

Markus Gmür et al.
(Herausgeber)

Entwicklungsorientiertes Management

weitergedacht

Zur Erinnerung an

Prof. Dr. Rüdiger Klimecki

1 - 25



Inhaltsübersicht

1	Peter Eberl Die Idee des Entwicklungsorientierten Management	5
2	Hermann Laßleben Lehren und Lernen: Wie wissen wir, was wir lernen müssen?	11
3	Gunter Nittbaur Bionik und Kybernetik: Vier Milliarden Jahre Entwicklungsorientierung	17
4	Markus Thomae Die Intelligenz der Netze	23
5	Hanna Fearnz Entwicklungsorientiertes Management aus Strategischer Perspektive: Die Entwicklung von Kernkompetenzen in Unternehmen	27
6	Martina Schott Schwerter zu Pflugscharen: Organisationales Lernen in Konversionsprojekten der Rüstungsindustrie	37
7	Tanja Möhle Organisationales Lernen in den Internationalen Beziehungen	45
8	Daniela Eberhardt Entwicklungsorientierte Managementvorstellungen: Eine Bereicherung für die Führungspraxis?	49
9	Markus Gmür Entwicklungsorientiertes Personalmanagement: Eine Zwischenbilanz	53
10	Andreas Beilharz Entwicklungsorientiertes Personalmanagement im Führungskräftebereich	61
11	Karsten Hoyer, Stefan Rumpf & Ulf Dombrowsky Internationales Human Resources Management entwicklungsorientiert: Gestaltungsimpulse für die Praxis	67
12	Constanze Kathan & Georg Bonn Entwicklungsorientiertes Management im Krankenhaus: Eine Bestandsaufnahme der Praxisrelevanz	71
13	Julia Brandl Macht der Leiter die Abteilung aus? Zum Stellenwert von Persönlichkeit bei der Beurteilung der Qualität von Organisationseinheiten	75
14	Markus Oliver Althage Lernen in Zeiten der gesellschaftlichen Krise: Ein essayistischer Zuruf	79

15	Wolfgang Behr Es irrt der Mensch solange er strebt: Entwicklung von Risiko Management Kompetenz	85
16	Stefan Litz Fortschritt durch Rückschritt: Entwicklung bei Nichtentwicklung?	93
17	Frank Morath Entwicklungsorientierung als Förderung der Selbstorganisation: Ein persönliches Fazit	101
18	Markus Hertrampf Entwicklungsorientiertes Management in Aktion, oder wie man einen Managementansatz zum Leben erweckt	105
19	Ronald Meka Ist EOM praxisrelevant?	113
20	Judith Müller Aus der Praxis: ‚Variation-Selektion-Retention‘ heißt hier ‚Change-Management‘	117
21	Martina Schott Der Inspirator: Ein Interview	121
22	Michael Bucher, Markus Gmür & Helga Schulze Von Feuerwehreinsätzen und Eindämmungsübungen	125
23	Mathias Herwarth & Michael Hohlbauch Student, Tutor, Hiwi, Diplomand und mehr: Persönliche Erinnerungen an Rüdiger Klimecki	129
24	Astrid Erbsen, Nicola Gesing, Isabell Osann & Verena Schäfer Erinnerungen an den Lehrstuhl für Management, oder wie wir das wissenschaftliche Laufen lernten	131
25	Markus Gmür Epilog: Nachwuchsförderung: Fünf gute Gründe dagegen und zwei bessere dafür	137
	A-Z Autorenverzeichnis	141