

Thomas Haipeter

Das ungewisse Extra

Die Widersprüche erfolgsabhängiger
Entgelte – am Beispiel der Metall- und
Elektroindustrie

edition
sigma



Inhalt

Vorwort		7
1	Einleitung: Erfolgsentgelte – Verbreitung, Konzepte, Arbeitsbeziehungen und Diskussionen	9
1.1	Erfolgsentgelte als Untersuchungsgegenstand	9
1.2	Die neue Dynamik der Erfolgsentgelte und verteilungspolitische Fragen	11
1.3	Konzepte und Vergleiche der Erfolgsentgelte	14
1.4	Erfolgsentgelte und die Arbeitsbeziehungen	20
1.5	Aktuelle Entwicklungen und Diskussionen in der Metallindustrie	25
1.6	Fragestellung und Methoden	29
2	Erfolgsentgelte im Spannungsfeld von Entgeltentwicklung, Leistungsnormen und Corporate Governance	37
2.1	Modernisierung, Variabilisierung und Fragmentierung der Entgelte	38
2.1.1	Modernisierung	38
2.1.2	Variabilisierung	42
2.1.3	Fragmentierung	50
2.2	Marktorientierung der Leistung	52
2.2.1	Leistung und Entgelt	52
2.2.2	Leistung und Gerechtigkeit	54
2.2.3	Wandel der Leistungsbegründungen	58
2.3	Finanzialisierung der Corporate Governance	61
2.3.1	Finanzmarktkapitalismus	61
2.3.2	Finanzialisierung der Corporate Governance	65
2.3.3	Mindestrendite, Kennziffern und Entgelt	69
3	Verbreitung und Verteilung der Erfolgsentgelte	75
3.1	Verbreitung von Erfolgsentgelten	75
3.2	Verteilung von Erfolgsentgelten	81
3.3	Höhe der Erfolgsentgelte	89
3.4	Motive der Unternehmen	94

6		<i>Inhalt</i>
4	Kollektivvertragliche Regulierung der Erfolgsgelte	97
4.1	Geltungsbereich und Regulierungsformen	98
4.2	Regulierungsinhalte und Prozessnormen	102
5	Betriebliche Regulierungspraxis und entgeltpolitische Herausforderungen der Erfolgsgelte	111
5.1	Ursprünge und Verhandlungen der Erfolgsgelte	111
5.1.1	Lange Tradition	113
5.1.2	Einführung unter Konzessionsdruck	120
5.1.3	Verhandlungsmuster und Konflikte	130
5.2	Regulierungspraxis, Unternehmenssteuerung und Begründungsordnungen	139
5.2.1	Regulierungspraxis und Entgelthöhe	139
5.2.2	Kennziffern und Unternehmenssteuerung	148
5.2.3	Begründungsordnungen der Erfolgsgelte	162
5.3	Beschäftigte und Betriebsräte	171
5.3.1	Deutungsmuster der Beschäftigten	171
5.3.2	Differenzierungen der Erfolgsgelte	181
5.3.3	Mitbestimmung der Betriebsräte	193
5.3.4	Regulierungsperspektiven	200
5.4	Erfolgsgelte in den Verwaltungsstellen	203
5.4.1	Verbreitung von Erfolgsgelten	203
5.4.2	Erfolgsgelte und Tarifabweichungen	206
5.4.3	Entwicklungstrends der Erfolgsgelte	207
5.4.4	Betriebsräte und Gewerkschaft: Erfolgsgelte und die Tarifpolitik	209
6	Schlussbetrachtung	217
6.1	Erfolgsgelte im Spannungsfeld von Modernisierung, Fragmentierung und Finanzialisierung	217
6.2	Verteilungs- und entgeltpolitische Perspektiven der Erfolgsgelte	221
	Literatur	229
	Verzeichnis der Grafiken und Übersichten	237