

Ethik in Organisationen

Konzepte, Befunde, Praxisbeispiele

herausgegeben

von

Gerhard Blickle



**Verlag für Angewandte Psychologie
Göttingen**

INHALT

O. Einführung**Ethik in Organisationen - eine Standortbestimmung***von Gerhard Blickle*

- | | | |
|----|----------------------------------------------------------|----|
| 1. | Von der Grundlagenreflexion zur Implementation | 3 |
| 2. | Von der Moralphilosophie zur Personalethik | 5 |
| 3. | Perspektiven | 10 |

I. Moralphilosophische Grundlagen einer Ethik für Organisationen**Das moralphilosophische Fundament einer Ethik für Organisationen
- korporative und individuelle Verantwortung***von Hans Lenk und Matthias Maring*

- | | | |
|----|-------------------------------------------------------------|----|
| 1. | Ethik der Organisation - Fragen der Verantwortung | 21 |
| 2. | Verantwortung, Verantwortungs(ver)teilung | 22 |
| 3. | Externe Verantwortung von Korporationen | 24 |
| 4. | (Mit-)Verantwortung in Korporationen | 28 |
| 5. | Prioritätsregeln | 30 |
| 6. | Zusammenfassung | 32 |

**II. Sozialwissenschaftliche Befunde zu Gerechtigkeit und
Verantwortung in Organisationen****Gerechtigkeit in Unternehmen aus sozialwissenschaftlicher Sicht***von Stefan Liebig*

- | | | |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. | Gerechtigkeit in Unternehmen in der deutschsprachigen Fachdiskussion | 39 |
| 2. | Grundzüge der empirischen Gerechtigkeitsforschung | 40 |
| 3. | Vier Bedeutungsaspekte von Gerechtigkeit in Unternehmen | 43 |
| 4. | Gerechtigkeitsurteile und Unternehmenskontext | 46 |
| 5. | Empirische Ergebnisse zum Zusammenhang von
Gerechtigkeitsstandards und Unternehmenskontext | 49 |
| 6. | Fazit | 51 |

Prozedurale Gerechtigkeit in Organisationen

von Günter F. Müller

1.	Ortsbestimmung	57
2.	Merkmale gerechter Entscheidungsverfahren	58
3.	Verfahrensgerechtigkeit in unterschiedlichen Entscheidungsfeldern der Organisation	61
4.	Zur Erklärung unterschiedlicher Fairneßurteile	65
5.	Fazit	67

Verantwortungsbewußtsein und Industriearbeit im Zeichen der Umweltkrise

von Ernst-H. Hoff

1.	Einleitung	71
2.	Zwei Bestandteile von Verantwortungsbewußtsein	72
3.	Verantwortungsbewußtsein im Verlauf der beruflichen Sozialisation	77
4.	Arbeit im Zeichen der Umweltkrise	79
5.	Ökologisches Verantwortungsbewußtsein von erwerbstätigen Erwachsenen	82
6.	Schlußbemerkungen	88

III. Ethikorientierte Organisations- und Arbeitsgestaltung

Ethik-Management:

integrierte Steuerung ethischer und ökonomischer Prozesse

von Horst Steinmann und Thomas Olbrich

1.	Einleitung	95
2.	Implementationsansätze	96
3.	Kritische Analyse der beiden Implementationsansätze	100
4.	Integrierte Steuerung ethischer und ökonomischer Prozesse: Ein neuer Versuch	108
5.	Fazit	112

Führungsethik: Organisationspsychologische Perspektiven

von Karl Berkel

1.	Das Problem der Organisationspsychologie mit der Ethik	117
2.	Die ethische Fragestellung in der Organisationspsychologie	118
3.	Ansatzpunkte einer Führungsethik	122

Verantwortung im arbeitspsychologischen Handeln

von Carl Graf Hoyos

0.	Vorbemerkung	137
1.	Begründungen ethischer Grundsätze	137
2.	Kriterien menschengerechter Arbeitsgestaltung	139
3.	Wer trägt die Verantwortung?	144
4.	Zusammenfassung	145

Die offene Organisation als Leitkonzept?

von Diether Gebert

1.	Problemstellung	149
2.	Der sozialphilosophisch-normative Hintergrund	150
3.	Zur Phänomenologie der offenen Organisation	154
4.	Chancen und Möglichkeiten der offenen Organisation	157
5.	Gestaltungsimplicationen im Hinblick auf die offene Organisation	161
6.	Fazit	163
7.	Anhang: Zur Messung von Offenheit und Geschlossenheit in Organisationen	164

IV. Personal und Ethik

Ethisches Verhalten in Organisationen:

Möglichkeiten psychologischer Eignungsdiagnostik

von Klaus Moser und Guido Hertel

1.	Einleitung	169
2.	Was ist 'unethisches Verhalten' im organisationalen Kontext?	170
3.	Die Frage der Selbstselektion: Bevorzugen Personen, die sich weniger ethisch verhalten, bestimmte Organisationen?	172
4.	Die Frage der Fremdselektion: Mögliche Prädiktoren unethischen Verhaltens	174
5.	Die Frage des Verlaufs: Nimmt die Bereitschaft zu unethischem Verhalten im Verlauf der beruflichen Karriere zu?	179
6.	Zusammenfassung und Ausblick	180

Die moralische Urteilskraft von Wirtschaftsstudenten -

Bemerkungen zum empirischen Forschungsstand

von Albert Löhr

1.	Brauchen Wirtschaftsstudenten moralische Entwicklung?	185
----	-------------------------------------------------------------	-----

2.	Das Modell der kognitiv-strukturellen Entwicklung moralischer Urteilskompetenz nach Kohlberg	186
3.	Methoden der empirischen Moralforschung	189
4.	Empirische Studien zur Moral von Wirtschaftsstudenten	194
5.	Ergebnisse und Schlußfolgerungen	200

Perspektiven für eine ethikorientierte Personalentwicklung
von Hans-Uwe Hohner

1.	Was ist und was soll eine ethikorientierte Personalentwicklung?	209
2.	Zum integrativ-kontrolltheoretischen Entwicklungsverständnis	211
3.	Konsensorientierte Zielbildung und kooperative Prozeßgestaltung	214
4.	Konsequenzen für Theorie und Praxis	216

Verantwortung im Management - ein Personalentwicklungsprojekt
von Jürgen Deller

0.	Vorstrukturierung	223
1.	'Verantwortung' als Thema der Personalentwicklung	223
2.	Zum praktischen Vorgehen	225
3.	Das Vorgehen aus der Perspektive der Handlungsforschung	230
4.	Hürden und Perspektiven	231

**Die Verantwortung von Organisationen bei Personalentlassungen:
 Berufliche Transitionen unter einer Gerechtigkeitsperspektive**
von Thomas Kieselbach

1.	Viktimisierung durch Arbeitslosigkeit	234
2.	Arbeitslosigkeit und Gerechtigkeit	235
3.	Auswirkungen von Entlassungen auf unterschiedlichen Ebenen der Organisation	237
4.	Dimensionen von Gerechtigkeit bei Personalentlassungen	240
5.	Zur Notwendigkeit einer gesellschaftlichen Begleitung beruflicher Transitionsprozesse	242
6.	Vorteile integrierter Outplacement/Replacement-Konzepte	245
7.	Schlußbemerkung	247

AutorInnenregister 251

Sachregister 261

Autoren dieses Bandes 267