
Dirk Lippold

Führungskultur im Wandel

Klassische und moderne
Führungsansätze im Zeitalter
der Digitalisierung

 Springer Gabler

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----|
| 1 Thematische und begriffliche Grundlegung | 1 |
| 2 Klassische Führungsansätze und -theorien | 3 |
| 2.1 Eigenschaftsorientierte Führungsansätze | 4 |
| 2.1.1 Great-Man-Theorie | 5 |
| 2.1.2 Theorie der charismatischen Führung | 6 |
| 2.1.3 Theorie der transaktionalen/transformationalen Führung | 7 |
| 2.1.4 DISG-Konzept | 9 |
| 2.2 Verhaltensorientierte Führungsansätze | 11 |
| 2.2.1 Führungsstilkontinuum | 11 |
| 2.2.2 Ohio-State-Leadership-Quadrant | 12 |
| 2.2.3 Verhaltensgitter-Modell | 13 |
| 2.3 Situative Führungsansätze | 15 |
| 2.3.1 Kontingenztheorie | 16 |
| 2.3.2 Weg-Ziel-Theorie | 18 |
| 2.3.3 Entscheidungsbaum | 19 |
| 2.3.4 Drei-D-Modell | 20 |
| 2.3.5 Situatives Reifegradmodell | 21 |

| | | |
|----------|---|----|
| 3 | Neue Führungsansätze und -konzepte | 23 |
| 3.1 | Einflussfaktoren neuer Führung | 23 |
| 3.1.1 | Digitalisierung und technologischer Wandel | 24 |
| 3.1.2 | Medien-Mix und Kommunikation über Distanzen | 26 |
| 3.1.3 | Generationenwechsel und hybride Arbeitskulturen | 27 |
| 3.2 | Ausprägungen neuer Führung | 30 |
| 3.2.1 | Super Leadership | 30 |
| 3.2.2 | Geteilte und verteilte Führung | 31 |
| 3.2.3 | Agile Führung | 33 |
| 3.2.4 | Systemische Führung | 34 |
| 3.2.5 | Virtuelle Führung (Führung mit neuen Medien) | 35 |
| 3.2.6 | Digitale Führung | 38 |
| 4 | Zur Vereinbarkeit alter und neuer Führungskonzepte | 41 |
| 4.1 | Führungserfolg und Führungsverständnis im Vergleich | 41 |
| 4.2 | Umsetzung neuer Führungskonzepte in die Praxis | 42 |
| 4.2.1 | Umsetzung in Start-ups | 42 |
| 4.2.2 | Umsetzung in Groß- und Mittelbetrieben | 43 |
| 4.2.3 | Hybride Führungskraft | 46 |
| 5 | Zur Demokratisierung von Führung | 49 |
| 6 | Unverhandelbare Führungsaspekte | 53 |
| 7 | Fazit | 55 |
| | Literatur | 59 |