

Martin Debus

**Arbeitsmarkteffekte des
demografischen Wandels**



PETER LANG

Internationaler Verlag der Wissenschaften

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	xiii
Tabellenverzeichnis	xv
I Einführung	1
1 Darstellung der Thematik	3
2 Der demografische Wandel in Zahlen	11
II Demografischer Wandel und optimale Zeitallokation im Lebenszyklus	21
3 Fragestellung	23
4 Das Lebenszyklus-Modell von Ben-Porath (1967)	27
4.1 Grundstruktur des Modells	29
4.2 Die optimale Investitionsentscheidung	33
4.3 Probleme und Ausblick	36
5 Die Grundstruktur des OLG-Modells	39
5.1 Modell ohne staatliche Rentenversicherung	41
5.2 Modell mit Rentenversicherung als lump-sum-Rentenzahlung	47
5.3 Modell mit ausbildungsabhängiger Rentenzahlung	49
6 Die optimale Investition in Humankapital	53
6.1 Grundstruktur des Modells	54
6.2 Die optimale Ausbildungsentscheidung	55
6.3 Endogene Anpassung der Ausgabeseite der Rentenversicherung	59

6.3.1	Reduktion der Erwerbsbevölkerung	60
6.3.2	Erhöhung des zukünftigen Beitragssatzes zur Rentenversicherung	62
6.3.3	Erhöhung des heutigen Beitragssatzes zur Rentenversicherung	64
6.3.4	Steigerung der zukünftigen Entlohnung des Humankapitals	66
6.3.5	Steigerung der heutigen Entlohnung des Humankapitals	68
6.3.6	Veränderung des Humankapitalbestandes der Eltern- generation	70
6.3.7	Veränderung der Produktivität der Lerntechnologie	73
6.4	Endogene Anpassung der Einnahmeseite der Rentenversicherung	75
6.4.1	Reduktion der Erwerbsbevölkerung	76
6.4.2	Erhöhung des Bruttorentenniveaus	77
6.4.3	Erhöhung des heutigen Beitragssatzes zur Rentenversicherung	79
6.4.4	Steigerung der zukünftigen Entlohnung des Humankapitals	81
6.4.5	Steigerung der heutigen Entlohnung des Humankapitals	81
6.4.6	Veränderung des Humankapitalbestandes der Eltern- generation	83
6.4.7	Veränderung der Produktivität der Lerntechnologie	85
6.5	Zusammenfassung	86
6.6	Anhang	88
7	Endogene Ausbildungs- und Renteneintrittsentscheidung	91
7.1	Grundstruktur des Modells	92
7.2	Das individuelle Optimierungskalkül	93
7.3	Die optimale Ausbildungs- und Renteneintrittsentscheidung	95
7.3.1	Reduktion der Rentenzahlung	96
7.3.2	Steigerung der heutigen Entlohnung des Humankapitals	98
7.3.3	Erhöhung des zukünftigen Beitragssatzes zur Rentenversicherung	101
7.3.4	Steigerung der zukünftigen Entlohnung des Humankapitals	102
7.3.5	Erhöhung des heutigen Beitragssatzes zur Rentenversicherung	104
7.4	Die Budgetrestriktion der Rentenversicherung	106

7.4.1	Die optimale Ausbildungs- und Renteneintrittsentscheidung	107
7.4.2	Reduktion der Erwerbsbevölkerung	109
7.4.3	Simultane Reduktion des zukünftigen Beitragssatzes und der späteren Rentenzahlung	111
7.4.4	Steigerung der zukünftigen Entlohnung des Humankapitals	113
7.5	Zusammenfassung	114
7.6	Anhang	117

III Lohn- und Beschäftigungseffekte des demografischen Wandels: eine modelltheoretische Analyse **119**

8 Fragestellung **121**

9 Das Modell von Pissarides (1989) **129**

9.1	Exkurs 1: Der Ansatz der effizienten Kontrakte	131
9.2	Exkurs 2: Der Nash Bargaining Ansatz	136
9.3	Verhandlung auf Unternehmensebene	137
9.4	Allgemeines Gleichgewichtsmodell	142
9.5	Veränderung der Altersstruktur der Erwerbsbevölkerung	148

10 Das Right-to-Manage-Modell **157**

10.1	Die Monopolgewerkschaft	161
10.2	Der Verhandlungsansatz	176
10.3	Simulation	182
10.3.1	Das Szenario junior jobs	183
10.3.2	Das Szenario senior jobs	198
10.3.3	Konstantes Arbeitslosengeld statt konstanter Lohnersatzquote	203

11 Zusammenfassung **211**

IV Schlussbemerkungen **213**

Literaturverzeichnis **219**