

Einführung in die Arbeitspolitik

Arbeitsbeziehungen und Arbeitsmarkt in
sozialwissenschaftlicher Perspektive

Von
Universitätsprofessor
Dr. Berndt Keller

7., völlig überarbeitete Auflage

Oldenbourg Verlag München

Inhalt

1	Einleitung und Problemstellung	1
1.1	Einleitung	1
1.2	Gliederung	5
2	Korporative Akteure I: Arbeitgeber- / Unternehmerverbände	9
2.1	Die Industrie- und Handelskammern	10
2.2	Aufbau und Aufgaben	12
2.3	Politikformulierung und Organe	18
2.4	Aktuelle Probleme	23
2.5	Erklärungsansätze	26
3	Korporative Akteure II: Gewerkschaften	37
3.1	Organisationsprinzipien und bestehende Organisationen	38
3.2	Organisationsgrade und Organisationsprobleme	45
3.3	Interne Probleme der Interessenrepräsentation	54
3.4	Außenbeziehungen und Effekte	59
4	Korporative Akteure III: Staat / Staatliche Agenturen	63
4.1	Einleitung	63
4.2	Historische und aktuelle Funktionen des Staates	66
4.3	Der Staat als Arbeitgeber	74
4.4	Makro-Korporatismus als temporärer Regulierungsmodus	81
4.5	Aktuelle Herausforderungen	87
4.6	Mikrokorporatismus – der Staat wird nicht überflüssig	95

5	Mitbestimmung I: Betriebsebene	99
5.1	Strukturprinzipien und Gremien	102
5.2	Die Praxis der Betriebsverfassung	109
5.3	Das duale System der Interessenvertretung	120
5.4	Repräsentative Mitbestimmung und direkte Partizipation	125
6	Mitbestimmung II: Unternehmensebene	137
6.1	Die Sonderregelung für den Montanbereich	139
6.2	Die Regelungen für die übrige Privatwirtschaft.....	143
6.3	Aktuelle Forderungen zur Mitbestimmung	153
7	Tarifvertragswesen I: Rechtlich-Institutionelle Probleme	173
7.1	Die gesetzlichen Grundlagen	173
7.2	Schlichtung als autonomes Regelungsverfahren.....	181
7.3	Arbeitskampfprobleme: Juristische Aspekte.....	188
7.4	Sozialwissenschaftliche Aspekte von Streiks und Aussperrungen	193
8	Tarifvertragswesen II: Tarifpolitik der 1980er und 1990er Jahre	203
8.1	Von der quantitativen zur qualitativen Lohnpolitik	203
8.2	Arbeitszeitpolitik: Wochenarbeitszeitverkürzung.....	212
8.3	Beschäftigungssichernde Arbeitszeitpolitik.....	224
9	Tarifvertragswesen III: Aktuelle Tarifpolitik	233
9.1	Einleitung.....	233
9.2	Öffnungsklauseln, Tarifbindung und Deckungsraten	237
9.3	Betriebliche Bündnisse	249
9.4	Betriebe ohne Betriebsrat im Tarifsysteem.....	255
10	Arbeitsmarktprobleme I: Theorien	267
10.1	Zur Einführung: Neoklassische und institutionalistische Ansätze	267
10.2	Neoklassisches Basismodell und erste Weiterentwicklungen.....	270
10.3	Aktuelle Erweiterungen des neoklassischen Basismodells.....	278
10.4	Segmentationstheorien	288
10.5	Insider-Outsider-Theorien.....	294

10.6	Keynesianische Beschäftigungstheorie	298
11	Arbeitsmarktprobleme II: Arbeitsmarktpolitik	303
11.1	Grundlagen	303
11.2	Flexibilisierung und Deregulierung des Arbeitsmarktes	330
11.3	Atypische Beschäftigungsverhältnisse	337
12	Politische Ökonomie der Arbeitspolitik in der Europäischen Union	349
12.1	Einleitung	349
12.2	Die Mikroebene: Europäische Betriebsräte	352
12.3	Die Makroebene: Interprofessionelle Sozialdialoge	359
12.4	Die Mesoebene: Sektorale Sozialdialoge	371
12.5	Die Europäische Beschäftigungsstrategie	378
12.6	Schlussfolgerungen und Perspektiven	384
	Weiterführende Literatur	387
	Personenverzeichnis	453
	Sachindex	465