

Uwe Brandenburg | Jörg-Peter Domschke

Die Zukunft sieht alt aus

Herausforderungen des demografischen
Wandels für das Personalmanagement



Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	7
1. Zu diesem Buch	13
2. Dimensionen des demographischen Wandels.....	17
2.1 Die quantitative Dimension des demographischen Wandels	18
2.2 Die qualitative Dimension des demographischen Wandels	44
2.3 Die regionale Dimension des demographischen Wandels	55
2.4 Exkurs: Amerika, hast du es besser?	57
2.5 Exkurs: Werden wir wie Japan?	59
3. Wann ist man „älterer Arbeitnehmer“?	63
4. Altern ist keine Krankheit	69
5. Ältere sind keine defizitären Jungen	73
6. Sind Ältere weniger leistungsfähig?	81
7. Age Management im Unternehmen.....	89
8. Ein Unternehmen ist keine Insel.....	105
9. Prioritäre Handlungsfelder	109
9.1 Unternehmenskultur.....	110
9.2 Altersstrukturanalyse	115
9.3 Rekrutierung.....	124
9.4 Personalentwicklung und Qualifizierung.....	135
9.5 Personalführung	144
9.6 Talent Management und Führungskultur	148
9.7 Gesamtvergütung und Demographie im Unternehmen	161
9.8 Die Rolle der Altersversorgung.....	170
9.9 Wissensmanagement – das verlorene Wissen	175
9.10 Gestaltung der Arbeit	178
9.11 Arbeitseinsatz und Arbeitsorganisation	184

9.12	Gesundheitsschutz und Gesundheitsförderung	187
9.13	Integrationsmanagement.....	193
9.14	Besondere Schutzregelungen für ältere Mitarbeiter	195
10.	Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit erhalten und fördern.....	199
10.1	Das Lernen hört nie auf	199
10.2	Es sind nicht nur die Gene: Eigenverantwortung für gesundes Altern	203
11.	Zum guten Schluss	207
	Literatur.....	209
	Die Autoren.....	221
	Stichwortverzeichnis.....	223