

Ralf Knackstedt
Kristin Kutzner
Miriam Sitter
Inga Truschkat
(Hrsg.)

Grenzüber- schreitungen im Kompetenz- management

Trends und Entwicklungsperspektiven

Inhaltsverzeichnis

1	Grenzüberschreitungen im Kompetenzmanagement – Einleitung	1
	<i>Ralf Knackstedt, Kristin Kutzner, Miriam Sitter und Inga Truschkat</i>	
 Teil I Kompetenzmanagement im Spannungsfeld der Ansprüche von Organisation und Individuum		
2	Die transitorische Grenze zwischen betrieblicher Karriere und beruflicher Weiterbildung	13
	<i>Daniela Ahrens und Gabriele Molzberger</i>	
3	Diversity-Management als grenzüberschreitender Prozess in Organisationen?	25
	<i>Claudia Muche</i>	
 Teil II Überwindung von Grenzen zum Aufbau erfolgreicher Kooperationen		
4	Berufsgruppen- und hierarchieübergreifende Weiterbildung in der Praxis: Interprofessionelle Bildungsinitiative in der Geriatrie	41
	<i>Daisy Hünefeld, Gertrud Bureick, Barbara Elkeles, Sibyll Rodde und Joachim Hasebrook</i>	
5	Kinder in ihrer Trauer nicht nur multiprofessionell begleiten – ein sozialer Dienst als Beispiel für eine entgrenzte Kompetenzvernetzung	59
	<i>Miriam Sitter</i>	
6	Erfahrungsbasiertes Kontextwissen: Organisationale Grenzen unterwandern statt überschreiten	75
	<i>Stefan Sauer und Annegret Bolte</i>	
 Teil III Nutzung und Sicherung von Kompetenzen im Übergang von Lebensphasen		
7	Kompetenzerwerb im Sport	91
	<i>Thomas Apitzsch, Stephan Coester und Sebastian Rüdiger</i>	
8	Alter(n) in Wissenschaftsorganisationen – Wissenschaftskarriere eine Frage von Altersgrenzen?	109
	<i>Wibke Frey und Svea Korff</i>	

Teil IV Veränderung des Kompetenzmanagements im Wandel seiner Umwelt

- 9 **Demografie, Arbeitsmarkt und „neue Arbeitnehmerinnen
und Arbeitnehmer“ in Ostdeutschland – Werden die
Grenzen des Kompetenzmanagements verschoben?** 129
Ingo Singe
- 10 **Kompetenzmanagement 4.0 – Kompetenz
und Kompetenzentwicklung in einer
digitalisierten Arbeitswelt.....** 145
Bernd Dworschak, Alexander Karapidis, Helmut Zaiser und Anette Weisbecker

Teil V Zusammenführung von Forschungsergebnissen, -disziplinen und -projekten

- 11 **Ein modellbasierter Vergleich von softwaregestützten
Kompetenzmanagementsystemen** 161
Kristin Kutzner, Andrea Lübke, Julien Hofer und Ralf Knackstedt
- 12 **Kompetenzen in der Unternehmensmodellierung –
Konstruktion eines Bezugsmodells zur Förderung
einer grenzüberschreitenden Entwicklung** 181
Anna Kaufhold, Jennifer Kolomitchouk, Kristin Kutzner und Ralf Knackstedt