

Michael Grotheer/Sören Isleib/Nicolai Netz/Kolja Briedis

Hochqualifiziert und gefragt

Ergebnisse der zweiten HIS-HF Absolventenbefragung
des Jahrgangs 2005

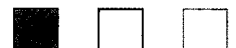
C 268136

HIS: Forum Hochschule

14 | 2012

HIS
 Hochschul
 Informations
 System GmbH

GEFÖRDERT VOM
 Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Inhaltsverzeichnis

Zusammenfassung	V
I Ausgangssituation	V
II Übergangprofile der Absolvent(inn)en	V
III Die berufliche Situation fünf Jahre nach dem Examen	VIII
IV Exkurs: Bestand und Struktur des akademischen Führungspersonals.....	XII
V Berufliche Aussichten, Entscheidungen und Erfahrungen.....	XIII
VI Exkurs: Studienbezogene Auslandsmobilität und Berufsverbleib von Hochschulabsolvent(inn)en.....	XVI
VII Promotion	XVII
VIII Weiterbildung und Weiterqualifizierung	XVIII
IX Geschlechtsspezifische Ergebnisse	XX
1 Einleitung	1
1.1 Demographische Merkmale: Geschlecht, Familienstand und Zahl der Kinder.....	6
2 Übergangprofile	13
2.1 Reguläre Erwerbstätigkeit nach dem Studium.....	15
2.2 Jobs.....	24
2.3 Werk- und Honorartätigkeit.....	31
2.4 Praktika	38
2.5 Referendariate und zweite Ausbildungsphasen	45
2.6 Weitere akademische Qualifizierungen	50
2.7 Arbeitslosigkeit.....	58
2.8 Familientätigkeit.....	66
2.9 Übergangprofile der Absolventinnen und Absolventen mit Bachelor- abschluss	70
3 Die berufliche Situation fünf Jahre nach dem Examen	75
3.1 Aktuelle Tätigkeiten	77
3.2 Permanenz der aktuellen Erwerbs-/Nichterwerbssituation.....	87
3.3 Gründe für Nichterwerbstätigkeit	94
3.4 Art des Arbeitsverhältnisses	96
3.5 Berufliche Stellung	103
3.6 Beschäftigung im öffentlichen Dienst	110
3.7 Unternehmensgröße, Mitarbeiterbeteiligung und Unternehmensformen in der Privatwirtschaft	114
3.8 Wirtschaftsbereiche.....	124
3.9 Einkommen.....	129
3.10 Adäquanz der Erwerbstätigkeit.....	137
3.11 Berufliche Zufriedenheit	142

4	Bestand und Struktur akademischen Führungspersonals	
	von Michael Grotheer	153
4.1	Bestand, Struktur und Arbeitsbedingungen von Führungskräften	155
4.1.1	Führungspersonal nach Fachrichtungen und Geschlecht	155
4.1.2	Führungspersonal im öffentlichen Dienst/in der Privatwirtschaft	161
4.1.3	Führungspersonal nach Wirtschaftszweigen/Sektoren	165
4.1.4	Führungspersonal nach Betriebsgröße	169
4.1.5	Arbeitszeiten des Führungspersonals	173
4.1.6	Führungspersonal und Einkommen	175
4.1.7	Führungspersonal nach Regionen	178
4.2	Grundmuster der Führungsverläufe	181
4.3	Voraussetzungen und Rahmenbedingungen für leitende Positionen	192
	Literaturverzeichnis	197
5	Berufliche Aussichten, Entscheidungen und Erfahrungen	199
5.1	Einschätzung der beruflichen Zukunftsperspektiven	199
5.2	Wege der beruflichen Zukunftssicherung	204
5.3	Wege der Stellenfindung	214
5.4	Selbständigkeit	224
5.5	Stellenwechsel	228
5.6	Befürchteter Jobverlust und beabsichtigter Stellenwechsel	232
5.7	Gründe für den Stellenwechsel	237
5.8	Entscheidungsgründe für die aktuelle Stelle	246
5.9	Gewünschte Arbeitszeit	254
5.10	Gewünschter und realer Arbeitszeitumfang	256
6	Studienbezogene Auslandsmobilität und Berufsverbleib von Hochschulabsolvent(inn)en	
	von Nicolai Netz	259
6.1	Einleitung	259
6.2	Ausmaß studienbezogener Auslandsmobilität	262
6.3	Ausmaß erwerbsbezogener Auslandsmobilität fünf Jahre nach dem Studienabschluss	267
6.4	Internationalität der Beschäftigung	270
6.4.1	Selbsteinschätzung von ausgewählten interkulturellen Kompetenzen	270
6.4.2	Wichtigkeit von ausgewählten interkulturellen Kompetenzen für die aktuelle berufliche Tätigkeit	273
6.4.3	Beschreibung der Arbeitsumgebung	276
6.5	Studienbezogene Auslandsmobilität und Berufserfolg	279
6.5.1	Arbeitslosigkeit	279
6.5.2	Art des Arbeitsverhältnisses	280
6.5.3	Berufliche Stellung	284
6.5.4	Adäquanz der Beschäftigung	287
6.5.5	Einkommen	291
6.5.5.1	Forschungsstand zum Zusammenhang zwischen studienbezogener Auslandserfahrung und dem Einkommen	291

6.5.2	Hypothesen und Untersuchungsansatz.....	293
6.5.3	Empirische Ergebnisse zum Zusammenhang zwischen studien- bezogener Auslandserfahrung und dem Einkommen.....	293
6.5.6	Berufliche Zufriedenheit.....	302
6.6	Zusammenfassung und Ausblick.....	307
	Literaturverzeichnis.....	310
7	Promotion.....	315
7.1	Stand der Promotionsvorhaben.....	316
7.2	Motive für die Promotion	321
7.3	Finanzierung der Promotion	326
7.4	Strukturen der wissenschaftlichen Kommunikation während der Promotion	329
7.5	Institutioneller Rahmen der Promotion	332
7.6	Zufriedenheit mit dem Verlauf der Promotion	334
8	Weiterbildung und Weiterqualifizierung.....	337
8.1	Beteiligung an Weiterqualifizierung in verschiedenen institutionellen Rahmen	338
8.2	Längere hochschulische Weiterqualifizierung.....	345
8.2.1	Stand der Weiterqualifizierung	351
8.2.2	Kosten der Weiterqualifizierung	354
8.2.3	Mit längerer hochschulischer Weiterqualifizierung verbundene Ziele	356
8.2.4	Finanzierung der Weiterqualifizierung an Hochschulen.....	362
8.3	Weiterbildung außerhalb von Hochschulen.....	365
8.3.1	Initiatoren der Weiterbildung	365
8.3.2	Veranstalter und Anbieter der Weiterbildung	369
8.3.3	Ziele außerhochschulischer Weiterbildung.....	373
8.3.4	Umfang der Weiterbildung.....	382
8.3.5	Finanzierung außerhochschulischer Weiterbildung	385
8.3.6	Themen außerhochschulischer Weiterbildung.....	388
8.4	Weiterbildungsbedarfe	395
8.4.1	Ausmaß des geäußerten Weiterbildungsbedarfes	395
8.4.2	Bedarfe an Weiterbildungsthemen	399
8.4.3	Bevorzugte Formen der Weiterbildung	411
	Literaturverzeichnis.....	417
	Anhang.....	423
A	Methodische Anmerkungen	423
B	Fragebogen	427