

Inhalt

Ulf Kadritzke

Editorial

7

Ulla Regenhard

Einleitung

9

POLITISCHE ÖKONOMIE DER GESCHLECHTERVERHÄLTNISSE: ANALYSEN UND KONZEPTE

Friederike Maier

Konvergenz oder Divergenz

19

Zur Entwicklung der Frauenerwerbstätigkeit in der Europäischen Union

Ingrid Kurz-Scherf

Die Krise der Arbeit und die Erosion des Sozialen

45

Zur politischen Ökonomie der patriarchalen Dominanz
in der „Ära der Transformation“

Ulla Knapp

Gleichstellungspolitik und Wirtschaftspolitik

75

Ulla Regenhard

Gender & Ökonomie

111

Zur Geschlechterhierarchie in den Wirtschaftswissenschaften

STRATEGIEN: ORGANISATION – PERSONAL – POTENTIALE

Helga Hentschel

Berliner Verwaltungsreform – Frauenpolitische Aspekte eines Veränderungsprozesses

153

Maria Oppen

Die Neuverteilung von Ungleichheit im öffentlichen Sektor

165

Von der Personalverwaltung zum FeMale Resource Management?

<i>Viola Philipp</i>	
Das Personal als männliches Neutrum?	193
Eine Textanalyse zur Geschlechtsspezifität in der neueren deutschen Personalwirtschaftslehre	
<i>Sabine Smentek</i>	
WeiberWirtschaft eG – Standort für Chefinnen	225
<i>Ulrike Teubner</i>	
Geschlechtertrennung als Frauenförderung	235
Chancen von monoedukativen Ansätzen im Hochschulsystem der Bundesrepublik Deutschland	
<i>Virginia Penrose</i>	
Betriebswirtinnen (in) der Zukunft	251
Erfahrungen, Positionen und Perspektiven	
Die Autorinnen	275