinding, Michael Kastner</i>	
Lebensphasengerechte Personalentwicklung im Gastgewerbe	449
<i>Olaf Katenkamp, Kerstin Guhlemann, Arno Georg, Florian Elsässer</i>	
Innovationskraft altersgemischter Belegschaften steigern – Eine ganzheitliche Intervention	463
<i>Kristina Küper, Wladislaw Rivkin, Stefan Diestel, Klaus-Helmut Schmidt, Theresa Myskowszky von Myrow, Philipp Przybysz, Christian Ahlfeld, Martina Friessem, Joachim Zülch, Susanne Kleibömer, Julia Günnewig, Michael te Heesen, Michael Falkenstein</i>	
Grenzinnovator-Communities als Innovationstreiber im demografischen Wandel – Gestaltungsmöglichkeiten am Beispiel der Siemens AG	477
<i>Kathrin Möslein, Astrid Schütz, Rainer Trinczek, Christina Dornaus, Nina Eichholz, Ronald Staples, Anke Wendelken, Daniel Wolf</i>	
Ältere Arbeitspersonen – geringere Kreativität aber höheres Innovationspotential?	493
<i>Stefan Wassmann, Sonja Schmicker, Barbara Deml, Claudia Kramer, Sarina Töpferwien</i>	
Innovationskompetenzen älterer und jüngerer Beschäftigter in der Selbst- und Fremdwahrnehmung – Ergebnisse der repräsentativen Beschäftigten- befragung des Verbundprojektes DEBBI	505
<i>Kurt-Georg Ciesinger, Rüdiger Klatt, Romina Wendt</i>	
Transnationale Instrumente einer generationssensiblen Organisationsentwicklung – Ergebnisse der deutsch-französischen Zusammenarbeit im Projekt DEBBI	517
<i>Silke Steinberg, Marie Jégu</i>	

Der Zusammenhang zwischen psychischen Belastungen in der Arbeitswelt und psychischen Erkrankungen – Befundlage zur Erkennung von Ursache-Wirkungszusammenhängen.....	529
<i>Thomas Langhoff, Kurt-Martin Schmelzer</i>	
Partizipatives Innovationsmanagement in altersgemischten Teams	541
<i>Theresa Myskovszky von Myrow, Philipp Przybysz, Susanne Mütze-Niewöhner, Christopher M. Schlick</i>	
Teil IV Kooperationen und Netzwerke –	
 Unterstützung beim Management des Wandels	555
<i>Good Practice: ZUKUNFTINC. initiative. marktführer. hannover. e.V.–</i>	
<i>Das Unternehmensnetzwerk der (Welt-)Marktführer in der</i>	
<i>Region Hannover</i>	<i>557</i>
<i>Manuela Merchlewicz, Paulina Zelazowska-Müller</i>	
<i>Good Practice: Strategische Allianzen im Kontext regionaler Netzwerke –</i>	
<i>das Beispiel ADMIRE A³</i>	<i>563</i>
<i>Andreas Thiel, Kristin Joel</i>	
<i>Eine strategische Allianz für die Transformation zur Nachhaltigkeit –</i>	
<i>Der Weg zur nachhaltigen Regionalentwicklung durch die integrative</i>	
<i>Bearbeitung von demografischem Wandel, Innovationsfähigkeit und</i>	
<i>Steigerung der Ressourceneffizienz.....</i>	<i>569</i>
<i>Tobias Engelmann, Sabine Hafner, Sebastian Norck</i>	
<i>Die Beratung von kleinen und mittelständischen Betrieben zu den</i>	
<i>Handlungsfeldern des demografischen Wandels</i>	<i>581</i>
<i>Julia Maxi Bauer, Oleg Cernavin</i>	
<i>Demografieberatung im Cluster Sensorik – ein neuer Service für die</i>	
<i>Entwicklung nachhaltiger Personalstrategien in einem Hightech-Netzwerk ..</i>	<i>593</i>
<i>Stefanie Fuchs, Birgit Luger</i>	

Fallstudie Kirchhundem: Versorgungsrisiken und Lösungsansätze	607
<i>Vera Gerling, Anja Giesecking, Cornelia Tippel</i>	
WeChange – Eine demografiesensible Supportplattform zur Wissensvernetzung im Unternehmen	619
<i>Björn Niehaves, Alexander Mädche, Sebastian Köffer, Silvia Schacht, Kevin Ortbach, Oliver Gaß, Nicolai Walter</i>	
Koordination durch Lernstrategien in regionalen Netzwerken ambulanter Pflege – Das Beispiel ZUKUNFT:PFLEGE.....	631
<i>Wolfgang Ritter, Sina Lürßen, Isabella Schimitzek</i>	
Erfolgreiche Steuerung und Koordination von Business-Communities	645
<i>Günther Schuh, Christian Fabry, Arno Schmitz-Urban, Jan Siegers</i>	
Nutzungsmotivation von sozialen Netzwerken im Arbeitskontext.....	657
<i>Anne Kathrin Schaar, André Calero Valdez, Martina Ziefle</i>	
Autorenverzeichnis	667