

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	VII
Vorwort.....	IX
Inhaltsverzeichnis	XI
Abbildungsverzeichnis	XIV
Tabellenverzeichnis	XV
Abkürzungsverzeichnis.....	XVI
1. Einleitung.....	1
1.1. Problemstellung.....	1
1.2. Gang der Untersuchung.....	4
2. Theoretische Grundlagen von Anreizsystemen	8
2.1. Agenturtheorie.....	9
2.1.1. Anreize im Verhältnis Prinzipal-Agent.....	9
2.1.2. Direkte versus indirekte Anreize.....	18
2.1.3. Variable Vergütung als Anreiz - eine kritische Betrachtung der Aussagen des Prinzipal-Agent-Ansatzes	27
2.2. Motivationstheorien.....	33
2.2.1. Einordnung der Erwartungs-Wert-Theorien	33
2.2.2. Grundzüge der Erwartungs-Wert-Ansätze	35
2.2.3. Das Valenz-Instrumentalitäts-Erwartungs-Modell von Vroom	39
2.2.4. Erweiterungen des Motivationsmodells.....	48
2.2.4.1. Die Beziehung Belohnung-Leistung-Motivation unter besonderer Berücksichtigung des Aufgabentyps.....	63
2.2.4.2. Arten von Belohnungen.....	70
2.2.4.3. Bewertung von Leistungen und Belohnungen.....	81

2.2.4.4. Wechselwirkungen zwischen intrinsischer und extrinsischer Motivation	86
2.3. Aus den Theorien abgeleitete Fragestellungen.....	100
2.4. Dysfunktionale Effekte von Evaluationen in Hochschulen - das Beispiel Australien	109
3. Anreizsysteme in der Dienstrechtsreform - die Besoldung von Hochschullehrern in Deutschland.....	115
3.1. Bisherige Anreizsysteme für Hochschulprofessoren.....	118
3.2. Die Dienstrechtsnovelle 2001/2002	128
3.3. Diskussion des Systems.....	137
4. Anreizsysteme für Hochschulprofessoren an <i>Research Universities</i> in den USA	151
4.1. Die Hochschullandschaft in den USA.....	151
4.2. Unterschiede der Gehälter nach Institution und Disziplin...	159
4.3. Tenure.....	172
4.4. Promotion	176
4.5. Forschung, Lehre und Verwaltung in Gehaltsfindungsprozessen	179
4.6. Evaluation als Instrument der Gehaltsfindung	191
4.7. Neuere Untersuchungen zur Wirkung von Belohnungs- und Evaluationssystemen in den USA	198
4.8. Zusammenfassung	205
5. Fallstudie: Stanford.....	210
5.1. Struktur der Hochschule	212
5.2. Systembelohnungen.....	220
5.3. Individuelle Belohnungen	237
5.4. Leistungsbewertung.....	260
5.5. Entscheidungsprozesse und -strukturen	279

5.6. Zusammenfassung und Interpretation	291
6. Zusammenfassende, gegenüberstellende Betrachtung der diskutierten Fälle	299
6.1. Besoldungssysteme und Tätigkeitsprofile von Professoren	299
6.2. Systembelohnungen.....	303
6.3. Beurteilung variabler Besoldungsbestandteile an den Hochschulen	309
6.4. Leistungsbewertung.....	311
7. Ausblick und weitere Forschungsansätze.....	315
Literaturverzeichnis:	318
Rechtsquellenverzeichnis	351
Internetquellen	352