

# Inhaltsverzeichnis

Erstes Kapitel	
<b>Einleitung</b> .....	8
Zweites Kapitel	
<b>Grundbedingungen der stationären Eingliederungsarbeit</b>	
<b>- Anforderungen an ein Übergangwohnheim für Spätaussiedler ..</b>	<b>10</b>
2.1 Lage, Umfeld, infrastrukturelle Voraussetzungen .....	10
2.2 Bauliche und einrichtungsmäßige Voraussetzungen .....	11
2.3 Anforderungen an den Betreiber des Übergangwohnheims .....	13
2.4 Personalausstattung des Übergangwohnheims	
- Qualifikationsanforderungen .....	13
2.5 Zusammenfassung .....	14
Drittes Kapitel	
<b>Grundbedingungen der ambulanten Eingliederungsarbeit</b> .....	<b>15</b>
3.1 Die ambulante Beratungsstelle - Funktion und Aufgabe .....	15
3.2 Finanzierungsmöglichkeiten der ambulanten Eingliederungsberatung .....	17
3.2.1 Das Eingliederungsprogramm des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) für erwachsene Aussiedler und ihre Kinder .....	18
3.2.2 Das Eingliederungsprogramm des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) für jugendliche Aussiedler - Jugendgemeinschaftswerke ...	18
3.3 Beratung in der zuständigen Behörde .....	20
3.4 Zusammenfassung .....	21

<b>Viertes Kapitel</b>	
<b>Psychosoziale Eingliederung - Individuum und Gesellschaft</b>	22
4.1 Psychosoziale Beratung	22
4.1.1 Hilfe zur Selbsthilfe	23
4.1.2 ... Abholen, wo sie stehen	24
4.1.3 Beziehungsarbeit - Nähe und Distanz	25
4.1.4 Anamnese - Diagnose - Therapie	28
4.1.5 Die Rolle der Eingliederungsberater	30
4.1.5.1 Gegenüber den Klienten	30
4.1.5.2 Gegenüber der eigenen Institution	33
4.2 Einzelfallhilfe	34
4.3 Gruppenarbeit	35
4.3.1 Selbstorganisation und Selbsthilfegruppen	36
4.4 Gemeinwesenarbeit in der Aussiedlereingliederung	38
4.4.1 Eingliederung und Gruppenzugehörigkeit	42
4.4.2 Gemeinwesenorientierte Eingliederungsarbeit - Prinzipien und Handlungsansätze	43
4.4.3 Ansiedlungsprojekte	46
4.4.4 Frömmigkeit - Kirchen	48
4.4.5 Eingliederung des Übergangwohnheims in das Gemeinwesen	50
4.5 Öffentlichkeitsarbeit	52
4.6 Zusammenfassung	54
<b>Fünftes Kapitel</b>	
<b>Hilfen für Berater - Förderung und Erhalt der fachlichen Kompetenz</b>	56
5.1 Interne Besprechungen, Informationen und Absprachen	56
5.2 Regionale Fachgremien	58
5.3 Zusammenarbeit auf Landesebene	58
5.4 Fortbildung	59
5.5 Fachtagungen und Kongresse	59
5.6 Studienreisen	60
5.7 Supervision	60
5.8 Zusammenfassung	62

Sechstes Kapitel

<b>Selbtsicht und Fremdsicht der Eingliederungsberater</b> .....	63
6.1 Berufliche Selbstsicht des Beraters für Aussiedler .....	63
6.2 Rollenzuweisung durch die Aussiedler .....	64
6.3 Rollen- und Funktionszuweisungen durch die Gesellschaft .....	66
6.4 Beispiele von Rollenzuweisungen durch den Arbeitgeber und Funktionen für den Arbeitgeber des Beraters .....	66
6.5 Rollen- und Funktionszuweisung durch Fachkollegen .....	67
 Literaturverzeichnis .....	 69