

691 291 87x

Staatlich subven-
tionierte private Alters-
versorgung und Gleich-
behandlungsgrundsatz

- Riester-Rente
und Eichel-Förderung -

EINLEITENDE ZUSAMMENFASSUNG	5
1. TEIL: DAS PROBLEM	7
A. Hintergrund	7
B. Altersversorgung in Deutschland	8
I. Drei Säulen	8
II. Besonderheiten der »Riester-Rente« und »Eichel-Förderung«	8
1. Rechtliche Ausgestaltung	8
2. Ersatzfunktion der Zusatzversorgung	11
2. TEIL: VERFASSUNGSRECHTLICHE EBENE: ART. 3 GG	15
A. Art. 3 II 1, III GG	15
I. Unmittelbare Diskriminierung	15
II. Mittelbare Diskriminierung	17
1. Definition	17
2. Sachliche Differenzierungsgründe	18
a) Grundsatz	18
b) Versicherungsmathematisch-demographische Begründung	19
aa) Unzulässigkeit der Gruppenzuschreibung	20
bb) Unhaltbarkeit der biologischen Argumentation	20
c) Eigentumsrechte von Männern	24
B. Förderungspflicht; Art 3 II 2 GG	25
3. TEIL: ARBEITSRECHTLICHE EBENE	29
A. Entgelt bei Entgeltumwandlung	29
B. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz i.V.m. § 612 III BGB	32
I. Entgeltgleichheitsgrundsatz, § 612 III BGB	32
II. Sachliche Differenzierungsgründe	35
1. Demographisches Argument	36
2. Unterschied zwischen leistungs- und beitragsbezogenen Systemen	36
C. Europarechtliche Vorgaben	38
I. Primäres Gemeinschaftsrecht: Art. 141 EG	39
1. Grundkonzeption	39

2. Entgelt	40
3. Unmittelbare oder mittelbare Diskriminierung	42
4. Rechtfertigung	43
II. Sekundäres Gemeinschaftsrecht	44
1. Lohngleichheitsrichtlinie	44
2. Gleichbehandlungsrichtlinie für die betriebliche Altersversorgung	45
D. Tarifvertragliche Regelungen	48
E. Rechtsfolgen bei Verstoß gegen den Entgeltgleichheitsgrundsatz	51
I. Unwirksamkeit der gleichheitswidrigen Regelungen	52
II. Ansprüche gegen den Arbeitgeber	52
III. Ansprüche gegen den Versorgungsträger	54
4. TEIL: RICHTLINIENVORSCHLAG	57
5. TEIL: SCHLUSSFOLGERUNGEN UND POLITISCHE FORDERUNGEN	59
SELBSTDARSTELLUNG DER HANS-BÖCKLER-STIFTUNG	65