

Analysen

Forschungsberichte
aus dem Institut der deutschen Wirtschaft Köln

Christina Anger / Vera Demary / Axel Plünnecke /
Oliver Stettes

Bildung in der zweiten Lebenshälfte

Bildungsrendite und volkswirtschaftliche Effekte

Inhalt

1	Einleitung	5
1.1	Ausgangslage	5
1.2	Grundlagen der Weiterbildung	8
1.3	Fragestellungen der Untersuchung	15
2	Effekte der Bildung in der zweiten Lebenshälfte für den Einzelnen	17
2.1	Deskriptive Ergebnisse zur Weiterbildungsbeteiligung	17
2.2	Methodik der individuellen Renditeberechnung	20
2.3	Zusammenhang von Weiterbildung und Lohnhöhe	22
2.4	Zusammenhang von Weiterbildung und Lohnwachstum	32
2.5	Rendite einer Aufstiegsfortbildung	37
2.6	Zusammenhang von Weiterbildung und anderen Variablen	40
2.7	Zwischenfazit	41
3	Effekte der Bildung in der zweiten Lebenshälfte für die Unternehmen	43
3.1	Methodik der Berechnung von Weiterbildungseffekten in Unternehmen	43
3.2	Weiterbildungsangebot und Altersstruktur der Belegschaft	45
3.3	Zusammenhang von Weiterbildung und Produktivität sowie Innovationskraft	49
3.4	Innovationskraft und Weiterbildung für Ältere unter dem Eindruck negativer Altersbilder	58
3.5	Weiterbildung als Baustein einer lebenszyklusorientierten Personalpolitik	64
3.6	Zwischenfazit	68
4	Volkswirtschaftliche Effekte der Bildung in der zweiten Lebenshälfte	70
4.1	Effekte der Weiterbildung Älterer auf die Beschäftigungsfähigkeit	70
4.2	Weiterbildung, demografischer Wandel und Wachstum	76
4.3	Weiterbildung und ehrenamtliches Engagement	84
4.4	Zwischenfazit	88
5	Fazit und Handlungsoptionen	90
5.1	Ergebnisse der Untersuchung	90
5.2	Offene Fragen und Ansatzpunkte für die Politik	94

Literatur	96
Kurzdarstellung / Abstract	107
Die Autorinnen und Autoren	108