

Egon Müller (Hrsg.)  
Demographischer Wandel –  
Herausforderung für die Arbeits- und Betriebsorganisation der Zukunft

# Inhaltsverzeichnis

## Session 1

**Fachkompetenzentwicklung in der advanced Learning Factory (aLF) als Antwort auf den demographischen Wandel . . . . . 3**  
*Egon Müller, Daniel Plorin, Jörg Ackermann*

**Fachkräftemangel? Brachliegende Mitarbeiterpotenziale! . . . . . 29**  
*Dieter Spath, Gabriele Korge*

**Entwicklungspfade zur Lösung des Demografieproblems in Deutschland . . . . . 55**  
*Uwe Dombrowski, Tim Mielke*

**Förderung von Innovation und Produktivität durch Verbesserte Organisation und höhere Qualität der Arbeit unter Berücksichtigung des aktiven Alterns . . . . . 81**  
*Dominik Matt, Astrid Weiss*

## Session 2

**Sichere Mensch-Roboter-Interaktion: Anforderungen, Voraussetzungen, Szenarien und Lösungsansätze . . . . . 109**  
*Michael Schenk, Norbert Elkmann*

<b>Altersdifferenzierte Gestaltung der Mensch-Rechner-Schnittstelle am Beispiel computergestützter Projektplanung . . . . .</b>	<b>123</b>
<i>Christopher M. Schlick, Jennifer Bützler, Sebastian Vetter, Nicole Jochems</i>	
<b>Anpassung der Bedienung komplexer Informationssysteme an die demographische Entwicklung . . . . .</b>	<b>149</b>
<i>Norbert Gronau</i>	
<b>Innovatives technisches Assistenzsystem zur Optimierung der Arbeitsgestaltung . . . . .</b>	<b>167</b>
<i>Horst Meier, Björn Krückhans</i>	

## **Session 3**

<b>Herausforderungen für die Arbeitszeitgestaltung durch den demographischen Wandel . . . . .</b>	<b>193</b>
<i>Gert Zülch, Patricia Stock, Daniel Schmidt, Michael Leupold</i>	
<b>Altersneutrale und wirtschaftliche Gestaltung von Montagearbeitsplätzen . . . . .</b>	<b>219</b>
<i>Jochen Deuse, Jochen Hartung</i>	
<b>Erfassung und Analyse von Einflussfaktoren auf die Arbeitsproduktivität in der Serienproduktion . . . . .</b>	<b>237</b>
<i>Thomas Czumanski, Hermann Lödding</i>	
<b>Gestaltung altersgerechter Arbeitssysteme in der Pkw-Montage im Rahmen des Produktenstehungsprozesses . . . . .</b>	<b>263</b>
<i>Peter Nyhuis, Sina Hattesoht</i>	

## Session 4

- Chancen und Risiken des demographischen Wandels  
– eine Supply Chain-orientierte Perspektive . . . . . 285**  
*Wolfgang Kersten, Meike Schröder, Carolin Singer*
- Herausforderung Kooperation: Interorganisationale  
Teams im Blickfeld der Diversitätsforschung . . . . . 311**  
*Gesine Hilf, Meike Tilebein*
- Integration des altersbezogenen Aspektes des demografischen  
Wandels in das Geschäftsprozessmanagement . . . . . 337**  
*Hermann Krallmann, Olga Levina*

## Session 5

- Herausforderungen des Demographischen Wandels  
an den Transfer von Erfahrungswissen . . . . . 361**  
*Christof Thim, Nadja Weber*
- Alte Menschen, neue Technik, veränderte Organisation  
– Demografie in innovativen Arbeitswelten . . . . . 383**  
*Birgit Spanner-Ulmer, Jens Mühlstedt, Christian Scherf, Claudia Roscher*
- Alternsgerechte und kompetenzorientierte Arbeitsgestaltung  
in der Produktion . . . . . 413**  
*Gerrit Meyer, Peter Nyhuis*
- Neue Technologien für die Mensch-Roboter-Interaktion. . . . . 433**  
*Roland Behrens, Norbert Elkmann, Michael Schenk*