

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	1
I. Die Genese und Feminisierung der modernen Büroarbeit	7
1. Büroarbeit vor dem amerikanischen Bürgerkrieg	8
2. Industrieller Aufschwung und die Auswirkungen auf die Büroarbeit	11
2.1 Die Zunahme der Büroarbeit	11
2.2 Arbeitsteilung und "wissenschaftliche Betriebsführung"	13
2.3 Die Mechanisierung des Büros	16
3. Die Feminisierung der Büroarbeit	19
3.1 Frauen ziehen ins Büro ein	19
3.2 Die Gründe der Feminisierung	20
3.3 Die ideologische Debatte	23
3.4 Die qualitative Dimension der Feminisierung am Beispiel der Sekretärin	25
4. Die Proletarisierung der Büroarbeit	28
Zusammenfassung	33
II. Weibliche Bürobeschäftigte und Gewerkschaften in historischer Perspektive	34
1. Gewerkschaftliche Zusammenschlüsse der Büroangestellten von der Jahrhundertwende bis in die fünfziger Jahre	34
2. Realität und Ideologie der "Unorganisierbarkeit" der im Büro beschäftigten Frauen	38
2.1 Strukturelle Bedingungen der Büroarbeit und die Besonderheiten des "white collar"-Status	38
2.2 Der soziale Kontext erwerbstätiger Frauen	40
2.3 Zu den Schwierigkeiten des Bündnisses zwischen den Geschlechtern	41
Zusammenfassung	46
III. Kontinuität und Wandel der modernen Büroarbeit und die Auswirkungen auf die weiblichen Büroangestellten	48
1. Frauenerwerbstätigkeit und Büroarbeit	49
1.1 Der veränderte Stellenwert der Erwerbsarbeit im Lebenszusammenhang von Frauen	49

1.2	Die Beschäftigungsexpansion im Bürosektor	51
1.2.1	Die Kategorie der "clerical workers"	51
1.2.2	Die quantitative Entwicklung	53
1.3	Die fortgesetzte Feminisierung der Büroarbeit	54
2.	Der Einfluß der neuen Technologien	56
2.1	Auf dem Weg zum automatisierten Büro	56
2.2	Die quantitative Dimension	60
2.3	Die qualitative Dimension	65
3.	Die Arbeitsbedingungen der Büroangestellten	69
3.1	Überwachung und Leistungsverdichtung	69
3.2	Arbeitsplatzgestaltung und Gesundheit	71
4.	Ökonomische Faktoren	73
4.1	Einkommensentwicklung	73
4.2	Arbeitsplatzsicherheit	75
4.3	Aufstiegschancen	76
4.4	Die Zunahme der "marginal workforce"	79
	Zusammenfassung	81
IV.	Neue Aspekte der Organisierung weiblicher Büroangestellter	84
1.	Die Haltung der Gewerkschaften	85
2.	Die Bewegung der Büroangestellten	87
2.1	Entstehung und Ziele	87
2.2	Strategien	89
2.3	Erfolge und Institutionalisierung	91
2.4	Charakteristika	93
3.	Die Bewegung der Büroangestellten und die Gewerkschaften am Beispiel von Local 925 und District 925	95
4.	Ansätze zur Veränderung der Bedingungen der Büroangestellten	99
	Zusammenfassung	103
	Schlußbetrachtung	105
	Anhang	108
	Literatur und Quellenverzeichnis	115
	Unveröffentlichte Quellen	121