

943 694 37X ✓

Hildegard Zimmermann

# Weiterbildung im späteren Erwerbsleben

Empirische Befunde und Gestaltungsvorschläge

Berichte zur beruflichen Bildung

**B 366501**

---

Schriftenreihe  
des Bundesinstituts  
für Berufsbildung  
Bonn

Bundesinstitut  
für Berufsbildung **BiBB**

- ▶ Forschen
- ▶ Beraten
- ▶ Zukunft gestalten

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	5
<b>Einleitung</b> .....	7
<b>1. Ältere Beschäftigte im Betrieb: Situation und Kompetenzentwicklung – Ergebnisse einer Betriebsbefragung</b> .....	13
<b>2. Weiterbildungskonzepte für das spätere Erwerbsleben – Systematisierung und Typisierung</b> .....	35
<b>3. Weiterbildungsansätze/-typen für ältere bzw. erfahrene Beschäftigte – zentrale Ergebnisse der Fallstudien</b> .....	39
<b>4. Betriebliche Voraussetzungen für die Förderung der Kompetenzentwicklung bei Älteren am Beispiel zweier betrieblicher Fallstudien</b> .....	55
<b>5. Weiterbildung im späteren Erwerbsleben – Leitlinien für die Gestaltung zentraler Handlungsfelder</b> .....	61
<b>Anhang: Die Fallstudien zu den einzelnen Weiterbildungstypen</b> .....	75
Typ 1: Standortbestimmungsseminar: Kompass-Prozess bei Siemens.....	77
Typ 2: Potenzialentwicklungsseminar: MaX-Programm bei Quelle.....	93
Typ 3: Erfahrungsorientierte Workshops im Betrieb: AQUA-Projekt beim bfz .....	109
Typ 4: Spezielle fachliche Weiterbildungsangebote für Ältere: Quasi-Projekte bei der VHS Wilhelmshaven .....	121
Typ 5: Wissens- und Erfahrungstransfer: Genera-Projekt beim SI Dortmund .....	137
<b>Liste der Abbildungen</b> .....	153
<b>Literaturliste</b> .....	155