
Klaus Henning

Europäische Integration und Gewerkschaften

Der EMB zwischen Interessenvertre-
tung und transnationaler Solidarität

Inhalt

Vorwort		7
1 Einleitung		9
1.1	Einordnung in den wissenschaftlichen Kontext	13
1.2	Analytischer Rahmen	18
2 Historische Entwicklung und Rahmenbedingungen der Zusammenarbeit europäischer Metallgewerkschaften		47
2.1	Vom Informationsbüro zum Metallgewerkschaftsbund	47
2.2	Veränderte Rahmenbedingungen zu Beginn der 1990er Jahre	65
3 Organisationsentwicklung des EMBs seit 1990: Schaffung organisationsmächtiger Handlungsvoraussetzungen?		77
3.1	Der Ausbau der Mitgliederbasis	77
3.2	Die Innere Organisationsfähigkeit: Mitgliederbeziehungen und Entscheidungsstrukturen	106
3.3	Materielle Ressourcengrundlage: die finanzielle und personelle Basis des EMBs	131
4 Sektorale Politik: Interessenvertretung gegenüber europäischen Institutionen		145
4.1	Institutionelle und politische Rahmenbedingungen für sektorale Politik	146
4.2	Industriepolitische Vorstellungen und Forderungen des EMBs	150
4.3	Strategien der politischen Einflußnahme	160
5 Sozialdialog: Interessenvertretung gegenüber europäischen Arbeitgeberverbänden		175
5.1	Akteure, Interessen und Rahmenbedingungen im Sozialen Dialog	176
5.2	EMB und Sozialdialog bis 1999	191
5.3	Dynamik seit 1999: Stellungnahmen und Erklärungen mit europäischen Industrie- und Arbeitgeberverbänden	203
5.4	Der EMB auf dem Weg zur verhandelnden Gewerkschaft?	221

6	Tarifpolitik: Strategie der Koordinierung	227
6.1	Grundlagen der europäischen Tarifpolitik des EMBs	227
6.2	Die europäische Lohnkoordinierung	234
6.3	Die „Arbeitszeitcharta“: Koordinierung der Arbeitszeitpolitik	240
6.4	Instrumente und Umsetzung des Koordinierungsansatzes	245
6.5	Professionalisierung und Ausweitung der Koordinierung	251
6.6	Die europäische Tarifkoordinierung in der Praxis	255
6.7	Mit Lobbyismus und Aktionstagen für eine andere Sozial- und Wirtschaftspolitik in Europa	262
7	Unternehmenspolitik:	
	Der EMB im Kampf um europäische Mitbestimmung	265
7.1	Vorgeschichte	265
7.2	Rahmenbedingungen, Interessen und Strategien	267
7.3	Etablierung Europäischer Betriebsräte aus eigener Kraft	281
7.4	EBR-Gründungen nach Maastricht	289
7.5	Die Rolle des EMBs in der Koordinierung der EBR-Arbeit	307
7.6	Mitbestimmung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE)	316
8	Zusammenfassung und Ausblick	321
8.1	Kritische Reflektion des Analyserasters	321
8.2	Zusammenfassung der Ergebnisse	323
8.3	Ausblick	331
9	Anhang	333
9.1	Abkürzungsverzeichnis	333
9.2	Literaturverzeichnis	335
9.3	Quellenverzeichnis	351