

Inhaltsverzeichnis

Danksagung	i
Vorwort	ii
1 Einleitung.....	1
1.1 Hintergrund.....	1
1.2 Ausländische Direktinvestitionen.....	9
1.3 Zielsetzung der Arbeit	15
2 Kulturtheoretische Grundlagen der Arbeit	27
2.1 Ausgewählte kulturtheoretische Ansätze.....	27
2.1.1 Kultur in der kulturanthropologischen Diskussion	29
2.1.2 Kulturpsychologische Aspekte	40
2.2 Kulturelle Prägungen/ Kulturelle Identität.....	47
2.2.1 Kulturdimensionen nach Hofstede	49
2.2.2 Sozialisation und Enkulturation in Deutschland	62
2.2.3 Sozialisation und Enkulturation in China.....	68
2.2.4 Interkulturelle Konflikte.....	76
2.3 Interkulturalität	80
2.3.1 Interkulturelle Kommunikation.....	83
2.3.2 Interkulturelles Lernen	90
2.3.3 Interkulturelle Kompetenz.....	96
3 Unternehmenskultur und Kooperation in Joint Ventures	99
3.1 Unternehmenskulturen - Theoretische Positionen	99
3.1.1 Objektiv-funktionalistische Ansätze.....	100
3.1.2 Subjektiv-interpretative Ansätze	102
3.1.3 Synthese der Positionen und Handlungsansätze für Joint Ventures (Heinen)	104
3.2 Kooperation in deutsch-chinesischen Joint Ventures	109
3.2.1 Die Besonderheiten des chinesischen Partners	109
3.2.2 Erfolgsfaktoren in deutsch-chinesischen Joint Ventures	115
3.2.2.1 Abstimmung der strategischen Ziele	118
3.2.2.2 Management und Managementkontrolle.....	120
3.2.2.3 Abstimmung der Personalpolitik	126
3.2.2.4 Stabilität der bi- und multinationalen Zusammenarbeit....	129
3.2.3 Konfliktpotentiale in deutsch-chinesischen Joint Ventures....	131
3.2.3.1 Rechtliche Konfliktpotentiale.....	131
3.2.3.2 Betriebswirtschaftliche Konfliktpotentiale.....	134
3.2.3.3 Kulturelle Konfliktpotentiale	142
4 Lösungsstrategien für interkulturelle Konflikte in deutsch-chinesischen Joint Ventures.....	156

4.1 Unternehmenskulturelle Strategien	156
4.1.1 Anpassung der Führungsstile.....	158
4.1.2 Kommunikationsmanagement.....	160
4.1.3 Schulung eines effizienten Konfliktverhaltens.....	162
4.1.4 Entwicklung eines Identitätsgefühls.....	165
4.2 Interkulturelles Training zur Entwicklung der interkulturellen Handlungskompetenzen	170
4.2.1 Interkulturelles Training für deutsch-chinesische Joint Ventures	171
4.2.2 Inhaltliche Module des interkulturellen Trainings für deutsch- chinesische Joint Ventures	175
4.2.3 Intra-kultureller Erkenntnisprozess als Methode	180
4.2.3.1 Intra-kultureller Erkenntnisprozess	180
4.2.3.2 Anwendung des Modells in Joint Ventures–Beispiel der Selbständigkeit und Verantwortung.....	183
5 Schlussbetrachtung	186
Anhang 1: Interview-Leitfaden	189
A. Information zu Joint Ventures:.....	189
B. Persönliche Fragen:.....	189
Anhang 2: Literaturverzeichnis	191