

Lutz Hoeth

Zu alt für die Arbeit?

Ältere Arbeitnehmer –
von Politik und Wirtschaft aufgegeben?

Inhalt

| | |
|--|----|
| Abkürzungsverzeichnis | 10 |
| Vorwort | 11 |
| 1. Einleitung | 13 |
| 2. Theoretischer Hintergrund | 24 |
| 2.1. Produktivitätsorientierte Ansätze und die Bedeutung von Erwerbsarbeit und Normalarbeitsverhältnis | 24 |
| 2.2. Lohnspreizung und Niedriglohnsektor, Lockerung des Kündigungsschutzes – ein Mittel, um mehr Ältere zu beschäftigen? | 31 |
| 3. Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit Älterer | 37 |
| 3.1. Erwerbstätigkeit Älterer im Vergleich | 37 |
| 3.2. Ursachen, Verlauf und Struktur von Arbeitslosigkeit | 40 |
| 3.3. Demographischer Wandel, Bevölkerungsschrumpfung und Zuwanderung – Bedeutung für den Arbeitsmarkt | 46 |
| 3.4. Veränderungen strategischer Erfolgsfaktoren in den Unternehmen | 50 |
| 3.5. Bedeutung des Vorruhestands für den Betrieb und Arbeitsmarkt | 53 |
| 3.6. Ältere Arbeitnehmer aus betrieblicher Sicht | 57 |
| 3.7. Benachteiligung älterer Arbeitnehmer durch Standortverlagerung | 62 |

| | | |
|------|---|-----|
| 4. | Die Alten als Anpassungsresource der Betriebe? | 66 |
| 4.1. | Gründe für die Freisetzung älterer Arbeitnehmer | 66 |
| 4.2. | Wie werden sich Belegschaften in Zukunft entwickeln? | 73 |
| 4.3. | Sind Altersgrenzen noch zeitgemäß? | 77 |
| 5. | Vorruhestand bei der Siemens AG – ein Instrument der Personalanpassung | 82 |
| 5.1. | Methode und Anlage der Untersuchung | 82 |
| 5.2. | Ausgangslage in der Siemens AG | 85 |
| 5.3. | Umbrüche im Unternehmen und wirtschaftliche Lage | 88 |
| 5.4. | Veränderungen in der Personalpolitik | 93 |
| 5.5. | Modelle zur vorzeitigen Beendigung von Arbeitsverhältnissen | 97 |
| 5.6. | Reaktionen der Seminarteilnehmer und Fazit | 103 |
| 5.7. | Paradigmenwechsel in der Beschäftigung älterer Arbeitnehmer | 111 |
| 6. | Auswirkung der Reformen zum Arbeitsförderungsgesetz | 115 |
| 6.1. | Stellungnahmen der Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften zu den Arbeitsmarktreformen | 115 |
| 6.2. | Lernen vom Ausland? | 120 |
| 6.3. | Die sozialen Folgen des Arbeitsplatzverlustes | 124 |
| 6.4. | Psychosoziale Lage älterer Arbeitsloser | 128 |
| 7. | Der Arbeitsmarkt für die Generation 50plus nach der Einführung von Hartz IV | 132 |
| 7.1. | Wie haben sich die Rahmenbedingungen verändert? | 132 |

| | |
|--|-----|
| 7.2. Sozial verantwortliche Unternehmensführung? | 138 |
| 7.3. Altersteilzeit – ein Angebot der Frühverrentung noch zeitgemäß? | 142 |
| 7.4. Ältere Arbeitslose im Jahr eins nach Hartz IV | 147 |
| 7.5. Wie können sich Betriebe auf alternde Belegschaften einstellen? | 155 |
| 7.6. Regierungsprogramme, um Ältere in Arbeit zu bringen | 161 |
| 7.7. Regionale Unterschiede und die aktuelle Beschäftigungssituation Älterer | 169 |
| 8. Schlussbetrachtung | 176 |
| 9. Literaturverzeichnis | 186 |
| Anmerkungen | 203 |