

Inhaltsverzeichnis

EINE LANGE GESCHICHTE VOR DEM GROBEN KNALL.....	7
DIE KRISEUHR ZEIGT FÜNF VOR ZWÖLF.....	10
UNTERNEHMENSPOLITIK UND GEFAHRENABWEHR.....	12
KERNIDEE DER GEFAHREN- UND KRISENBEWÄLTIGUNG	15
GRUNDSÄTZLICHES ZUR GEFAHRENABWEHR.....	17
DIE GEFAHRENABWEHR HAT ETWAS MIT QUALITÄT ZU TUN.....	21
GEFAHRENSTUFEN UND EREIGNISDEFINITIONEN.....	23
DIE GEFAHRENABWEHR IST PLANBAR.....	27
DIE GEFAHRENABWEHR BRAUCHT FÜHRUNGSSYSTEME.....	32
FÜHRUNGSORGANISATION ALS WERKZEUG ZUR GEFAHRENABWEHR	33
INTERNE STRUKTUREN VON GEFAHRENABWEHR-ORGANISATIONEN	39
MODELL EINES FÜHRUNGSVORGANGS	42
DIE RICHTIGE WAHL DER FÜHRUNGSMITTEL.....	45
OHNE EINSATZPERSONAL GEHT ES NICHT	47
MAßNAHMEN ZUR GEFAHRENABWEHR.....	49
FAKTOR ZEIT IN DER KRISE.....	51
KOMMUNIKATIONSPROBLEME WÄHREND EINER KRISE	53
AUCH DIE KRISEKOMMUNIKATION IST PLANBAR	56
KRISEKOSTEN LASSEN SICH VERMEIDEN.....	58
INTEGRATION IN ORGANISATIONS-SYSTEME.....	61
INTEGRIERTES HANDBUCH-SYSTEM.....	63
PROBLEM DANACH	68
SCHLUBBETRACHTUNG.....	70
RANDBEMERKUNG.....	72
DEFINITION DER VERWENDETEN BEGRIFFE	74
ZITIERTER UND WEITERFÜHRENDE LITERATUR.....	76