

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|--|
| Kapitel 1 | |
| Entwicklungslinien der Personallehre | 1 |
| <hr/> | |
| 1.1 | Geschichte der Personallehre 3 |
| 1.2 | Personallehre und Betriebswirtschaftslehre 27 |
| 1.2.1 | Basiskonzepte der Betriebswirtschaftslehre 28 |
| 1.2.2 | Theoriebildung in der Personallehre 35 |
| 1.2.3 | Die arbeitsökonomische Personallehre 37 |
| 1.2.4 | Die verhaltenswissenschaftliche Personallehre 42 |
| 1.3 | Ansätze der verhaltenswissenschaftlichen Personallehre 47 |
| 1.4 | Personallehre im internationalen Vergleich 63 |
| 1.4.1 | Kulturelle Werte und Deutungsmuster 65 |
| 1.4.2 | Gesellschaftliche Rahmenbedingungen 69 |
| 1.4.3 | Interkulturelle Unterschiede im Personalmanagement 75 |
| | |
| Kapitel 2 | |
| Personalmanagement - ein entwicklungsorientierter Ansatz | 83 |
| <hr/> | |
| 2.1 | Grundlagen des entwicklungsorientierten Managements 85 |
| 2.1.1 | Das Modell der sozio-kulturellen Evolution 87 |
| 2.1.2 | Entwicklungsorientiertes Management zwischen Stabilisierung und Flexibilisierung 93 |
| 2.2 | Personalmanagement als Entwicklungsfunktion 99 |

| | |
|--|-----|
| 2.3 Funktionen und Gestaltungsebenen des Personalmanagements | 107 |
| 2.3.1 Funktionen des Personalmanagements | 108 |
| 2.3.2 Personalmanagement und Unternehmenswandel | 117 |
| 2.3.3 Gestaltungsebenen des Personalmanagements | 123 |
| Anhang: Glossar zum entwicklungsorientierten Ansatz | 127 |

| | |
|--|-----|
| Kapitel 3 Rahmenbedingungen des Personalmanagements | 129 |
|--|-----|

| | |
|--|-----|
| Kapitel 4 Funktionen des entwicklungsorientierten Personalmanagements | 153 |
|--|-----|

| | |
|---|-----|
| 4.1 Personalaktivierung | 155 |
| 4.1.1 Personalwerbung und -beschaffung | 156 |
| 4.1.2 Personalfreistellung | 173 |
| 4.1.3 Personaleinsatz | 184 |
| 4.1.4 Personalentwicklung | 201 |
| 4.2 Personallenkung | 228 |
| 4.2.1 Personalauswahl | 229 |
| 4.2.2 Personalsozialisation | 253 |
| 4.2.3 Personalbeurteilung | 263 |
| 4.2.4 Entgelt- und Anreizgestaltung | 273 |
| 4.3 Personalbindung | 298 |
| 4.3.1 Motivationale Personalbindung | 298 |
| 4.3.2 Qualifikationsbindung in Expertensystemen | 311 |
| 4.4 Beziehungen zwischen den Funktionen | 316 |
| 4.5 Internationales Personalmanagement | 322 |

Kapitel 5
Gestaltungsebenen des entwicklungs-
orientierten Personalmanagements 335

- 5.1 Normatives Personalmanagement:
Wertentscheidungen und ihre Begründung 337
- 5.2 Strategisches Personalmanagement:
Langfristige Planung und Steuerung 349
- 5.2.1 Personalstrategien 350
- 5.2.2 Personalbedarfsplanung 363
- 5.2.3 Personal-Controlling 374
- 5.3 Operatives Personalmanagement:
Implementation von Grundsätzen und Strategien 382
- 5.4 Institutionelles Personalmanagement:
Träger und Organisationsformen 394

Kapitel 6
Praxisleitfaden zum entwicklungsorientierten
Personalmanagement 415

- Literaturverzeichnis 431
- Stichwortverzeichnis 451