

# **Inhalt**

<b>Vorwort</b> .....	7
<b>Kapitel 1</b>	
<b>Einleitung</b> .....	9
<b>Kapitel 2</b>	
<b>Der Begriff des Alters in der Sicht der Theorie des Lebenslaufs</b> .....	14
2.1    Strukturfunktionalistische Theorien des Lebenslaufs.....	15
2.1.1  Diskussion der strukturfunktionalistischen Theorie des Lebens- laufs: Alter - vormoderne Gesellschaftsstrukturierung oder Element der Rationalisierung auf dem Weg zur Moderne?.....	18
2.2    Kohortentheoretische Konzeptionen des Lebenslaufs.....	29
2.3    Der institutionalisierte Lebenslauf.....	42
2.3.1  Das Berufseintrittsalter als Beispiel für die Standardisierung und Entstandardisierung des Lebenslaufs.....	50
<b>Kapitel 3</b>	
<b>Figurationstheoretische Überlegungen zu einer Theorie des Lebenslaufs</b>	64
3.1    Der figurationstheoretische Ansatz.....	65
3.2    Figurationssoziologischer Ansatz der Lebenslauftheorie.....	81
<b>Kapitel 4</b>	
<b>Mengenrelationen von Generationen auf dem Arbeitsmarkt</b> .....	89
4.1    Das Konzept demographischer Austauschrelationen.....	89
4.2    Soziale Regulierungen als Äquivalent demographischer Austauschrelationen.....	91
4.3    Probleme der Übertragbarkeit demographischer Konzepte auf das Studium von Arbeitsmarktfigurationen.....	97
<b>Kapitel 5</b>	
<b>Übergangsstrukturen von Generationen auf dem Arbeitsmarkt</b> .....	104

5.1	Arbeitsmarkt und Arbeitsmarkttheorien.....	105
5.2	Arbeitsmarkt: Mengenrelationen und Übergangsstrukturen. Statische und dynamische Sicht von Arbeitsmärkten.....	112
5.3	Übergänge und Übergangsstrukturen.....	115
5.4	Jugend- und Altersarbeitslosigkeit im internationalen Vergleich.....	121
5.5	Die Bedeutung von Übergangsstrukturen bei der Bewältigung generationalen Austausches auf dem Arbeitsmarkt.....	143
 <b>Kapitel 6</b>		
<b>Der Einfluß von Verrentungsprozessen und Mobilitätsprozessen auf die Arbeitsmarktrisiken von Berufseinsteigern.....</b>		<b>150</b>
6.1	Berufe als Teilarbeitsmärkte.....	151
6.2	Datensatz und Modellbildung.....	155
6.3	Empirische Befunde.....	160
 <b>Kapitel 7</b>		
<b>Gerechtigkeit im Generationenverhältnis.....</b>		<b>177</b>
7.1	Generationsverhältnisse als soziales Problem der Gegenwartsgesellschaft.....	179
7.2	Intergenerationale Gerechtigkeit als Problem der Moralökonomie.....	187
7.3	Moralökonomische Aspekte eines intergenerationalen Interessenausgleichs am Beispiel der Rentenversicherung.....	196
7.4	Grenzen der Übertragbarkeit der Rentenversicherungsprinzi- pien auf den Kinder- und Jugendbereich.....	212
7.5	Intergenerationale Gerechtigkeit als Herausforderung für die Soziologie.....	218
 <b>Kapitel 8</b>		
<b>Zukunft der Lebenslaufsoziologie: Resümee und Desiderata.....</b>		<b>224</b>
<b>Anhang.....</b>		<b>230</b>
<b>Literaturverzeichnis.....</b>		<b>238</b>