

Inhalt

Vorwort	7
Teil 1: Einleitung	
Die Angst der Manager (Joachim Freimuth)	13
Teil 2: Psychologische und organisationstheoretische Grundlagen	
Angstkontrolle in turbulenten Innovationsprozessen. Über Desperados, Betonköpfe und Schwarzer-Peter-Spiele (Siegfried Greif und Hans-Jürgen Kurtz)	33
Kalte Füße – Neun Facetten der Entstehung und Beschwichtigung von Angst in Organisationen (Günther Ortman)	69
Teil 3: Organisatorische Transformationen und die Veränderung der Führungsrolle	
Management – Zur Verkörperung und Entkörperlichung einer Führungsrolle. Die Bedeutung und Veränderung visueller Formen und Metaphern zur Ver-Sinn-Bild-lichung von Führung (Joachim Freimuth)	99
Krisenmanagement durch Vertrauen? Zur Problematik betrieblicher Öffnungsprozesse in ökonomisch schwierigen Situationen (Diether Gebert und Sabine Boerner)	137
Teil 4: Konkrete Erfahrungen mit Angst im Management	
„Wenn Sie mir gegenüber nicht loyal sind, schmeiß' ich Sie raus!“ Mitarbeiterführung – ein Spiel mit der Angst? (Anna Meyer)	165
Graue Panther auf dem Sprung vs. Warten auf den Ruhestand? Ältere Manager in Veränderungsprozessen (Bernd-Uwe Kiefer)	175

Auslandseinsatz, Angst und Krise. Ein Paradigmenwechsel der Personalarbeit in der Deutschen Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ) (Elisabeth Maria Litsch und Kai Leonhardt)	197
--	-----

Teil 5: Konzeptionelle Ansätze – Angst als Ressource

Emotionalität und körperliche Präsenz als Dimensionen postmodernen Führungshandelns - Veränderte Anforderungen an Coaching und Management-Lernen (Joachim Freimuth und Michael Zirkler)	227
Führung durch Vertrauen zur Reduzierung von Angst (Peter Nieder)	255
Ein Ansatz zur Erfindung neuer Berufs- und Selbstentwürfe für beschäftigungslose Manager - Der Mohr hat seine Schuldigkeit getan, er kann gehen! Aber wohin? (Joachim Freimuth)	269
Autorenverzeichnis	311