

Gertraude Krell, Barbara Riedmüller,
Barbara Sieben, Dagmar Vinz (Hg.)

Diversity Studies

Grundlagen und disziplinäre Ansätze

Campus Verlag
Frankfurt/New York

Inhalt

Einleitung – Diversity Studies als integrierende Forschungsrichtung <i>Gertraude Krell, Barbara Riedmüller, Barbara Sieben und Dagmar Vinz</i>	7
Diversity und Differenz – Konzeptionelle Überlegungen <i>Martin Fuchs</i>	17
Langlebige Feindschaften – Vom Nutzen der Vorurteilsforschung für den Umgang mit sozialer Vielfalt <i>Wolfgang Benz und Peter Widmann</i>	35
Diversity Education – Grundlagen und Probleme der Pädagogik der Vielfalt <i>Annedore Prengel</i>	49
Kulturelle Diversität aus der Sicht historischer Anthropologie <i>Christoph Wulf</i>	69
Diversity als Lebenszusammenhang – Ethnizität, Religion und Gesundheit im transnationalen Kontext <i>Ute Luig</i>	87
Gender, Diversity und Intersektionalität als Herausforderung für die Medizin <i>Martina Dören</i>	109
Diversity in alternden Gesellschaften – Beiträge der Altersforschung <i>Hans-Joachim von Kondratowitz</i>	123

Diversity Politics <i>Barbara Riedmüller und Dagmar Vinz</i>	143
Diversity und Antidiskriminierungspolitik <i>Karen Schönwälder</i>	163
Diskriminierungsschutz und Gleichbehandlung im Arbeitsleben – Eine rechtswissenschaftliche Analyse der Diskussion über das AGG <i>Frank Bayreuther</i>	179
Diversity und Antidiskriminierung im Privatversicherungsrecht <i>Christian Armbrüster</i>	201
Ethno-Marketing – Eine kritische Betrachtung <i>Pakizze Schubert-Güler und Martin Eisend</i>	217
Diversity Management und Personalforschung <i>Gertraude Krell und Barbara Sieben</i>	235
Autorinnen und Autoren	255