

M76 076 663



LEITFADEN
FÜR DIE BILDUNGSPRAXIS

Ingenieure und Techniker gesucht!

Band 45

Strategien zur Rekrutierung, Förderung und Bindung technischer Fachkräfte



Inhalt

Einleitung	5
Handlungsfeld 1: Technische Fachkräfte rekrutieren	9
Arbeitgeberattraktivität erhöhen	9
Aktivitäten an Schulen und Hochschulen systematisieren	11
Alternative Zielgruppen rekrutieren	14
eRecruiting ausbauen	18
Handlungsfeld 2: Technische Fachkräfte fördern und binden	21
Talent-Management etablieren	21
Ausbildung und Studium verbinden	26
Betriebliche Weiterbildung von Ingenieuren und Technikern ausbauen	29
Mit wissenschaftlicher Weiterbildung Entwicklungspfade gestalten	35
Handlungsfeld 3: Technische Fachkräfte länger im Betrieb halten – den Ausstieg gestalten	41
Das Potenzial älterer technischer Fachkräfte nutzen	42
Den Ausstieg systematisch gestalten	48
Zusammenfassung	55
Informationen zum Thema	57
Literatur	57
Weblinks	59