

Julia Frisch

Grenzenlose Solidarität durch grenzüberschreitende Kooperation?

Interkulturelle Dimensionen transnationaler
Gewerkschaftszusammenarbeit am Beispiel der Großregion
und der Region Öresund



Röhrig Universitätsverlag
St. Ingbert 2017

Inhalt

1.	Einleitung	13
1.1.	Fragestellung und Untersuchungsrahmen.....	16
1.2.	Forschungsstand	22
2.	Theoretische Grundlagen: Von Interkulturalität und Organisationskulturen	29
2.1.	Kultur, interkulturelle Kommunikation und kulturelle Analyseverfahren	29
2.2.	Organisation, Organisationstheorie und Organisationsanalyse.....	34
2.3.	International, transnational und interregional.....	38
3.	Methodik.....	41
3.1.	Fallanalyse oder Fallvergleich? Die Anwendung von Ground Theory	44
3.2.	Das Leitfadeninterview	47
3.3.	Teilnehmende Beobachtung	50
3.4.	Kommunikations- und Interaktionsanalyse.....	52
3.5.	Presseanalyse	61
3.6.	Fragebogen zur interkulturellen (Arbeits-)Biographie	63
4.	Strukturen und Rahmenbedingungen	69
4.1.	Die Arbeitsbeziehungen in Deutschland, Frankreich und Luxemburg.....	70
4.1.1.	Deutschland.....	70
4.1.2.	Frankreich	78
4.1.3.	Luxemburg.....	90
4.1.4.	Vergleich der drei Systeme und Hypothesen zur transnationalen Kooperation.....	96
4.2.	Die Arbeitsbeziehungen am Öresund.....	99
4.2.1.	Dänemark	99
4.2.2.	Schweden	106

4.2.3. Vergleich der zwei Systeme und Hypothesen zur transnationalen Kooperation	113
5. Fallanalyse: Der interregionale Gewerkschaftsrat SaarLorLux-Trier/Westpfalz.....	117
5.1. Strukturanalyse: Aufbau, Akteur_innen und Themen.....	117
5.1.1. Entwicklung und struktureller Aufbau des Gremiums	117
5.1.2. Themen und Netzwerke	126
5.2. Kommunikations- und Interaktionsanalyse.....	134
5.2.1. Kommunikative Netzwerke und allgemeine Sprachverwendung	134
5.2.2. Sprachliche Zwischentöne – Hotword-Analyse.....	141
5.2.3. Vom kommunikativen Handeln – interkulturelle Interaktionsanalyse.....	164
5.2.4. Die Außenwahrnehmung – Presseanalyse	188
5.2.5. Die Außendarstellung – Internet und Publikationen.....	201
5.3. Von regionaler Identität und interregionaler Gremientätigkeit: Interkulturelle Biographien	203
5.4. Zwischenfazit I: Der IGR SLLTWP als interkulturelles Gremium.....	233
6. Fallvergleich cross-border partnership Öresund	239
6.1. Strukturanalyse: Aufbau, Akteur_innen und Themen.....	239
6.2. Kommunikationsanalyse.....	252
6.2.1. Sprachverwendung und Kommunikationskulturen.....	252
6.2.2. Die Außenwahrnehmung – Presseanalyse	257
6.2.3. Die Außendarstellung – Internet und Publikationen.....	277
6.3. Crossing the border: Interkulturelle Biographien am Öresund.....	287
6.4. Zwischenfazit II: Interregionales Selbstverständnis am Öresund?	302
7. Ergebnisse der Analysen: Zwei Regionen, zwei Kooperationsformen – zwei interkulturelle Realitäten? 307	
7.1. Thesenprüfung – identische Herausforderungen in beiden Regionen?	307

7.2.	Organisationstypen und systemische Rahmenbedingungen	316
7.3.	Interkulturelle Herausforderungen der grenzüberschreitenden Zusammenarbeit von Gewerkschaften	322
8.	Weiterbildungsmaßnahmen für Kooperationsprojekte	331
8.1.	Interkulturelle Handlungskompetenz und interkulturelles Lernen	331
8.2.	Interkulturelle Trainingsformen.....	335
8.3.	Konzeption eines interkulturellen Trainings für den IGR SLLTWP	341
9.	Anregungen zur weiteren Forschung.....	361
	Literaturverzeichnis	365
	Abbildungs-, Tabellen-, Interview- und Diagrammverzeichnis.....	383
	Abbildungen	383
	Tabellen	383
	Interviews	385
	Diagramme.....	386
	Abkürzungsverzeichnis	388
	Anhang.....	389