



Reinhard Bahnmüller
Markus Hoppe

Weiterbildung in Kommunalverwaltungen

Betriebliche Praxis,
tarifliche Regelungen, Empfehlungen

edition
sigma



Inhalt

1.	Problemhintergrund, Fragestellungen und empirische Basis	7
1.1	Problemhintergrund und Fragestellungen	7
1.2	Forschungsdesign und empirische Basis	13
2.	Personalentwicklung und berufliche Weiterbildung im öffentlichen Dienst	19
2.1	Qualifikations- und Qualifizierungsmuster im öffentlichen Dienst	19
2.2	Weiterbildung im Modernisierungsdiskurs: Die Empfehlungen der KGSt	26
2.3	Personalentwicklung und Weiterbildung in Kommunal- und Kreisverwaltungen: Empirische Befunde	31
2.3.1	Konzeptionelle Grundlagen	33
2.3.2	Die personellen Ressourcen	35
2.3.3	Organisation und Zuständigkeiten	37
2.3.4	Bedarfsermittlung und Weiterbildungsplanung	39
2.3.5	Angebots- und bedarfsorientiertes Vorgehen in der Weiterbildungsplanung	50
2.3.6	Angebot, Teilnahme und finanzielle Aufwendungen für Weiterbildung	54
2.3.7	Controlling von Weiterbildung	71
2.3.8	Zusammenfassung	80
2.4	Akteure der Personalentwicklung und Weiterbildung	85
2.4.1	Das Personalmanagement	85
2.4.2	Die Führungskräfte	90
2.4.3	Der Personalrat	92
3.	Die tarifvertraglichen Qualifizierungsbestimmungen für den öffentlichen Dienst	103
3.1	Der tarifliche Kontext, Entstehungsgeschichte und Tarifergebnis	103
3.2	Bekanntheitsgrad und Bewertung der einzelnen Tarifbestimmungen	110

3.3	Umgang der Betriebsparteien mit § 5 TVöD	114
3.4	Überbetriebliche Umsetzungsaktivitäten	125
3.4.1	Auf den Weg gebracht und nun? Umsetzungsaktivitäten der Tarifparteien	125
3.4.2	Umsetzungsbegleitung und -beratung durch Netzwerke für Personalmanager und Personalräte	130
3.5	Wirkungen und Gesamtbewertung der Tarifbestimmungen	135
4.	Fazit, Schlussfolgerungen und Empfehlungen	147
	Literatur	155
	Abkürzungsverzeichnis	163
	Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen	164