

Weon Ho Jeong

**Aktive Arbeitsmarktpolitik
in Deutschland und Südkorea
im Vergleich**

Implikationen für Südkorea

A 238918



PETER LANG
Europäischer Verlag der Wissenschaften

Inhaltsverzeichnis

Tabellenverzeichnis	13
Abbildungsverzeichnis	14
Abkürzungsverzeichnis	15
1. Einleitung	17
1.1. Fragestellung und Gegenstand der Arbeit	17
1.2. Vorgehensweise und Aufbau der Arbeit	21
2. Konzeptionelle Überlegungen zu aktiver Arbeitsmarktpolitik	23
2.1. Aktive Arbeitsmarktpolitik im Überblick	23
2.1.1. Definition von Arbeitsmarktpolitik	23
2.1.2. Passive und aktive Arbeitsmarktpolitik	25
2.1.3. Instrumente aktiver Arbeitsmarktpolitik	27
2.1.4. Ziele von (aktiver) Arbeitsmarktpolitik	30
2.1.5. Leistungsfähigkeit aktiver Arbeitsmarktpolitik	33
2.2. Theoretische Ansätze zur Fundierung bzw. Effektivität aktiver Arbeitsmarktpolitik	35
2.2.1. Neoklassischer Ansatz	36
2.2.1.1. Neoklassisches Basismodell	36
2.2.1.2. Arbeitsmarktpolitische Implikationen	37
2.2.2. Keynesianischer Ansatz	41
2.2.2.1. Besonderheiten des Arbeitsmarkts und keynesianisches Standardmodell	41
2.2.2.2. Arten von Arbeitslosigkeit und politische Interventionen	43
2.2.3. Zur Effektivität aktiver Arbeitsmarktpolitik	47
3. Die Arbeitsmarktslage in Deutschland und Südkorea	53
3.1. Kapitalakkumulation und Arbeitsmarkt	53
3.1.1. Deutschland	53
3.1.1.1. Wirtschaftswunder und „Modell Deutschland“	53
3.1.1.2. Krise des Fordismus, Postfordismus und Globalisierung	56
3.1.1.3. Krise am Arbeitsmarkt	61

3.1.2. Südkorea.....	64
3.1.2.1. „Modell Korea“.....	64
3.1.2.2. Krise des Modells	66
3.1.2.3. Neoliberalistische Umstrukturierung der Akkumulationsweise..	68
3.1.2.4. Flexibilisierung auf dem Arbeitsmarkt.....	70
3.2. Beschäftigungsentwicklung.....	73
3.2.1. Vorbemerkungen.....	73
3.2.1.1. Zu den Begriffen.....	73
3.2.1.2. Zum Zeitraum des Vergleichs	75
3.2.2. Deutschland.....	76
3.2.2.1. Arbeitskräfteangebot.....	76
3.2.2.2. Arbeitskräftenachfrage.....	77
3.2.2.3. Arbeitsmarktbilanz.....	82
3.2.3. Südkorea.....	84
3.2.3.1. Arbeitskräfteangebot.....	84
3.2.3.2. Arbeitskräftenachfrage.....	84
3.2.3.3. Arbeitsmarktbilanz.....	86
3.3. Entwicklung und Struktur der Arbeitslosigkeit.....	88
3.3.1. Deutschland.....	88
3.3.1.1. Entwicklung der Arbeitslosigkeit	88
3.3.1.2. Struktur der Arbeitslosigkeit.....	91
3.3.2. Südkorea.....	97
3.3.2.1. Entwicklung der Arbeitslosigkeit	97
3.3.2.2. Struktur der Arbeitslosigkeit.....	98
4. Vergleich des allgemeinen Systems der Arbeitsmarktpolitik.....	105
4.1. Arbeitsmarktpolitisches Konzept.....	106
4.1.1. Deutschland.....	106
4.1.1.1. AFG und aktive Arbeitsmarktpolitik.....	106
4.1.1.2. „Das langsame Sterben eines guten Gesetzes“	109
4.1.1.3. SGB III und aktivierende Arbeitsmarktpolitik	113
4.1.2. Südkorea.....	117
4.1.2.1. BVG und Entstehung der Arbeitsmarktpolitik	117
4.1.2.2. Ausbau der Arbeitsmarktpolitik, aber schwacher Wille zu aktiver Arbeitsmarktpolitik.....	119
4.1.3. Implikationen für Südkorea.....	121

4.2. Arbeitsmarktpolitischer Träger.....	123
4.2.1. Deutschland.....	123
4.2.1.1. Selbstverwaltung in der BA.....	123
4.2.1.2. Entwicklung der Selbstverwaltung.....	126
4.2.1.3. Grenzen der Selbstverwaltung und Dezentralisierung.....	128
4.2.2. Südkorea.....	132
4.2.2.1. Staatliche Arbeitsverwaltung.....	132
4.2.2.2. Entstehungsprozess und Probleme in der Praxis.....	134
4.2.3. Implikationen für Korea.....	138
4.3. Finanzierung der Arbeitsmarktpolitik.....	141
4.3.1. Deutschland.....	141
4.3.1.1. Finanzierungssystem der Arbeitsmarktpolitik.....	141
4.3.1.2. Chronische Defizite und Konstruktionsmängel des Finanzierungssystems.....	143
4.3.1.3. Reformvorschläge.....	147
4.3.2. Südkorea.....	154
4.3.2.1. Finanzierungssystem der Arbeitsmarktpolitik.....	154
4.3.2.2. Übermäßige Überschüsse und Ungleichmäßigkeiten zwischen den Haushalten.....	156
4.3.2.3. Reformvorschläge.....	159
4.3.3. Implikationen für Südkorea.....	161
5. Vergleich der Kerninstrumente.....	165
5.1. Berufliche Weiterbildung.....	166
5.1.1. Deutschland.....	166
5.1.1.1. Gesetzliche Regelungen.....	166
5.1.1.2. Entwicklung der Regelungen.....	168
5.1.1.3. Entwicklung der Förderung der beruflichen Weiterbildung.....	170
5.1.1.4. Beschäftigungswirkungen.....	173
5.1.1.5. Reformvorschläge.....	175
5.1.2. Südkorea.....	177
5.1.2.1. Gesetzliche Regelungen.....	177
5.1.2.2. Entwicklung der Förderung der beruflichen Weiterbildung.....	180
5.1.2.3. Reformvorschläge.....	184
5.1.3. Implikationen für Südkorea.....	186

5.2. Kurzarbeitergeld	188
5.2.1. Deutschland	188
5.2.1.1. Gesetzliche Regelungen.....	188
5.2.1.2. Entwicklung der Regelungen.....	191
5.2.1.3. Entwicklung der Förderung des Kurzarbeitergeldes	194
5.2.1.4. Reformvorschläge	199
5.2.2. Südkorea.....	200
5.2.2.1. Gesetzliche Regelungen.....	200
5.2.2.2. Entwicklung der Förderung des Kurzarbeitergeldes	203
5.2.2.3. Reformvorschläge.....	206
5.2.3. Implikationen für Südkorea.....	209
5.3. Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen	211
5.3.1. Deutschland.....	211
5.3.1.1. Gesetzliche Regelungen.....	211
5.3.1.2. Entwicklung der Regelungen.....	213
5.3.1.3. Entwicklung der Förderung von ABM	216
5.3.1.4. Kontroverse um die Wirkungen von ABM bzw. des „zweiten Arbeitsmarkts“	219
5.3.1.5. Reformvorschläge.....	224
5.3.2. Südkorea.....	226
5.3.2.1. Institutionelle Ausgestaltung	226
5.3.2.2. Entwicklung der Förderung von ABM	229
5.3.2.3. Reformvorschläge.....	231
5.3.3. Implikationen für Südkorea.....	234
6. Zusammenfassung	237
Literaturverzeichnis	245