

Sandy Mamoli

David Mole

# **Gemeinsam großartige Teams schaffen**

**Agile Self-Selection-Prozesse  
erfolgreich durchführen**

**HANSER**

# Inhalt

<b>Vorwort</b> .....	<b>IX</b>
<b>Einleitung: Warum Self-Selection wichtig ist</b> .....	<b>XIII</b>
<b>1 Die Kunst, großartige Teams zu gestalten</b> .....	<b>1</b>
Die heutige Arbeitswelt erfordert stabile Teams. ....	2
Das Bedürfnis nach Schnelligkeit. ....	2
Die Wissenschaft der Teamgestaltung .....	5
Selektion durch Führungskräfte scheitert, sobald Unternehmen wachsen .....	6
Self-Selection hat eine gute (und interessante) Erfolgsbilanz ....	8
Was nun? .....	10
<b>2 Vorbereitung eines Self-Selection-Events</b> .....	<b>11</b>
Self-Selection im Großen .....	11
Schritt 1: Führen Sie einen Bereitschaftscheck durch .....	13
Schritt 2: Führen Sie einen Test durch. ....	16
Schritt 3: Holen Sie sich Zustimmung .....	18
Der Anfang ist schwer .....	18
Phasen der Akzeptanz .....	20
Schritt 4: Definieren Sie die Squads. ....	21
Etablieren Sie Squad-Namen und -Aufträge .....	23
Treffen Sie eine Vorauswahl für bestimmte Rollen. ....	24
Entscheiden Sie, ob Sie von null anfangen möchten .....	25
Schritt 5: Koordinieren Sie die Logistik. ....	25
Wann wird Ihr Event stattfinden? .....	26
Wo wird das Event stattfinden? .....	26
Wer wird eingeladen? .....	26

Schritt 6: Kommunizieren Sie früh und häufig.....	27
Was nun?.....	30
<b>3 Machen Sie sich startklar.....</b>	<b>31</b>
Schritt 1: Definieren Sie die Spielregeln.....	31
Legen Sie die Hauptregeln fest.....	32
Nehmen Sie das Ergebnis nicht vorweg.....	34
Schritt 2: Erstellen Sie einen Moderationsplan.....	35
Schritt 3: Bereiten Sie FAQs (Frequently Asked Questions) vor.....	36
Schritt 4: Bereiten Sie Schreib- und Büromaterialien vor.....	39
Leere Squad-Diagramme.....	39
Teilnehmerfotos.....	41
Sticker für Kompetenzen.....	42
Checklisten für benötigte Kompetenzen.....	43
Liste mit Bedingungen.....	43
Rollenbeschreibungen.....	44
Was nun?.....	45
<b>4 Durchführung eines Self-Selection-Events.....</b>	<b>47</b>
Schritt 1: Bereiten Sie den Veranstaltungsraum vor.....	48
Squad-Diagramme.....	48
Foto-Tisch.....	49
Stoppuhr.....	49
Hilfsmaterialien.....	50
Schritt 2: Begrüßen Sie die ankommenden Teilnehmer.....	51
Schritt 3: Sprechen Sie einleitende Worte.....	52
Schritt 4: Lassen Sie die Product Owner ihre Squads vorstellen.....	54
Schritt 5: Erklären Sie die Regeln.....	55
Schritt 6: Starten Sie die Self-Selection: Auf die Plätze! Fertig! Los!..	56
Schritt 7: Kontrollieren Sie den Status.....	57
Schritt 8: Wiederholen Sie die beiden letzten Schritte.....	59
Moderation.....	60
Wann sollten Sie aufhören?.....	61
Schritt 9: Packen Sie ungelöste Probleme an.....	62
Schritt 10: Fassen Sie abschließend zusammen.....	64
Was nun?.....	64

<b>5</b>	<b>Nach der Self-Selection: Und was jetzt?</b> .....	<b>65</b>
	Schreiten Sie unmittelbar zur Tat. ....	65
	Definieren Sie Starttermine. ....	67
	Geben Sie den Startschuss .....	68
	Wer sollte anwesend sein?.....	69
	Wie viel Zeit wird benötigt?.....	69
	Was genau wird gemacht?.....	70
	Unterstützen Sie die Squads .....	71
	Was Sie nicht tun sollten.....	72
	Was nun?.....	73
<b>6</b>	<b>Erkenntnisse</b> .....	<b>75</b>
	Mitarbeiter schätzen Self-Selection .....	75
	Beziehungen sind der entscheidende Faktor.....	77
	Mitarbeiter reagieren positiv auf das entgegengebrachte Vertrauen .....	78
	Was nun?.....	80
<b>7</b>	<b>Die Langzeiteffekte von Self-Selection</b> .....	<b>81</b>
	Der Einfluss auf die Zufriedenheit .....	81
	Der Einfluss auf die Squads .....	83
	Der Einfluss auf Führungskräfte .....	84
	Der Einfluss auf die Produktivität .....	85
	Der Einfluss auf das Unternehmen.....	86
	Jetzt sind Sie dran .....	86
	Was würden Sie tun, wenn Sie keine Angst hätten?.....	87
	<b>Index</b> .....	<b>89</b>