

# Arbeits- und Sozialrecht in Mittel- und Osteuropa

begründet von

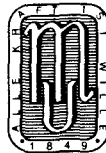
**Dr. Bernhard Hainz und Dr. Andreas Tinhofer, LL. M.**

2. Auflage

herausgegeben von

**Dr. Bernhard Hainz**

Rechtsanwalt, Wien



Wien 2010

Manzsche Verlags- und Universitätsbuchhandlung

Verlag C.H. Beck, München

## Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	III
CMS-Ansprechpartner in Mittel- und Osteuropa .....	XIX

### Bosnien-Herzegowina

1. Anstellung von Mitarbeitern .....	1
1.1 Der Arbeitsvertrag .....	1
1.2 Werkverträge .....	2
1.3 Beschäftigung von Ausländern .....	3
2. Entlohnung .....	3
2.1 Mindestentgelt .....	3
2.2 Lohnerhöhungen .....	3
2.3 Reduktion des Entgelts .....	4
3. Arbeitszeit .....	4
3.1 Normalarbeitszeiten und Arbeitspausen .....	4
3.2 Gesetzliche Mindestruhezeiten .....	4
3.3 Maximale Wochenarbeitszeit .....	5
3.4 Überstunden .....	5
3.5 Arbeit an Sonn- und Feiertagen .....	6
3.6 Zuschläge für sonstige Mehrleistungen .....	6
4. Urlaub .....	6
5. Krankheit/Dienstverhinderung .....	7
6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen .....	8
6.1 Formale Erfordernisse für den Arbeitgeber .....	8
6.2 Kündigungsfristen .....	8
6.3 Fristlose Auflösung (Entlassung) .....	8
6.4 Kündigungsgründe .....	9
6.5 Massenkündigung .....	9
6.6 Abfindungszahlungen .....	10
6.7 Besonderer Kündigungsschutz .....	10
6.8 Änderung der Arbeitsbedingungen .....	10
7. Betriebsübergang .....	11
8. Mitbestimmungsrechte .....	11
8.1 Gewerkschaften und Unternehmensführung .....	11
8.2 Gesetzliche Belegschaftsvertretung .....	12
8.3 Kollektive Vereinbarungen .....	12
9. Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen .....	13
9.1 Arbeitsrechtliche Streitigkeiten .....	13
9.2 Regelungsstreitigkeiten .....	13
10. Soziale Sicherheit .....	14
10.1 Beiträge zur Sozialversicherung und Steuer .....	14

10.2 Krankenversicherung .....	14
10.3 Pensionsversicherung .....	15
10.4 System der Arbeitslosenunterstützung .....	15

**Bulgarien**

1. Anstellung von Mitarbeitern .....	17
1.1 Der Arbeitsvertrag .....	17
1.2 Dienstleistungsverträge .....	18
1.3 Beschäftigung von Ausländern .....	19
2. Entlohnung .....	20
2.1 Mindestentgelt .....	20
2.2 Lohnerhöhungen .....	20
2.3 Reduktion .....	21
3. Arbeitszeit .....	21
3.1 Arbeitszeit und Pausen .....	21
3.2 Maximale Tages- und Wochenarbeitszeit .....	22
3.3 Überstunden .....	22
4. Urlaub .....	23
4.1 Gesetzlicher Urlaubsanspruch .....	23
4.2 Anspruch auf bezahlte Dienstfreistellung .....	23
4.3 Verfall .....	24
5. Krankheit/Dienstverhinderung .....	24
6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen .....	25
6.1 Fristlose Entlassung durch den Arbeitgeber .....	25
6.2 Kündigung durch den Arbeitgeber mit Kündigungsfrist .....	25
6.3 Kündigung durch den Arbeitnehmer .....	26
6.4 Disziplinentlassung durch den Arbeitgeber .....	26
6.5 Fristlose Beendigung durch den Arbeitnehmer (vorzeitiger Austritt) .....	27
6.6 Besonderer Bestandschutz für bestimmte Arbeitsverhältnisse .....	28
6.7 Schutz gegen gesetzwidrige Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	28
6.8 Massenkündigungen .....	29
6.9 Beendigung durch den Arbeitgeber gegen Zahlung einer Entschädigung (Abfindung) .....	29
6.10 Entschädigungen bei Beendigung .....	30
7. Betriebsübergang .....	30
8. Mitbestimmungsrechte .....	31
8.1 Gewerkschaften und Unternehmensführung .....	31
8.2 Streikbereitschaft und Aussperrung .....	31
8.3 Belegschaftsvertretung und Dienstfreistellung .....	32
8.4 Sachaufwand .....	33
8.5 Kollektivverträge .....	33
9. Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen .....	33
9.1 Individuelle Streitigkeiten .....	33

9.2 Kollektive Streitigkeiten .....	34
10. Soziale Sicherheit .....	34

**Kroatien**

1. Anstellung von Mitarbeitern .....	37
1.1 Der Arbeitsvertrag .....	37
1.2 Werkverträge .....	38
1.3 Beschäftigung von Ausländern .....	38
1.4 Sonderbestimmungen für Manager? .....	39
2. Entlohnung .....	40
2.1 Mindestentgelt .....	40
2.2 Lohnerhöhungen .....	40
2.3 Reduktion des Entgelts .....	40
3. Arbeitszeit .....	41
3.1 Normalarbeitszeiten und Arbeitspausen .....	41
3.2 Gesetzliche Mindestruhezeiten .....	41
3.3 Maximale Wochenarbeitszeit .....	42
3.4 Überstunden .....	42
3.5 Arbeit an Sonn- und Feiertagen .....	43
3.6 Zuschläge für sonstige Mehrleistungen .....	43
4. Urlaub .....	43
5. Krankheit/Dienstverhinderung .....	44
6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen .....	45
6.1 Formale Erfordernisse für den Arbeitgeber .....	45
6.2 Kündigungsfristen .....	46
6.3 Fristlose Auflösung (Entlassung) .....	46
6.4 Kündigungsgründe .....	46
6.5 Massenkündigung .....	47
6.6 Abfertigung .....	48
6.7 Einbindung der Arbeitnehmervertreter .....	48
6.8 Besonderer Kündigungsschutz .....	49
6.9 Änderung der Arbeitsbedingungen .....	50
7. Betriebsübergang .....	50
8. Mitbestimmungsrechte .....	51
8.1 Gewerkschaften und Unternehmensführung .....	51
8.2 Gesetzliche Belegschaftsvertretung .....	52
8.3 Arbeitnehmervertretung und Dienstfreistellung .....	55
8.4 Sachaufwand der Belegschaftsvertretung .....	55
8.5 Kollektive Vereinbarungen .....	55
9. Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen .....	55
9.1 Arbeitsrechtliche Streitigkeiten .....	55
9.2 Regelungstreitigkeiten .....	56
10. Soziale Sicherheit .....	56
10.1 Beiträge zur Sozialversicherung und Steuer .....	56
10.2 Krankenversicherung .....	57

10.3 Pensionsversicherung . . . . .	57
10.4 System der Arbeitslosenunterstützung . . . . .	58

## **Polen**

1. Anstellung von Mitarbeitern . . . . .	59
1.1 Der Arbeitsvertrag . . . . .	59
1.2 Dienstleistungsverträge . . . . .	60
1.3 Beschäftigung von Ausländern . . . . .	61
1.4 Sonderbestimmungen für Manager? . . . . .	62
2. Entlohnung . . . . .	62
2.1 Mindestentgelt . . . . .	62
2.2 Lohnerhöhungen . . . . .	62
2.3 Reduktion des Entgelts . . . . .	63
3. Arbeitszeit . . . . .	63
3.1 Normalarbeitszeiten und Arbeitspausen . . . . .	63
3.2 Gesetzliche Mindestruhezeiten . . . . .	64
3.3 Maximale Tages- und Wochenarbeitszeit in speziellen Arbeitszeitsystemen . . . . .	65
3.4 Überstunden . . . . .	67
3.5 Arbeit an Sonn-, Feier- und Ersatzruhetagen . . . . .	69
3.6 Rufbereitschaft . . . . .	70
3.7 Zuschläge für Nachtarbeit . . . . .	71
4. Urlaub . . . . .	71
4.1 Gesetzlicher Urlaubsanspruch . . . . .	71
4.2 Erhöhter gesetzlicher Urlaubsanspruch . . . . .	73
4.3 Verfall von „Resturlaub“ . . . . .	73
4.4 Urlaubsablöse zulässig? . . . . .	73
5. Krankheit/Dienstverhinderung . . . . .	74
6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen . . . . .	76
6.1 Formale Erfordernisse für den Arbeitgeber . . . . .	76
6.2 Kündigungsfristen . . . . .	77
6.3 Fristlose Auflösung (Entlassung) . . . . .	78
6.4 Kündigungsgründe . . . . .	79
6.5 Kündigungs- und Entlassungsschutz . . . . .	80
6.6 Massenkündigung . . . . .	81
6.7 Abfindungsanspruch . . . . .	82
6.8 Einbindung der Gewerkschaften . . . . .	82
6.9 Spezieller Kündigungsschutz für besonders kündigungsgeschützte Personen . . . . .	83
6.10 Änderung der Arbeitsbedingungen . . . . .	84
7. Betriebsübergang . . . . .	84
8. Mitbestimmungsrechte . . . . .	86
8.1 Unternehmensführung bei staatlichen Betrieben . . . . .	86
8.2 Belegschaftsvertretung in Staatsbetrieben . . . . .	86
8.3 Streikbereitschaft der Gewerkschaften . . . . .	87

8.4	Arbeitnehmervertretung und Dienstfreistellung . . . . .	87
8.5	Sachaufwand der Belegschaftsvertretung . . . . .	88
8.6	Kollektivverträge . . . . .	88
9.	Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen . . . . .	89
9.1	Individuelle Streitigkeiten . . . . .	89
9.2	Kollektive Streitigkeiten . . . . .	89
10.	Soziale Sicherheit . . . . .	91
10.1	Beiträge zur Sozialversicherung . . . . .	91
10.2	Gesetzliches Regelpensionsalter . . . . .	92
10.3	Berechnung der Alterspension . . . . .	92
10.4	Private Pensionsversicherungssysteme . . . . .	93
10.5	System der Arbeitslosenunterstützung . . . . .	93

**Rumänien**

1.	Anstellung von Mitarbeitern . . . . .	95
1.1	Der Arbeitsvertrag . . . . .	95
1.2	Rechtswahl . . . . .	96
1.3	Gerichtsstandsklausel . . . . .	96
1.4	Dienstleistungsverträge . . . . .	96
1.5	Beschäftigung von Ausländern . . . . .	97
1.6	Spezielle Regelungen für Führungskräfte? . . . . .	98
2.	Entlohnung . . . . .	98
2.1	Mindestentgelt . . . . .	98
2.2	Lohnerhöhung . . . . .	98
2.3	Reduktion des Entgelts . . . . .	98
3.	Arbeitszeit . . . . .	99
3.1	Normalarbeitszeiten und Arbeitspausen . . . . .	99
3.2	Mindestruhezeiten . . . . .	99
3.3	Maximale Arbeitszeit . . . . .	100
3.4	Überstunden . . . . .	100
3.5	Arbeit an Sonn- und Feiertagen . . . . .	101
3.6	Prämien für Nacht- und Schwerarbeit . . . . .	101
4.	Urlaub . . . . .	101
5.	Krankheit/Dienstverhinderung . . . . .	103
6.	Beendigung von Arbeitsverhältnissen . . . . .	104
6.1	Vom Arbeitgeber zu beachtende formale Erfordernisse . . . . .	105
6.2	Kündigungsfristen . . . . .	105
6.3	Fristlose Entlassung . . . . .	105
6.4	Kündigungsgründe . . . . .	106
6.5	Massenkündigung . . . . .	107
6.6	Abfindung . . . . .	108
6.7	Mitwirkung des Betriebsrats (Gewerkschaft) . . . . .	108
6.8	Spezieller Kündigungsschutz . . . . .	109
6.9	Bedingungen für Vertragsänderungen . . . . .	110
7.	Betriebsübergang . . . . .	110

## Inhaltsverzeichnis

---

8. Mitbestimmungsrechte	111
8.1 Gewerkschaften und Unternehmensführung	111
8.2 Sonstige Arbeitnehmervertreter	112
8.3 Freistellungsanspruch der Gewerkschaftsfunktionäre (Arbeitnehmervertreter)	113
8.4 Finanzielle und/oder technische Unterstützung von Betriebsratsaktivitäten?	114
8.5 Kollektivverträge	114
9. Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen	114
9.1 Individuelle Streitigkeiten	114
9.2 Kollektive Streitigkeiten	115
10. Soziale Sicherheit	115
10.1 Sozialversicherungsbeiträge und Steuern	115
10.2 Krankenversicherung	116
10.3 Staatliche Pension	116
10.4 Private Pension	117
10.5 Arbeitslosenunterstützung	117

### Russland

1. Anstellung von Mitarbeitern	119
1.1 Arbeitsvertrag	119
1.2 Dienstverträge	120
1.3 Beschäftigung von Ausländern	121
1.4 Sonderregelungen für leitende Angestellte?	122
2. Entlohnung	122
2.1 Mindestentgelt	122
2.2 Lohnerhöhungen	123
2.3 Gehaltskürzung	123
3. Arbeitszeit	124
3.1 Regelmäßige Arbeitszeit und Pausen	124
3.2 Mindestruhezeiten	124
3.3 Überstunden	124
3.4 Arbeit am Wochenende und an Feiertagen	125
4. Urlaub	125
4.1 Mindesturlaubsanspruch	125
4.2 Erhöhter gesetzlicher Urlaubsanspruch	125
4.3 Verlust des Urlaubsanspruchs	125
4.4 Zahlung statt Urlaub?	126
5. Krankheit/Dienstverhinderung	126
6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	126
6.1 Vom Arbeitgeber zu beachtende formale Erfordernisse	126
6.2 Beschränkung der Kündigungsgründe für den Arbeitgeber	127
6.3 Abfindung	128
6.4 Beteiligung der Gewerkschaft	128
6.5 Arbeitnehmer mit besonderem Kündigungsschutz	129

7.	Betriebsübergang .....	129
8.	Mitbestimmungsrechte .....	129
9.	Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen .....	131
9.1	Individuelle arbeitsrechtliche Streitigkeiten .....	131
9.2	Kollektive arbeitsrechtliche Streitigkeiten .....	131
10.	Soziale Sicherheit .....	131
10.1	Beiträge zur Sozialversicherung .....	132
10.2	Staatliche Rentenansprüche .....	133
10.3	System der Arbeitslosenunterstützung .....	133

### **Serbien**

1.	Anstellung von Mitarbeitern .....	135
1.1	Der Arbeitsvertrag .....	135
1.2	Sonstige Dienstleistungsverträge .....	137
1.3	Beschäftigung von Ausländern .....	138
1.4	Sonderbestimmungen für Manager? .....	138
2.	Entlohnung .....	139
2.1	Gesetzlicher Mindestlohn .....	139
3.	Arbeitszeit .....	140
3.1	Tägliche und wöchentliche Normalarbeitszeit und Arbeitspausen .....	140
3.2	Gesetzliche Mindestruhezeiten .....	140
3.3	Höchstzulässige Tages- und Wochenarbeitszeit .....	141
3.4	Leistung und Abgeltung von Überstunden .....	141
3.5	Arbeit an Sonn- oder Feiertagen und Nachtarbeit .....	141
3.6	Zuschläge für Nachtarbeit und Arbeit an Sonn- oder Feiertagen .....	142
3.7	Sanktionen bei Verstoß gegen die Arbeitszeitbestimmungen ..	142
4.	Urlaub .....	143
4.1	Gesetzlicher Urlaubsanspruch .....	143
5.	Krankheit/Dienstverhinderung .....	145
6.	Beendigung von Arbeitsverhältnissen .....	146
6.1	Formale Erfordernisse der Arbeitgeberkündigung und Entlassung .....	146
6.2	Kündigungsgründe .....	147
6.3	Abfindungsanspruch .....	149
6.4	Kündigungsschutz .....	150
6.5	Einbindung von Gewerkschaften .....	150
6.6	Spezieller Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen .....	150
7.	Betriebsübergang .....	151
8.	Mitbestimmungsrechte .....	152
8.1	Gewerkschaften und Personalvertreter .....	152
8.2	Kollektivverträge .....	154
9.	Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen .....	154



## Inhaltsverzeichnis

---

10. Soziale Sicherheit .....	155
10.1 Sozialversicherungsbeiträge .....	156
10.2 Alterspension .....	156
10.3 Arbeitslosenversicherung .....	157

### Slowakei

1. Anstellung von Mitarbeitern .....	159
1.1 Der Arbeitsvertrag .....	159
1.2 Alternativen zum Abschluss eines Arbeitsvertrags .....	161
1.3 Beschäftigung von Ausländern .....	161
1.4 Sonderbestimmungen für leitende Angestellte .....	162
2. Entlohnung .....	162
2.1 Gesetzlicher Mindestlohn .....	162
2.2 Lohnerhöhungen .....	163
2.3 Reduktion des Entgelts .....	163
3. Arbeitszeit .....	163
3.1 Tägliche und wöchentliche Normalarbeitszeit und Arbeitspausen .....	163
3.2 Gesetzliche Mindestruhezeiten .....	164
3.3 Höchstzulässige Tages- und Wochenarbeitszeit .....	165
3.4 Leistung und Abgeltung von Überstunden .....	165
3.5 Arbeit an Sonn- oder Feiertagen und Nacharbeit .....	165
3.6 Zuschläge für Nacharbeit und Arbeit an Feiertagen .....	166
4. Urlaub .....	167
4.1 Gesetzlicher Urlaubsanspruch .....	167
4.2 Verfall von Resturlaub .....	167
5. Krankheit/Dienstverhinderung .....	168
6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen .....	168
6.1 Formale Erfordernisse der Arbeitgeberkündigung und Entlassung .....	170
6.2 Kündigungsgründe .....	170
6.3 Abfindungsanspruch .....	171
6.4 Kündigungsschutz .....	172
6.5 Spezieller Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen .....	172
6.6 Einbindung von Arbeitnehmervertretern .....	173
6.7 Änderung der Entgeltbedingungen .....	173
7. Betriebsübergang .....	173
8. Mitbestimmungsrechte .....	174
8.1 Gewerkschaften und Unternehmensführung .....	174
8.2 Einfluss der Gewerkschaften .....	175
8.3 Errichtung von Belegschaftsorganen .....	176
8.4 Rechte der Belegschaftsorgane .....	176
8.5 Arbeitnehmervertretung und Dienstfreistellung .....	178
8.6 Sachaufwand und Belegschaftsvertretung .....	178

8.7 Abschluss von Kollektivverträgen . . . . .	179
9. Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen . . . . .	179
10. Soziale Sicherheit . . . . .	179
10.1 Sozialversicherungsbeiträge . . . . .	180
10.2 Gesetzliches Pensionsalter . . . . .	181
10.3 Berechnung der Alterspension . . . . .	181
10.4 Private Pensionsversicherungssysteme . . . . .	181
10.5 System der Arbeitslosenunterstützung . . . . .	181

**Slowenien**

1. Anstellung von Mitarbeitern . . . . .	183
1.1 Der Arbeitsvertrag . . . . .	183
1.2 Alternativen zum Abschluss eines Arbeitsvertrags . . . . .	184
1.3 Beschäftigung von Ausländern . . . . .	184
1.4 Sonderbestimmungen für Vertretungsorgane? . . . . .	184
2. Entlohnung . . . . .	184
2.1 Gesetzlicher Mindestlohn . . . . .	184
2.2 Lohnerhöhungen . . . . .	185
2.3 Lohnkürzungen . . . . .	185
3. Arbeitszeit . . . . .	185
3.1 Tägliche und wöchentliche Normalarbeitszeit und Arbeitspausen . . . . .	185
3.2 Gesetzliche Mindestruhezeiten . . . . .	186
3.3 Höchstzulässige Tages- und Wochenarbeitszeit . . . . .	186
3.4 Leistung und Abgeltung von Überstunden . . . . .	186
3.5 Arbeit an Sonn- und Feiertagen und Nachtarbeit . . . . .	187
3.6 Zuschläge für Arbeit an Feiertagen und Nachtarbeit . . . . .	187
4. Urlaub . . . . .	187
4.1 Gesetzlicher Urlaubsanspruch . . . . .	187
4.2 Verfall des Urlaubsanspruchs . . . . .	188
5. Krankheit/Dienstverhinderung . . . . .	188
6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen . . . . .	188
6.1 Formale Erfordernisse der Arbeitgeberkündigung . . . . .	189
6.2 Kündigungsgründe . . . . .	190
6.3 Allgemeiner Kündigungsschutz . . . . .	191
6.4 Besonderer Kündigungsschutz . . . . .	191
6.5 Einbindung von Arbeitnehmervertretern . . . . .	192
6.6 Änderungskündigung . . . . .	192
7. Betriebsübergang . . . . .	192
8. Mitbestimmungsrechte . . . . .	193
8.1 Gewerkschaften und Unternehmensführung . . . . .	193
8.2 Einfluss der Gewerkschaften, Arbeitgeberverbände . . . . .	193
8.3 Errichtung von Belegschaftsorganen . . . . .	194
8.4 Rechte der Belegschaftsorgane . . . . .	194
8.5 Dienstfreistellung der Belegschaftsorgane . . . . .	195

## Inhaltsverzeichnis

---

8.6	Bereitstellung von Sacherfordernissen	195
8.7	Verabschiedung von internen Dienstanweisungen	195
9.	Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen	195
10.	Soziale Sicherheit	196
10.1	Sozialversicherungsbeiträge	196
10.2	Gesetzliches Pensionsalter	196
10.3	Berechnung der Alterspension	197
10.4	Private Pensionsversicherungssysteme	197
10.5	System der Arbeitslosenunterstützung	198

### Tschechien

1.	Anstellung von Mitarbeitern	199
1.1	Der Arbeitsvertrag	199
1.2	Alternativen zum Abschluss eines Arbeitsvertrags	202
1.3	Beschäftigung von Ausländern	203
1.4	Sonderbestimmungen für Manager	204
2.	Entlohnung	205
2.1	Gesetzlicher Mindestlohn	205
2.2	Lohnerhöhungen	206
2.3	Reduktion des Entgelts	206
3.	Arbeitszeit	207
3.1	Tägliche und wöchentliche Normalarbeitszeit und Arbeitspausen	207
3.2	Gesetzliche Mindestruhezeiten	207
3.3	Höchstzulässige Tages- und Wochenarbeitszeit	208
3.4	Leistung und Abgeltung von Überstunden	208
3.5	Arbeit an Sonn- oder Feiertagen und Nachtarbeit	209
3.6	Zuschläge für Nachtarbeit und Arbeit an Feiertagen	209
4.	Urlaub	210
4.1	Gesetzlicher Urlaubsanspruch	210
4.2	Verfall von Resturlaub	211
5.	Krankheit/Dienstverhinderung	212
6.	Beendigung von Arbeitsverhältnissen	214
6.1	Formale Erfordernisse der Arbeitgeberkündigung und Entlassung	215
6.2	Kündigungsfristen	215
6.3	Kündigungsgründe	216
6.4	Allgemeiner Kündigungsschutz	217
6.5	Spezieller Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen	217
6.6	Einbindung von Arbeitnehmervertretern	218
6.7	Änderungskündigung zum Zwecke der Entgeltreduzierung	219
7.	Betriebsübergang	219
8.	Mitbestimmungsrechte	220
8.1	Gewerkschaften und Unternehmensführung	220

8.2	Einfluss der Gewerkschaften	223
8.3	Errichtung von Belegschaftsorganen	223
8.4	Rechte der Belegschaftsorgane	224
8.5	Arbeitnehmervertretung und Dienstfreistellung	227
8.6	Sachaufwand und Belegschaftsvertretung	227
8.7	Abschluss von Kollektivverträgen	227
9.	Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen	228
10.	Soziale Sicherheit	228
10.1	Sozialversicherungsbeiträge	229
10.2	Gesetzliches Pensionsalter	229
10.3	Berechnung der Alterspension	230
10.4	Private Pensionsversicherungssysteme	230
10.5	System der Arbeitslosenunterstützung	231

### Ukraine

1.	Anstellung von Mitarbeitern	233
1.1	Der Arbeitsvertrag	233
1.2	Werkverträge	234
1.3	Beschäftigung von Ausländern	234
1.4	Sonderbestimmungen für Führungskräfte?	235
1.5	Quoten für bestimmte Arbeitnehmergruppen	235
2.	Entlohnung	236
2.1	Mindestentgelt	236
2.2	Lohnerhöhungen	236
2.3	Verringerung des Entgelts	237
3.	Arbeitszeit	237
3.1	Normalarbeitszeit und Arbeitspausen	237
3.2	Gesetzliche Mindestruhezeiten	237
3.3	Überstunden	238
3.4	Arbeit an Sonn- oder Feiertagen	239
3.5	Zuschläge für Nacht- und Feiertagsarbeit	239
4.	Urlaub	239
5.	Krankheit/Dienstverhinderung	240
6.	Beendigung von Arbeitsverhältnissen	240
6.1	Formale Erfordernisse für den Arbeitgeber	240
6.2	Kündigungsgründe	241
6.3	Massenkündigung	242
6.4	Einbindung der Arbeitnehmervertreter	242
6.5	Spezieller Kündigungsschutz	243
7.	Betriebsübergang	244
8.	Mitbestimmungsrechte	244
8.1	Gewerkschaften und Arbeitnehmervertreter	244
8.2	Kollektivverträge	245
9.	Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen	246
9.1	Individuelle Streitigkeiten	246

9.2 Kollektive Streitigkeiten .....	247
10. Soziale Sicherheit .....	247
10.1 Beiträge zur Sozialversicherung .....	247
10.2 Alterspension .....	247
10.3 System der Arbeitslosenunterstützung .....	248

### Ungarn

1. Anstellung von Mitarbeitern .....	249
1.1 Der Arbeitsvertrag .....	249
1.2 Alternativen zum Abschluss eines Arbeitsvertrags .....	252
1.3 Beschäftigung von Ausländern .....	255
1.4 Sonderbestimmungen für Vertretungsorgane .....	257
2. Entlohnung .....	260
2.1 Gesetzlicher Mindestlohn .....	260
2.2 Lohnerhöhungen .....	260
2.3 Reduktion des Entgelts .....	261
3. Arbeitszeit .....	261
3.1 Tägliche und wöchentliche Normalarbeitszeit und Arbeitspausen .....	261
3.2 Gesetzliche Mindestruhezeiten .....	262
3.3 Maximale Tages- und Wochenarbeitszeit .....	262
3.4 Leistung und Abgeltung von Überstunden .....	263
3.5 Arbeit an Sonn- oder Feiertagen und Nachtarbeit .....	264
3.6 Zuschläge für Nachtarbeit und Arbeit an Feiertagen .....	266
4. Urlaub .....	266
4.1 Gesetzlicher Urlaubsanspruch .....	266
4.2 Verfall von Resturlaub .....	267
5. Krankheit/Dienstverhinderung .....	268
6. Beendigung von Arbeitsverhältnissen .....	268
6.1 Formale Anforderungen für die Arbeitgeberkündigung und Entlassung .....	269
6.2 Kündigungs- und Entlassungsfristen .....	270
6.3 Kündigungsgründe .....	271
6.4 Entlassungsabfindung .....	272
6.5 Massenkündigung .....	272
6.6 Kündigungsschutz .....	274
6.7 Spezieller Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen .....	275
6.8 Änderung der (Entgelt-)Bedingungen .....	275
7. Betriebsübergang .....	276
8. Mitbestimmungsrechte .....	277
8.1 Gewerkschaften und Unternehmensführung .....	277
8.2 Einfluss der Gewerkschaften .....	278
8.3 Errichtung von Belegschaftsorganen .....	278
8.4 Rechte der Belegschaftsorgane .....	279

8.5	Arbeitnehmervertretung und Dienstfreistellung . . . . .	281
8.6	Sachaufwand und Belegschaftsvertretung . . . . .	281
8.7	Abschluss von Kollektivverträgen . . . . .	282
9.	Arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen . . . . .	282
9.1	Individualstreitigkeiten . . . . .	282
9.2	Kollektive Streitigkeiten . . . . .	283
10.	Soziale Sicherheit . . . . .	283
10.1	Sozialversicherungsbeiträge . . . . .	283
10.2	Gesetzliches Pensionsalter . . . . .	284
10.3	Berechnung der Alterspension . . . . .	284
10.4	Private Rentenversicherungssysteme . . . . .	285
10.5	System der Arbeitslosenunterstützung . . . . .	285