

Inhalt

Vorwort	11
Einführung	17

Teil I

Frauen als wirtschaftliche Notwendigkeit

Kapitel Eins:

Die Kosten der ungenutzten Fähigkeiten der Frauen ..	25
Wie reagieren Arbeitgeber auf Frauen?	26
Ein Fallbeispiel	28
Die Gründe für die Verständnislosigkeit der Führungsspitze	32
Die heutigen Folgen dieser Ausgangssituation	35
Die Pyramide der Vergangenheit	39
Die Pyramide der Gegenwart	44
Sozietäten als Pioniere des Wandels	59
Der nächste Schritt	70

Kapitel Zwei:

Das Spielfeld ebnen	73
Die Unterschiede verstehen	77
Fragen nach den Unterschieden	78
Der Umgang mit der Mutterschaft	81
Flexibilisierung und Familienfürsorge	86
Vermittlung der Ergänzungseigenschaften	103
Das Arbeitsumfeld verbessern	111

Kapitel Drei:

Das Spielfeld anheben	125
Die Glockenkurve der individuellen Entscheidung	127
Die breite, sich verjüngende Straße zur Spitze	131
Ausweitung der Suche über die Karrieremenschen hinaus	135
Neue Kandidaten auf der Straße zur Spitze	138
Ein Klettergerüst statt einer Pyramide	140
Zwei Welten werden eins	149

Teil II

Die Irrelevanz der Geschlechterrollen

Kapitel Vier:

Bruch mit der Vergangenheit	153
Der Weg zur Selbstbestimmung	161
Neue Alternativen	162
Der Übergang	167
Die Wahrheit über das Lohngefälle	169
Die Gefahr der Passivität	174
Zieldefinition und Kompromisse	176

Kapitel Fünf:

Notwendige Kompromisse, unerwarteter Lohn	178
Einige grundlegende berufliche Realitäten	178
Zeit, Produktivität und Aufstieg	180
Unternehmensrituale	183
Dynamik, Fokussierung und Risikobereitschaft	184
Nachdenken über familiäre Prioritäten	186
Der Druck auf Eltern und Kinder	187
Entscheidungen zur Kindererziehung	191
Neue Rollen: Zwei Beispiele	193
Aufgabenteilung zwischen Mann und Frau	196
Was ist mit den Männern?	199
Die Fragen stellen	205

Finale:

Zukunftsperspektiven	207
Anmerkungen	216