

Rudolf Fisch
Holger Mühlkamp
Heinrich Siedentopf

**Anreizorientierte Entgeltsysteme im öffentlichen Dienst -
Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) und die neue
Dienstrechtsreform**

Deutsche Hochschule für Verwaltungswissenschaften Speyer
Speyerer Arbeitsheft Nr. 193
2007

ULB Darmstadt



16667692

Inhalt

Vorwort	5
Leitbilder der Modernisierung des öffentlichen Dienstes - Kontinuität und Wandel <i>Heinrich Siedentopf</i>	7
Ergebnisorientierte Entgeltsysteme aus ökonomischer Sicht <i>Holger Mühlenkamp</i>	17
Stand und Perspektiven des TVöD und der Dienstrechtsreform <i>Jürgen Lorse</i>	35
Konsequenzen des TVöD aus der Perspektive von Verwaltungspraktikern des Personalbereichs <i>Andreas Gourmelon</i>	51
Privatwirtschaftliche Erfahrungen mit Anreizsystemen <i>Dietmar Kokott</i>	63
Erfahrungen mit Beurteilungssystemen von Beamten in der baden-württembergischen Landesverwaltung – Rückblick und Ausblick <i>Konrad Feige</i>	75
Das Lohnsystem der Schweizerischen Bundesverwaltung – Ein Erfahrungsbericht zu Beurteilungs- und Bezahlungssystemen aus Schweizer Sicht <i>Thierry Borel</i>	85
Umsetzung, Effektivität und Perspektiven von Leistungsentgelten im öffentlichen Sektor <i>Walter A. Oechsler</i>	97
Autorenverzeichnis	113