

887 572 049

RWI : Materialien

Heft 45

Stefan Bender, Michael Fertig, Katja Görlitz, Martina Huber, Stefan Hummelshaim, Petra Knerr, Alexandra Schmucker und Helmut Schröder

WeLL – Berufliche Weiterbildung als Bestandteil Lebenslangen Lernens



Inhalt

| | | |
|-------|--|----|
| 1. | Einleitung | 7 |
| 2. | Projektbeschreibung | 9 |
| 2.1 | Zielsetzung | 9 |
| 2.2 | Datensatzbeschreibung. | 10 |
| 3. | WeLL-Zusatzerhebung Betriebe | 11 |
| 3.1 | Erhebungskonzept, Inhalt und Durchführung | 11 |
| 3.2 | Auswahl der Betriebe und Antwortbereitschaft | 12 |
| 3.3 | Deskriptive Auswertungen des Weiterbildungsverhaltens. | 15 |
| 3.3.1 | Weiterbildungsbeteiligung und Gründe für die Förderung | 15 |
| 3.3.2 | Initiative, Finanzierung und Organisation | 16 |
| 3.3.3 | Erfolgsprüfung, Erwartungen und betriebliche Veränderungen | 18 |
| 4. | Arbeitnehmerbefragung WeLL-Erhebung 2007 | 20 |
| 4.1 | Erhebungskonzept | 20 |
| 4.2 | Inhalt und Erhebungsmethode. | 21 |
| 4.3 | Auswahlgrundlage, Stichprobenziehung und -ausschöpfung | 23 |
| 4.4 | Durchführung der Befragung und Antwortverweigerungen. | 25 |
| 4.5 | Deskriptive Auswertungen der individuellen Weiterbildungsbeteiligung | 25 |
| 4.5.1 | Weiterbildungsbeteiligung | 26 |
| 4.5.2 | Details zur formalen Weiterbildung | 29 |
| 4.5.3 | Gründe für Nichtteilnahme an Weiterbildung | 34 |
| 4.5.4 | Weiterbildungsbeteiligung und soziodemographische Charakteristika | 35 |
| 5. | Verknüpfung und Ergänzung der Daten mit weiteren Datenquellen | 36 |
| | Literatur | 39 |