

1. Einleitung	5
1.1 Allgemeine Vorbemerkungen.....	5
1.2 Untersuchungsziel und gewählte Methodik.....	7
2. Rechtliche Regelungen zur Gestaltung des Übergangs in den Ruhestand.....	11
2.1 Übergangsmöglichkeiten vor 1992.....	11
2.2 Das Vorruhestandsabkommen in der Versicherungswirtschaft	14
2.3 Neue Übergangspfade durch das Rentenreformgesetz 1992.....	15
3. Künftige Möglichkeiten einer Verlängerung der Erwerbsphase sowie eines stufenweisen Übergangs in den Ruhestand im deutschen Versicherungsgewerbe.....	17
3.1 Die Beschäftigungsentwicklung und Personalstruktur als wichtige Determinanten der Ausweitung der Lebensarbeitsphase	17
3.1.1 Die Beschäftigungsentwicklung	17
3.1.2 Die Personalstruktur	19
3.1.2.1 Alter	19
3.1.2.2 Qualifikation	22
3.1.2.3 Geschlecht	23
3.1.2.4 Teilzeit.....	24
3.2 Die Personalpolitik in den befragten Versicherungsunternehmen.....	24
3.2.1 Personalbeschaffung.....	25
3.2.2 Frauen	26
3.2.3 Teilzeit	27
3.2.4 Flexibilisierung der Arbeitszeit, Verlängerung der Lebensarbeitsphase	28
3.2.5 Personalentwicklung.....	29
3.2.6 Betriebliche Altersversorgung	31
3.2.7 Verrentungspfade	31
3.2.7.1 Vorruhestand	32
3.2.7.2 Sonstige Pfade	32
3.2.7.3 Teilrente.....	33
4. Chancen für eine Ausweitung der Lebensarbeitsphase in der Zukunft.....	36
4.1 Flexibilisierung und Individualisierung des Arbeitslebens generell	36
4.2 Steigende Frauenerwerbsquoten.....	37
4.3 Personalentwicklung.....	38
5. Schlußfolgerungen und Ausblick	38
6. Literaturverzeichnis.....	40