

Analysen

Forschungsberichte

aus dem Institut der deutschen Wirtschaft Köln

Andrea Hammermann / Oliver Stettes

Lebensphasenorientierte Personalpolitik

Theoretisches Konzept und empirische Evidenz



Institut der deutschen
Wirtschaft Köln *Medien GmbH*

Inhalt

1	Einleitung	4
2	Demografischer Wandel und Personalpolitik	6
2.1	Herausforderungen des demografischen Wandels	6
2.2	Konzeption einer demografiefesten Personalpolitik	10
2.3	Datenquelle	13
3	Elemente einer demografiefesten Personalpolitik	15
3.1	Handlungsfelder und Maßnahmen	15
3.2	Planungsinstrumente	22
3.3	Implementierung und Flexibilität	24
4	Verbreitung einer demografiefesten Personalpolitik	26
4.1	Verbreitungsgrad	26
4.2	Haltungen, Vertrauenskultur und Anreize	31
5	Personalpolitik als Erfolgsfaktor	33
5.1	Stand der Forschung	33
5.2	Demografiefeste Personalpolitik und personalpolitischer Erfolg	35
5.3	Demografiefeste Personalpolitik und Unternehmenserfolg	38
6	Zusammenfassung	42
	Anhang	45
	Literatur	56
	Kurzdarstellung / Abstract	61
	Die Autoren	62