

SEUNG-HYEOB LEE

INDUSTRIELLE DEMOKRATIE UND PARTIZIPATION  
IN DEUTSCHLAND UND JAPAN

– ein Vergleich beider Partizipationsmodelle im Rahmen der  
industriellen Beziehungen und des Arbeitsmarktes –

Dissertation

zur

Erlangung des akademischen Grades

Doktor der Sozialwissenschaften

in der Fakultät

für Sozial- und Verhaltenswissenschaften

der Eberhard-Karls-Universität Tübingen

2004

## Inhaltsverzeichnis

<b>ABBILDUNGSVERZEICHNIS</b> .....	7
<b>TABELLENVERZEICHNIS</b> .....	9
<b>1 EINLEITUNG</b> .....	15
1.1 EINFÜHRUNG IN DIE FRAGESTELLUNG .....	15
1.2 ZIELSETZUNG DER ARBEIT.....	18
1.3 VORGEHENSWEISE DER UNTERSUCHUNG.....	19
<b>2 THEORETISCHE GRUNDLAGEN DER PARTIZIPATION</b> .....	23
2.1 BEGRIFFE UND THEORETISCHE PERSPEKTIVEN.....	23
2.1.1 <i>Industrielle Demokratie und Wirtschaftsdemokratie</i> .....	23
2.1.2 <i>Partizipation</i> .....	26
2.2 THEORETISCHE RESSOURCEN .....	29
2.2.1 <i>Bürokratische Kontrolle</i> .....	29
2.2.2 <i>Politics of Production</i> .....	31
2.2.3 <i>Mikropolitik</i> .....	34
2.2.4 <i>Dialektik von Kontrolle und Konsens</i> .....	34
<b>3 RAHMENBEDINGUNGEN DER JAPANISCHEN PARTIZIPATION</b> .....	39
3.1 ARBEITSMARKT .....	39
3.1.1 <i>Strukturen des japanischen Arbeitsmarktes</i> .....	39
3.1.2 <i>Einstellung und Ausbildung</i> .....	41
3.1.3 <i>Lebenslange Beschäftigung</i> .....	43
3.1.4 <i>Entlohnungssystem</i> .....	44
3.2 INDUSTRIELLE BEZIEHUNGEN.....	47
3.3 TARIFVERHANDLUNGEN .....	55
3.4 SOZIALE SICHERUNG .....	58
<b>4 DAS JAPANISCHE MODELL DER PARTIZIPATION DURCH MOBILISIERUNG</b> .....	67

4.1	THEORIEN DER INDUSTRIELLEN KULTUR JAPANS .....	67
4.2	ENTWICKLUNG DER PARTIZIPATION .....	69
4.3	MOBILISIERUNG DER PARTIZIPATION.....	74
4.3.1	<i>Betriebliche Soziale Sicherung</i> .....	75
4.3.2	<i>Partizipation auf betrieblicher Ebene</i> .....	79
4.3.2.1	Japanisches Human Resource Management .....	79
4.3.2.2	Industrielle Demokratie und direkte Partizipation in Japan .....	82
4.3.2.3	Entstehung der direkten Partizipation in Bezug auf das Qualitätszirkel.....	83
4.3.2.4	Verbreitung der Qualitätszirkel.....	85
4.3.2.5	Funktionen der Qualitätszirkel .....	86
4.3.3	<i>Partizipation auf Unternehmensebene</i> .....	88
4.3.3.1	Definition des japanischen Konsultationssystems .....	88
4.3.3.2	Stellung des japanischen Konsultationssystems .....	89
4.3.3.3	Einführungsgrundlage des Konsultationssystems.....	91
4.3.3.4	Vertreter des japanischen Konsultationssystems .....	92
4.3.3.5	Tiefe und Breite des japanischen Konsultationssystems.....	93
4.3.3.6	Gewerkschaft und Konsultationssystem .....	96
4.3.3.7	Funktionen des japanischen Konsultationssystems .....	101
4.3.4	<i>Die Rolle der Betriebsgewerkschaft</i> .....	103
4.3.4.1	Der Beginn der Betriebsgewerkschaften .....	104
4.3.4.2	Organisationsstruktur.....	105
4.3.4.3	Organisatorische Entwicklung.....	109
4.3.4.4	Vertretung der Arbeitnehmerinteressen .....	114
4.3.4.5	Amateurismus und Karriereentwicklung der Funktionäre.....	117
4.3.4.6	Betrieblicher Egoismus der japanischen Betriebsgewerkschaften .....	121
4.4	BETRIEBSGEMEINSCHAFT.....	123
4.4.1	<i>Unternehmensgesellschaft und Corporate Governance</i> .....	123
4.4.2	<i>Gemanagte Betriebsgemeinschaft</i> .....	126
4.5	KONTROLLIERTE PARTIZIPATION .....	129
4.5.1	<i>Schaffung von Konsens</i> .....	129
4.5.2	<i>Partizipation ohne Gewerkschaft</i> .....	131

4.5.3	<i>Arbeiteraristokratisierung der Stammebelegschaft</i> .....	134
4.5.4	<i>Pseudo-Partizipation</i> .....	135
4.6	<b>DAS JAPANISCHE MODELL IM WANDEL</b> .....	137
4.6.1	<i>Arbeitsmarktentwicklung und Managementstrategien</i> .....	137
4.6.1.1	Wirtschaftliche Entwicklung in Japan seit den 90er Jahren.....	137
4.6.1.2	Senioritätsprinzip in der Bewährungsprobe.....	139
4.6.1.3	Änderung der lebenslangen Beschäftigung.....	142
4.6.1.4	Tendenzen der Arbeitszeiten .....	145
4.6.2	<i>Geschwächtes gewerkschaftliches Mobilisierungspotential</i> .....	146
4.6.3	<i>Diversifikation der Partizipationen</i> .....	150
5	<b>RAHMENBEDINGUNGEN DER DEUTSCHEN PARTIZIPATION</b> .....	157
5.1	ARBEITSMARKT.....	157
5.2	INDUSTRIELLE BEZIEHUNGEN.....	159
5.3	TARIFVERHANDLUNGEN .....	165
5.4	DAS SOZIALE SICHERUNGSSYSTEM.....	170
6	<b>DAS DEUTSCHE MODELL DER PARTIZIPATION: MITGESTALTUNG DER PARTIZIPATION</b> .....	177
6.1	ENTWICKLUNG DER PARTIZIPATION .....	177
6.2	MITGESTALTUNG DER PARTIZIPATION.....	181
6.2.1	<i>Duale Struktur der Interessenvertretung</i> .....	181
6.2.2	<i>Direkte Partizipation auf betrieblicher Ebene</i> .....	184
6.2.2.1	Deutsches Human Resource Management .....	184
6.2.2.2	Direkte Partizipation und Humanisierung der Arbeit .....	185
6.2.2.3	Gruppenarbeit.....	186
6.2.2.4	Qualitätszirkel.....	189
6.2.3	<i>Repräsentative Partizipation auf betrieblicher Ebene</i> .....	192
6.2.3.1	Einführungsgrundlagen des Betriebsrates.....	192
6.2.3.2	Strukturelle und institutionelle Merkmale .....	193
6.2.3.3	Tiefe und Breite der repräsentativen Partizipation auf betrieblicher Ebene ... .....	197

6.2.3.4	Bewertung des Betriebsrates .....	200
6.2.4	<i>Partizipation auf Unternehmensebene</i> .....	201
6.2.4.1	Definition der Mitbestimmung .....	201
6.2.4.2	Einführungsgrundlagen der Mitbestimmung.....	202
6.2.4.3	Tiefe und Breite der Mitbestimmung.....	205
6.2.4.4	Funktionen der Mitbestimmung.....	207
6.2.4.5	Bewertung der Mitbestimmung .....	209
6.2.5	<i>Die Rolle der deutschen Gewerkschaften</i> .....	211
6.2.5.1	Beginn der Industriegewerkschaften.....	211
6.2.5.2	Organisationsgrundlagen und -struktur.....	213
6.2.5.3	Organisatorische Entwicklung.....	216
6.2.5.4	Gewerkschaften und Betriebsrat .....	219
6.2.5.5	Gewerkschaften und Mitbestimmung.....	221
6.3	<b>MITBESTIMMTE PARTIZIPATION</b> .....	224
6.3.1	<i>Corporate Governance</i> .....	224
6.3.2	<i>Gewerkschaft als intermediärer Akteur</i> .....	227
6.3.3	<i>Konfliktive Kooperation</i> .....	229
6.3.4	<i>Grenze der Mitgestaltung der Partizipation</i> .....	230
6.4	<b>DEUTSCHES MODELL AM SCHEIDEWEG</b> .....	232
6.4.1	<i>Arbeitsmarktentwicklung und Managementstrategien</i> .....	232
6.4.1.1	Arbeitsmarktentwicklung.....	232
6.4.1.2	Managementstrategien.....	236
6.4.2	<i>Mitbestimmung und direkte Partizipation</i> .....	238
6.4.3	<i>Erosion des deutschen Modells</i> .....	240
<b>7</b>	<b>VERGLEICH BEIDER PARTIZIPATIONSMODELLE</b> .....	<b>245</b>
7.1	AUSGANGSPUNKT DES VERGLEICHS .....	245
7.2	BETREIBSGEWERKSCHAFT VERSUS INDUSTRIEGEWERKSCHAFT .....	248
7.3	CHARAKTERISIERUNG BEIDER PARTIZIPATIONSMODELLE.....	253
<b>8</b>	<b>ABSCHLIEßENDE BEMERKUNGEN</b> .....	<b>259</b>
	<b>LITERATURVERZEICHNIS</b> .....	<b>263</b>