

Grundbegriffe des Arbeitsrechts

Eine Einführung an Hand von Fällen

von

Dr. jur. HANS BROX
Bundesverfassungsrichter a. D.
Professor der Rechte an der Universität Münster

8., verbesserte Auflage

Verlag W. Kohlhammer
Stuttgart Berlin Köln Mainz

Inhaltsverzeichnis

	Seite	Rdnr.
Abkürzungsverzeichnis	XIV	
Schrifttum	XVIII	
Kapitel 1: Das Arbeitsrecht und das Arbeitsverhältnis	1	1
I. Arbeitsrecht	1	1
1. Einschränkung der Vertragsfreiheit durch den Staat	2	2
2. Vertragsfreiheit und Tarifvertrag	3	4
3. Schutz des Arbeitnehmers durch die Betriebsverfassung	4	5
4. Mitwirkung von Arbeitnehmervertretern in Gesell- schaftsorganen	4	6
5. Rechtsschutz	5	7
II. Arbeitsverhältnis	5	8
1. Voraussetzungen und Parteien des Arbeitsverhältnisses	5	9
2. Besondere Arbeitsverhältnisse	12	26
III. Besondere Nichtarbeitsverhältnisse und das Arbeitsrecht	15	33
1. Heimarbeiter und Hausgewerbetreibende	16	34
2. Einfirmitenvertreter	16	35
3. Freie Mitarbeiter	16	36
Kapitel 2: Die rechtlichen Grundlagen des Arbeitsverhältnisses	17	37
I. Überblick über die Rechtsquellen	18	37
II. Verhältnis der Rechtsquellen zueinander	18	38
1. Arbeitsvertrag	18	38
2. Gesetzliche Bestimmungen	19	39
3. Kollektivvereinbarungen	21	43

	Seite	Rdnr.
III. Sonderfälle	22	47
1. Arbeitsvertragliche Einheitsregelung	22	47
2. Betriebliche Übung	24	48
3. Weisungsrecht des Arbeitgebers	25	49
Kapitel 3: Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	26	50
I. Abschluß des Arbeitsvertrages	27	50
1. Einigung	27	50
2. Form	28	53
3. Geschäftsfähigkeit	29	55
4. Stellvertretung	30	58
5. Beteiligung des Betriebsrates	30	59
II. Mängel des Arbeitsvertrages und ihre Folgen	30	60
1. Nichtigkeits- und Anfechtungsgründe	30	60
2. Folgen	32	64
III. Vertragsanbahnung	34	70
1. Schadensersatz wegen Verschuldens bei Vertragsschluß	34	70
2. Sonstige Ansprüche	35	71
Kapitel 4: Die Pflichten des Arbeitnehmers	36	72
I. Arbeitspflicht	36	72
1. Schuldner	37	73
2. Gläubiger	37	74
3. Art der Arbeitsleistung	38	75
4. Ort der Arbeit	38	76
5. Zeit der Arbeit	39	77
II. Sonstige Pflichten des Arbeitnehmers	42	87
1. Handlungspflichten	43	88
2. Unterlassungspflichten	44	89
III. Rechte des Arbeitgebers bei Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	46	93
1. Klage auf Erfüllung	47	94
2. Verweigerung der Lohnzahlung	48	95
3. Schadensersatzanspruch	48	97
4. Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung	49	100

	Seite	Rdnr.
5. Betriebsbußen	54	105
6. Kündigung	55	106
Kapitel 5: Die Pflichten des Arbeitgebers	56	107
I. Lohnzahlungspflicht	56	107
1. Arten des Lohnes	57	108
2. Lohnzahlung	61	120
3. Lohnsicherung	62	126
II. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	64	129
1. Schutzpflichten	64	130
2. Gleichbehandlungspflicht	66	134
3. Beschäftigungspflicht	68	138
4. Pflicht zur Urlaubsgewährung	68	139
5. Pflicht zur Altersversorgung	68	140
III. Rechte des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	72	151
1. Klage auf Erfüllung	72	152
2. Zurückbehaltungsrecht	73	156
3. Schadensersatzanspruch	74	157
4. Besonderheiten des Schadensersatzes beim Arbeitsunfall	75	158
5. Kündigung	76	161
Kapitel 6: Die Folgen unverschuldeter Arbeitsausfälle	77	162
I. Unmöglichkeit	77	162
1. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers	78	163
2. Krankheit des Arbeitnehmers	79	166
II. Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	82	169
1. Problematik	82	169
2. Risikoverteilung	83	170
III. Gesetzliche Arbeitsfreistellungen	84	172
1. Mutterschutz	84	172
2. Urlaub	85	173
3. Gesetzliche Feiertage	87	175
4. Weitere Einzelfälle	87	176

	Seite	Rdnr.
Kapitel 7: Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	88	177
A. Kündigung	88	177
I. Ordentliche Kündigung	88	178
1. Kündigungserklärung	89	179
2. Kündigungsfristen	92	184
3. Anhörung des Betriebsrats und Kündigungsschutz	94	189
II. Außerordentliche Kündigung	95	190
1. Kündigungserklärung	95	191
2. Kündigungsgrund	95	192
3. Ausschußfrist	97	193
4. Verzicht und Verzeihung	98	194
5. Anhörung des Betriebsrats	99	195
6. Umdeutung	99	196
III. Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz	99	197
1. Geltungsbereich des KSchG	100	198
2. Soziale Rechtfertigung der ordentlichen Kündigung	101	199
3. Geltendmachung der Unwirksamkeit der ordentlichen Kündigung	103	204
4. Geltendmachung der Unwirksamkeit der außerordent- lichen Kündigung	106	209
5. Änderungskündigung und KSchG	106	210
6. Massenentlassungen und KSchG	107	211
IV. Besonderer Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen	108	212
1. Mutterschutz	108	212
2. Schwerbehindertenschutz	109	213
3. Kündigungsschutz für betriebsverfassungsrechtliche Funktionsträger	109	214
4. Sonstige Fälle eines besonderen Kündigungsschutzes	110	215
B. Sonstige Beendigungsgründe	110	216
I. Aufhebungsvertrag	111	217
II. Zeitablauf	111	218
III. Eintritt einer auflösenden Bedingung	112	219

IV. Tod des Arbeitnehmers	113	220
V. Freiwilliger Dienst des Arbeitnehmers bei der Bundeswehr	113	221
VI. Gerichtliche Entscheidungen	114	222
VII. Keine Beendigungsgründe	114	223
1. Tod des Arbeitgebers	114	223
2. Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang	115	223a
3. Betriebsstillegung, Konkurs	118	223h
C. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	118	224
I. Pflichten des Arbeitgebers	118	225
1. Gewährung von Freizeit zur Stellensuche	118	225
2. Erteilung eines Zeugnisses	119	226
3. Auskunftserteilung	119	227
II. Pflichten des Arbeitnehmers	120	228
1. Verschwiegenheitspflicht	120	228
2. Einhaltung von Wettbewerbsverboten	120	229
Kapitel 8: Das Koalitionsrecht	122	230
I. Bedeutung und Begriff der Koalition	123	230
1. Bedeutung	123	230
2. Begriff	123	231
II. Verfassungsrechtlicher Schutz der Koalitionsfreiheit	125	240
1. Individuelle Koalitionsfreiheit	125	241
2. Kollektive Koalitionsfreiheit	126	243
III. Organisation und Rechtsstatus der Koalitionen	127	246
1. Gewerkschaften	127	246
2. Arbeitgeberverbände	129	248
Kapitel 9: Das Tarifvertragsrecht	130	249
I. Vertragsschluß	131	250
1. Willenseinigung	131	250

	Seite	Rdnr.
2. Form des Vertrages	132	253
3. Stellvertretung	132	254
II. Tarifvertragsparteien	132	255
1. Tariffähigkeit	133	256
2. Tarifzuständigkeit	134	260
III. Normativer Teil des Tarifvertrages	135	261
1. Arten der Normen	136	262
2. Wirkungen der Normen	137	268
3. Tarifgebundenheit	141	281
4. Geltungsbereich der Normen	143	288
5. Tarifkonkurrenz	144	294
IV. Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrages	144	295
1. Friedenspflicht	145	296
2. Durchführungspflicht	146	300
Kapitel 10: Das Arbeitskampfrecht	148	301
X I. Begriff und Arten des Arbeitskampfes	149	302
1. Begriff	149	302
2. Arten	150	303
II. Rechtmäßigkeit des Arbeitskampfes	151	306
1. Tarifliche Grenzen des Arbeitskampfes	151	307
2. Allgemeine Grundsätze rechtmäßiger Kampfführung	154	312
3. Besondere gesetzliche Kampfverbote	156	322
III. Folgen des Arbeitskampfes	158	326
1. Folgen des Arbeitskampfes für die kampfteiligten Arbeitgeber und Arbeitnehmer	158	327
2. Folgen des Arbeitskampfes für die kämpfenden Verbände	161	335
3. Folgen des Arbeitskampfes für Drittbetroffene	163	337
Kapitel 11: Das Recht der Mitbestimmung	167	343
A. Betriebsverfassung	167	343
I. Geltungsbereich des BetrVG	167	343
1. Sachlicher Geltungsbereich	168	344
2. Persönlicher Geltungsbereich	169	347
X II. Träger der Betriebsverfassung	170	348
1. Betriebsrat	170	349

	Seite	Rdnr.
2. Betriebsversammlung	174	358
3. Koalitionen	176	362
III. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	178	365
1. Stufen der Beteiligungsrechte	178	365
2. Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	179	366
3. Beteiligung in personellen Angelegenheiten	187	375
4. Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	193	387
IV. Allgemeine Grundsätze und die Formen der Zusammenarbeit	196	394
1. Allgemeine Grundsätze	196	394
2. Formen der Zusammenarbeit	198	400
B. Unternehmensverfassung	202	410
I. Mitbestimmung nach dem BetrVG 1952	203	411
II. Mitbestimmung in der Montanindustrie	204	412
III. Mitbestimmung nach dem MitbestG 1976	205	413
Kapitel 12: Die Arbeitsgerichtsbarkeit	206	414
I. Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	207	414
1. Arbeitsgericht	207	414
2. Landesarbeitsgericht	207	414
3. Bundesarbeitsgericht	207	414
II. Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen	208	415
1. Sachliche Zuständigkeit	208	415
2. Örtliche Zuständigkeit	210	426
3. Folgen der Anrufung eines unzuständigen Gerichts	211	428
III. Urteilsverfahren	211	429
1. Partei-, Prozeß- und Postulationsfähigkeit	211	430
2. Verfahrensablauf und Urteil	212	433
3. Rechtsmittel	214	438
4. Ausschluß von Urkunden- und Wechselprozeß	214	441
IV. Beschlußverfahren	215	442
1. Beteiligten-, Prozeß- und Postulationsfähigkeit	215	443
2. Verfahrensablauf und Entscheidung	216	446
3. Rechtsmittel	217	450