

Jovan Zdjelar

Mindestlohn gegen die Verarmungsfalle?

Investivlohn, Kombilohn und Mindestlohn
als Puffer in einer sich ändernden Arbeitswelt

Tectum Verlag

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	13
Die Grundzüge des Liberalismus	15
Das Arbeitsrecht – Ein Überblick	21
Agenda 2010: Eine arbeitsmarktpolitische Reform	24
Teil 1.1	
Die arbeitsrechtliche Grundlage für Arbeitnehmerentgelte und Arbeitsbedingungen	29
A. Prolog zu Teil 1.1	29
I. Aufgabenstellung	29
II. Historischer Überblick über die Entwicklung des Tarifvertragsgesetzes	30
1. Historischer Überblick und die Relevanz der Allgemeinverbindlichkeit.....	35
III. Ziele und Funktion der Allgemeinverbindlichkeit	37
1. Die notwendigen Voraussetzungen der Allgemeinverbindlichkeit.....	37
2. Das öffentliche Interesse.....	38
3. Das Verfahren der Allgemeinverbindlichkeit.....	39
4. Die Wirkung der Allgemeinverbindlichkeit	40
5. Der Rechtsschutz der Allgemeinverbindlichkeit.....	44
6. Die Verfassungsmäßigkeit der Allgemeinverbindlichkeit.....	45
7. Die Normen des Tarifvertrages.....	47
Teil 1.2	
Das Arbeitnehmerentgeltgesetz (AEntG)	51
A. Prolog zu Teil 1.2	42
I. Der Anwendungsbereich des AEntG am Beispiel des Baugewerbes	52

1.	Die Entsenderichtlinie 96/71/EG	53
a.	Stellungnahme der IG Bau Steine Erden (IG Bau).....	55
2.	Der Ermächtigungserlass einer Rechtsverordnung nach §1 Abs. 3a AEntg.....	56
II.	Das AEntG und das TVG in der Praxis: Ein Zwischenfazit	60
Teil 1.3		
	Das Mindestarbeitsbedingungsgesetz.....	63
A.	Prolog zu Teil 1.3	63
I.	Die Festlegung von Mindestarbeitsbedingungen gemäß Mindestarbeitsbedingungsgesetz (MiArbG).....	64
1.	Die notwendigen Voraussetzungen gemäß § 1 II MiArbG.....	65
2.	Die sozialen und wirtschaftlichen Bedürfnisse.....	67
3.	Kein Bestehen einer AVE	68
4.	Das Gehalt gemäß § 4 IV und § 8 I, II MiArbG	69
II.	Das Verfahren	71
III.	Stellt das Mindestarbeitsbedingungsgesetz ein adäquates Instrumentarium zur Regulierung des Arbeitsmarktes dar?	73
IV.	Welche Optionen hat der Staat bei der Förderung tariflicher Normsetzung?	78
1.	Die bereits existierenden Möglichkeiten der staatlichen Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen	83
V.	Zwischenfazit	85
Teil 2		
	Die Reform des Arbeitsmarktes	89
I.	„Trotz Fleiß keinen Preis“	89
II.	Schaffen Kombilöhne Arbeitsplätze?	90

1. Bestandsaufnahme der Modelle zur Generierung neuer Beschäftigungsmöglichkeiten durch Kombilöhne und Alternativvarianten	91
2. Magdeburger Alternativmodell	93
3. Das Investivlohnmodell.....	95
4. Kombilohnmodelle im europäischen Vergleich	98
5. Das britische Modell: Working (Families) Tax Credit	98
6. Das französische Modell: Arbeitgeberzuschüsse und Beschäftigungsprämie.....	101
7. Die Kritik am Kombilohnmodell.....	103
III. Neue Wege in der Arbeitsmarktpolitik: Der Niedriglohnsektor	105
1. Neue Perspektiven für gering qualifizierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer am deutschen Arbeitsmarkt.....	107
2. Kritik an der Diskussion zur Expansion des Niedriglohnsektors in Deutschland	111
IV. „Mindestlohn für alle!“	116
1. Der Mindestlohn im europäischen Vergleich	117
2. Niederlande.....	118
3. Großbritannien.....	120
4. Die Einführung des Mindestlohns in der Postbranche.....	122
5. Die Kritik an der Diskussion zur möglichen Einführung von Mindestlöhnen in Deutschland	127
6. Zwischenfazit: Illusion oder Chance für Langzeitarbeitslose?	128
Teil 3	
Die Auswertung der empirischen Erhebung.....	131
I. Lohnmodelle.....	131
1. Das Investivlohnmodell.....	136
2. Das Kombilohnmodell.....	138
3. Der Mindestlohn.....	140
4. Die Schlussfolgerung	160

II. Warum ein Mindestlohn?	162
1. Die Nachwirkungen einer arbeitsmarktspezifischen Entwicklungskrise	165
2. Die Veränderung des Normalarbeitsverhältnisses	172
3. Die Steuerungsfunktion von Löhnen	177
4. Pro- und Contra Mindestlohn	181
III. Resümee	187
Literaturverzeichnis	195
Abbildungsverzeichnis	213
Abkürzungsverzeichnis	215
Anhang	216
Fragebogen zur Mikrostudie	216
Graphiken zum Thema Mindestlöhne in Europa.....	229
Gesetzliche Mindestlöhne pro Stunde in Euro	241
Gesetzliche Mindestlöhne in der EU (2004).....	242
Niedrige Tariflöhne in Euro pro Stunde	243
Gesetzliche Mindestlöhne in Prozent	244
Mindestlöhne und Beschäftigung	245
Aktuelle Studien zum Niedriglohnsektor in Deutschland	246
Ursachen für den wachsenden Niedriglohnsektor	235
Mindestlohnmodelle in der Diskussion.....	236
Kriterien zur Bestimmung eines gesetzlichen Mindestlohns in Deutschland.....	237
EU-Staaten mit ausschließlich tarifvertraglichen Mindestlohn.....	238
Das österreichische Mindestlohnmodell	239
Normen für einen gerechten Mindestlohn	240
Normative Grundlagen für die Festlegung von Mindestlöhnen	241

Das Mindestarbeitsbedingungsgesetz.....	242
Das Arbeitnehmerentsendegesetz	247
Das Tarifvertragsgesetz	255