

Sonja Radatz (Hrsg.)

Neue Wege im Outplacement

Mitarbeiter erfolgreich in ihr Berufsleben „danach“ begleiten

A09-1376

Research Summary No. 4
temisches Management



918265975



Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
1 Drei Ansatzpunkte im Outplacement-Support	5
1.1 Grundlagen	5
1.2 Ansatzpunkt Gespräch zwischen Führungskraft und Mitarbeiter	11
1.2.1 Warum Outplacement-Support©?	12
1.2.2 Nutzen des Outplacement-Gesprächs	13
1.2.3 Ablauf des Outplacement Gesprächs	14
1.3 Ansatzpunkt Gespräch zwischen Mitarbeiter und Team	16
1.4 Ansatzpunkt Arbeit an der Strukturveränderung im neuen Team	18
2 Auf dem Weg zu einem neuen Arbeitsplatz	19
2.1 Schritt 1: Schenken Sie Ihren Gefühlen Anerkennung	21
2.2 Schritt 2: Emotional, geistig, gedanklich und körperlich auf sich selbst achten	24
2.3 Schritt 3: Zeichnen Sie ein realistisches Bild Ihrer Situation und Ihrer Finanzen	26
2.4 Schritt 4: Nehmen Sie sich Zeit für die Selbsteinschätzung	27
2.5 Schritt 5: Fragen Sie sich selbst, "Was ist jetzt für mich am wichtigsten?"	28
2.5.1 Der Vorteil der Übernahme von Selbstverantwortung	29
3 Outplacement- und Karriereberatung aus lösungsfokussierter Sicht	32
3.1 Praxisbeispiele im Outplacement-Coaching	33
3.1.1 Anfängliche Besucherbeziehung	33
3.1.2 Anfängliche Klagebeziehung	34
3.1.3 Kundenbeziehung	36
3.2 Die Grundpfeiler lösungsfokussierter Outplacement-Beratung	39
3.3 Fazit	44
Literatur	45
Über die Autoren	46