

Arbeitsrecht

von

Dr. Wilhelm Dütz

em. o. Professor an der Universität Augsburg

und

Dr. Gregor Thüsing, LL.M.

o. Professor an der Universität Bonn

20., neu bearbeitete Auflage 2015



Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XVII
Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum	XXV

§ 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick	4
1. Anfänge	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch	5
3. 20. Jahrhundert	6
4. Ausblick	6
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts	7
1. Systematische Stellung	7
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens	10
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht	12
1. Supranationales Arbeitsrecht	12
2. Internationales Arbeitsrecht	16

§ 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Handelnde des Arbeitsrechts	20
1. Arbeitnehmer	20
2. Arbeitgeber	27
3. Betriebsrat	28
4. Tarifvertragsparteien	29
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge	30
1. Verfassung	31
2. Gesetze und Rechtsverordnungen	32
3. Tarifvertrag	34
4. Betriebsvereinbarung	35
5. Einzelarbeitsvertrag	35

6. Richterrecht	38
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen	39
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	
I. Vorfragen	43
1. Recht auf Arbeit	43
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung	43
II. Einstellungsverfahren	45
1. Vorstufen zur Einstellung	45
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse	49
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses	53
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	56
1. Fehlerquellen	56
2. Rechtsfolgen	57
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse	59
1. Zeitliche Besonderheiten	60
2. Sachliche Besonderheiten	61
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	
I. Einführung	64
II. Pflichten des Arbeitnehmers	64
1. Arbeitspflicht	64
2. Nebenpflichten	71
III. Pflichten des Arbeitgebers	75
1. Lohnzahlungspflicht	75
2. Nebenpflichten	88
3. Aufwendungsersatz	90
4. Beschäftigungspflicht	90
§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis	
I. Einführung	92
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	92
1. Nichterbringung der Arbeitsleistung	92
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung	97
3. Verletzung von Nebenpflichten	103
4. Abmahnungen	104
III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	105

1. Verletzung der Vergütungspflicht	105
2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten	107
3. Kündigung	108
IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung	109
1. Krankheit	109
2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung	115
3. Urlaub	117
4. Mutterschutz	124
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers	125
6. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko	128
V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen	129
1. Arbeitsunfall	130
2. Pflichtversicherte Personen und Risiken	130
3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung	130
4. Haftungsfragen	131
§ 6. Vertragsgestaltung	
I. Anwendungsbereich	135
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen	135
2. Anwendung auf das Arbeitsrecht	136
II. Einbeziehung der Klauseln, §§ 305 ff. BGB	137
1. Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305c Abs. 1 BGB	137
2. Vorrang von Individualabreden, § 305b BGB	138
III. Inhaltskontrolle	138
1. Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB	138
2. Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB)	139
3. Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB	140
4. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB	141
IV. Einzelne Klauseln	143
1. Vertragsstrafe	143
2. Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte	143
3. Rückzahlungsklauseln	146
4. Bezugnahme Klausel	147
5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle	149
§ 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis	
I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	150
1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes	150
2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale	151

3. Formen der Diskriminierung	154
4. Rechtfertigung	156
5. Folgen einer Diskriminierung	157
6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten	159
II. Beschäftigtendatenschutz	159
1. Einleitung	159
2. Die grundlegenden Anforderungen des BDSG	161
3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung	165
§ 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse	
I. TzBfG	169
1. Teilzeitarbeit	169
2. Befristung	172
3. Diskriminierungsschutz	178
II. Leiharbeit	179
1. Begriff der Leiharbeit	179
2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung	180
3. Grundlegende gesetzliche Regelungen	180
4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten	183
5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leihar- beit	185
§ 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
I. Beendigungsgründe	186
1. Anfechtung	186
2. Aufhebungsvertrag	187
3. Keine Beendigungsgründe	188
II. Ordentliche Kündigung	189
1. Kündigungserklärung	190
2. Wirksamkeitsfiktion (Präklusion nach §§ 4 und 7 KSchG) ..	192
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	194
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung	196
5. Zustimmungs- und Anzeigebedürftigkeit	200
6. Kündigungsfristen	202
7. Kündigungsschutzgesetz	206
8. Beteiligung des Betriebsrates	223
9. Kündigungsschutzprozess	226
III. Außerordentliche Kündigung	237
1. Kündigungserklärung	238
2. Wirksamkeitsfiktion	238
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	238

4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung	238
5. Zustimmungspflichtigkeit	239
6. Wichtiger Grund	242
7. Anhörung des Betriebsrates	246
8. Umdeutung	247
9. Schadensersatz	248
10. Kündigungsschutzklage	248
IV. Änderungskündigung	251
1. Begriff und Bedeutung	251
2. Reaktionen des Arbeitnehmers	252
3. Änderungsschutzklage	253
V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen	257
VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	258
1. Pflichten des Arbeitgebers	259
2. Pflichten des Arbeitnehmers	260
3. Betriebliche Altersversorgung	260
VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben	261
1. Vorsorgearten	261
2. Gesetzliche Rentenversicherung	261
3. Betriebliche Altersversorgung	261
4. Altersteilzeit	262
§ 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses	
I. Begriff	263
II. Gesamtrechtsnachfolge	263
III. Betriebsübergang	264
1. Rechtsgeschäftlicher Übergang	264
2. Rechtsstellung des Erwerbers	267
3. Rechtsstellung des Veräußerers	267
4. Widerspruch	268
5. Kündigung	270
6. Beteiligung des Betriebsrates	270
7. Kollektivverträge	270
§ 11. Koalitionsrecht	
I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen	273
1. Bedeutung	273
2. Rechtsgrundlagen	273

II. Begriff	273
1. Vereinigung	274
2. Unabhängigkeit	274
3. Zweck	275
4. Prozessuales	276
III. Koalitionsfreiheit	277
1. Grundrechtsträger	278
2. Grundrechtsinhalt	278
3. Konkretisierung	281
§ 12. Tarifrecht	
I. Allgemeines	286
1. Tarifvertrag und Tarifautonomie	286
2. Arten von Tarifverträgen	288
3. Inhalt von Tarifverträgen	288
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen	293
1. Arbeitsvertrag	295
2. Wirksamer Tarifvertrag	295
3. Tarifgebundenheit	298
4. Geltungsbereich	301
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzesrecht	305
6. Einwendungen und Einreden	309
III. Einzelfragen	311
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag	311
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen	317
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung	323
4. Tarifauflegung, fehlerhafter Tarifvertrag	324
5. Mehrheit von Tarifverträgen	326
§ 13. Arbeitskampf	
I. Begriff des Arbeitskampfes	331
1. Merkmale	331
2. Abgrenzung zu anderen Konflikten	331
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende	335
II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen	336
1. Rechtsgrundlagen	336
2. Weitere Rechtsquellen	340
III. Regelmäßige Kampfmittel	342

1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer	342
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber	343
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	344
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen	346
2. Friedenspflicht	353
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze	354
4. Satzungswidrigkeit	363
V. Partielle Rechtswidrigkeit	363
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen	363
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen	364
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes	364
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	365
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	373
§ 14. Recht der Mitbestimmung	
I. Überblick	385
1. Beteiligungsarten	385
2. Mitbestimmung	385
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts	387
1. Einführung	387
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung	391
III. Organisation der Betriebsverfassung	398
1. Arbeitnehmer	398
2. Arbeitgeber	398
3. Betriebsrat	399
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane	409
5. Koalitionen	414
IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates	416
1. Arten	416
2. Durchsetzung	418
3. Sanktionen	422
4. Betriebsvereinbarungen	424
5. Betriebsabsprachen	432
V. Sachgebiete der Beteiligung	433
1. Allgemeine Angelegenheiten	434
2. Soziale Angelegenheiten	434

3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	451
4. Personelle Angelegenheiten	451
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten	462
VI. Recht der Sprecherausschüsse	470
1. Überblick	470
2. Organisation	470
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten	471
VII. Personalvertretungsrecht	472
§ 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit	
I. Allgemeines	474
1. Geschichtliche Entwicklung	474
2. Gerichtsverfassung	474
II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung	475
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten ..	476
2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation	476
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten	477
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten	479
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	480
1. Anzuwendende Vorschriften	480
2. Gerichtswegzuständigkeit	480
3. Zuständigkeit	483
4. Statthafte Verfahrensart	484
5. Parteien und deren Vertretung	484
6. Verfahrensablauf	486
7. Urteil mit Nebenentscheidungen	487
8. Gerichts- und Anwaltskosten	489
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz	489
10. Rechtsmittel	489
IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren	491
1. Geltende Vorschriften	491
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart	491
3. Arten	492
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten	493
5. Rechtsmittel	495
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz	496
V. Klausurrelevante Besonderheiten	496

Anhang I. Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht	498
Anhang II. Wichtige Definitionen im Arbeitsrecht	526
Sachverzeichnis	529