

Arbeitspapier 186

Uwe Jirjahn

**Ökonomische Wirkungen
der Mitbestimmung in Deutschland: Ein Update**

Inhaltsverzeichnis

Zusammenfassung	3
1 Einleitung	7
2 Theoretische Aspekte	9
3 Betriebliche Mitbestimmung	11
3.1 Produktivität und Löhne	11
3.1.1 Frühe Studien	11
3.1.2 Studien mit dem Hannoveraner Firmenpanel	11
3.1.3 Studien mit dem IAB Betriebspanel	13
3.2 Profitabilität	19
3.3 Innovationen, Investitionen und betrieblicher Umweltschutz	20
3.3.1 Produkt- und Prozessinnovationen	20
3.3.2 Betriebliche Umweltinvestitionen	22
3.3.3 Allgemeine Investitionen	22
3.4 Beschäftigung	23
3.4.1 Personalfuktuation und Arbeitszufriedenheit	23
3.4.2 Struktur der Arbeitsnachfrage	25
3.4.3 Beschäftigungswachstum	26
3.4.4 Betriebsschließungen	28
3.5 Familienfreundliche Personalpolitik	29
3.6 Betrieblich finanzierte Weiterbildung	30
3.7 Arbeitszeitmodelle	31
3.8 Leistungsanreize	32
3.9 Gruppenarbeit und Reorganisation der Arbeitswelt	32
3.10 Dienstleistungsgesellschaft und atypische Beschäftigungsverhältnisse	34
3.11 Ausländische Eigentümer	35
3.12 Lernprozesse	36
4 Mitbestimmung im Aufsichtsrat	39
4.1 Produktivität	39
4.2 Rendite und Kapitalmarktbeurteilung	40
4.3 Innovationen	47
4.4 Halten sich Unternehmen an die rechtlichen Regelungen?	47
5 Schlussbemerkungen	49
6 Literatur	53

7	Anhang: Vergleich des Updates mit Jirjahn (2006).....	67
7.1	Zusätzlich berücksichtigte empirische Arbeiten zur betrieblichen Mitbestimmung	67
7.2	Zusätzlich berücksichtigte empirische Arbeiten zur Unternehmensmitbestimmung	67
7.3	Weitere zusätzlich berücksichtigte Literatur	67
	Über die Hans-Böckler-Stiftung	69