

Inhaltsverzeichnis

Seite

| | |
|--|----|
| Frauen in der Justiz – eine empirische Analyse der Berufssituation, Karriereverläufe und Karrierechancen von Richterinnen, Staatsanwältinnen und Rechtspflegerinnen – Kurzfassung – | 15 |
| 1. Frauen in der Justiz – Analyse eines beruflichen Durchsetzungsprozesses | 31 |
| 2. Der Durchsetzungsprozeß von Frauen in juristischen Berufen | 33 |
| 2.1 Der Zugang von Frauen zu juristischen Berufen in historischer Perspektive | 33 |
| 2.1.1 Bildungschancen von Frauen um die Jahrhundertwende | 33 |
| 2.1.2 Die Zulassung von Frauen zu den Ämtern und Berufen der Rechtspflege | 35 |
| 2.1.3 Die berufliche Situation von Juristinnen im Nationalsozialismus | 36 |
| 2.1.4 Die berufliche Situation von Juristinnen in der Nachkriegszeit | 38 |
| 2.2 Entwicklung der Frauenanteile in der Justiz seit Ende der sechziger Jahre | 40 |
| 2.2.1 Veränderungen des Frauenanteils in der Juristenausbildung | 40 |
| 2.2.2 Entwicklung der Frauenanteile an der Richterschaft und Staatsanwaltschaft | 42 |
| 2.2.3 Entwicklung der Frauenanteile auf den einzelnen Ebenen der beruflichen Hierarchie | 44 |
| 2.2.3.1 Richterinnen in der ordentlichen Gerichtsbarkeit der Länder | 47 |
| 2.2.3.2 Richterinnen an den Fachgerichten der Länder | 51 |
| 2.2.3.3 Richterinnen an den Verfassungsgerichten der Länder | 53 |
| 2.2.3.4 Richterinnen an den Gerichten des Bundes | 53 |
| 2.2.3.5 Frauenanteile an der Staatsanwaltschaft | 54 |
| 2.2.4 Richterinnen und Staatsanwältinnen nach Besoldungsgruppen | 59 |
| 2.2.5 Entwicklung der Frauenanteile im Rechtspflegedienst | 65 |
| 2.2.5.1 Geschlechtsspezifischer Wandel in der Rechtspflegerausbildung | 65 |
| 2.2.5.2 Entwicklung des Frauenanteils im Rechtspflegedienst | 69 |
| 2.2.5.3 Rechtspflegerinnen nach Besoldungsgruppen | 75 |
| 2.2.6 Entwicklung des Frauenanteils an der Amtsanwaltschaft | 80 |
| 2.3 Zusammenfassung: Grenzen des geschlechtsspezifischen Wandels in der Justiz | 81 |
| 3. Der Stand der Forschung zur beruflichen Situation von Juristinnen | 86 |
| 3.1 Erfahrungsberichte von Juristinnen in der Bundesrepublik Deutschland | 86 |
| 3.1.1 Ausbildungsphase, Berufseinstieg und beruflicher Werdegang | 86 |
| 3.1.2 Probleme der Vereinbarkeit von Beruf und Familie | 87 |
| 3.2 Analyse der beruflichen Situation von Juristinnen in den USA | 89 |
| 3.2.1 Berufliche Durchsetzungsschwierigkeiten von Juristinnen in den USA | 90 |

| | | |
|-----------|---|-----|
| 3.2.2 | Wandlungstendenzen im Rechtswesen der USA | 91 |
| 3.2.3 | Wandlungen in der Berufsorientierung von Juristinnen in den USA | 92 |
| 3.3 | Berufliche Durchsetzungsschwierigkeiten britischer Juristinnen | 95 |
| 3.4 | Zusammenfassung: Wandel in der Berufsorientierung von Juristinnen | 97 |
| 4. | Der Wandel beruflicher und außerberuflicher Lebensziele von Frauen | 98 |
| 4.1 | Neugewichtung weiblicher Lebensziele | 99 |
| 4.2 | Die „dual-career“-Familie | 102 |
| 4.2.1 | Dimensionen der Doppelbelastung in „dual-career“-Familien | 103 |
| 4.2.2 | Wege der Bewältigung der Doppelbelastung durch Beruf und Familie | 107 |
| 4.3 | Zusammenfassung: Hohe Lebenszufriedenheit trotz Doppelbelastung | 108 |
| 5. | Ablauf der Befragung von Richterinnen, Staatsanwältinnen und Rechtspflegerinnen | 110 |
| 5.1 | Ablauf des Forschungsprojektes | 110 |
| 5.1.1 | Ablauf der qualitativen Befragung und Erarbeitung des Fragebogens | 110 |
| 5.1.2 | Ablauf der schriftlichen Befragung | 114 |
| 5.2 | Beschreibung der Befragtengruppe nach ausgewählten Merkmalen | 114 |
| 6. | Ausbildungsverlauf | 123 |
| 6.1 | Schulausbildung | 123 |
| 6.2 | Berufstätigkeit vor der juristischen Ausbildung | 125 |
| 6.3 | Ausbildungsalternativen | 125 |
| 6.4 | Einige Aspekte des Studienverlaufs | 126 |
| 6.5 | Ausbildung zur Rechtspflegerin | 136 |
| 6.6 | Familiensituation zum Zeitpunkt des Ausbildungsabschlusses | 137 |
| 6.7 | Zufriedenheit mit der Ausbildungswahl | 142 |
| 6.8 | Zusammenfassung: Hohe Zufriedenheit mit der Ausbildungswahl | 143 |
| 7. | Die Phase des Berufseinstiegs | 144 |
| 7.1 | Berufswünsche und ihre Durchsetzungschancen beim Einstieg in den Beruf | 144 |
| 7.2 | Berufliche und außerberufliche Ziele zum Zeitpunkt des Berufseinstiegs | 149 |
| 7.2.1 | Dimensionen beruflicher und außerberuflicher Ziele | 151 |
| 7.2.2 | Einflußfaktoren auf die Gewichtung konkurrierender beruflicher und außerberuflicher Lebensziele | 153 |
| 7.2.3 | Berufliche Ziele von Frauen in Beförderungsämtern | 157 |
| 7.3 | Wandel beruflicher und außerberuflicher Ziele im Verlaufe des Berufslebens | 157 |
| 7.4 | Zusammenfassung: Zufriedenheit mit dem Berufseinstieg | 160 |
| 8. | Aufgabengebiete, Wahl des Arbeitsortes, Arbeitszeiten | 161 |
| 8.1 | Aufgabengebiete | 161 |

| | | |
|------------|--|-----|
| 8.1.1 | Die Verteilung der Richterinnen, Staatsanwältinnen und Rechtspflegerinnen auf Hauptaufgabengebiete | 163 |
| 8.1.2 | Geschlechtsspezifische Aufgabengebiete | 163 |
| 8.1.3 | Zufriedenheit mit dem Hauptaufgabengebiet | 168 |
| 8.2 | Arbeitsort, Arbeitszeit | 169 |
| 8.2.1 | Wahl des Arbeitsortes | 171 |
| 8.2.2 | Faktische Verteilung der Arbeitszeit auf Wohnung und Gericht/Behörde | 172 |
| 8.3 | Zusammenfassung: Flexibilität der Arbeitszeit | 178 |
| 9. | Der berufliche Aufstieg | 179 |
| 9.1 | Aufstiegswünsche | 180 |
| 9.1.1 | Aufstiegswünsche und Familienkonstellation | 181 |
| 9.1.2 | Gründe für den Karriereverzicht | 189 |
| 9.2 | Faktischer Aufstieg im Justizdienst | 193 |
| 9.2.1 | Karrierebedingungen | 193 |
| 9.2.1.1 | Die Abordnung als formale Karrierebedingung | 195 |
| 9.2.1.2 | Die Übernahme beruflicher Sonderfunktionen als informelle Karrierebedingung | 198 |
| 9.2.1.3 | Informationen über Aufstiegsmöglichkeiten | 202 |
| 9.2.1.3.1 | Bewertung der behördeninternen Informationspolitik | 202 |
| 9.2.1.3.2 | Einschätzung des eigenen Verhaltens bei der Beschaffung aufstiegsrelevanter Informationen | 205 |
| 9.2.1.4 | Kein Aufstieg trotz Abordnung? | 210 |
| 9.2.2 | Benachteiligung von Frauen in der Justiz | 213 |
| 9.2.3 | Veränderungen in der beruflichen Situation von Frauen in der Justiz | 220 |
| 9.3 | Frauen in höheren Berufspositionen | 225 |
| 9.3.1 | Charakteristika von Frauen in höheren Berufspositionen | 225 |
| 9.3.2 | Verbandsmitgliedschaft | 230 |
| 9.4 | Aufstieg in der Justiz – ein Prozeß mit vielen Facetten | 235 |
| 9.4.1 | Aufstiegsrelevante Faktoren | 237 |
| 9.4.2 | Determinanten der Einschätzung aufstiegsrelevanter Faktoren | 239 |
| 9.5 | Zusammenfassung: Das Aufstiegsproblem | 245 |
| 10. | Das Spannungsfeld „Beruf-Familie-Haushalt“ | 248 |
| 10.1 | Aufgaben in Haushalt und Familie | 250 |
| 10.1.1 | Definitionsprobleme | 250 |
| 10.1.2 | Stand der Forschung zum Umfang der Hausarbeit | 251 |
| 10.2 | Verteilung der Aufgaben in Haushalt und Familie | 253 |
| 10.3 | Probleme der Doppelbelastung durch Beruf und Familie | 263 |
| 10.3.1 | Hierarchie der aus Doppelbelastung resultierenden Teilprobleme | 266 |

| | | |
|------------|--|------------|
| 10.3.2 | Determinanten des Belastungsempfindens | 266 |
| 10.3.3 | Gesamtzufriedenheit mit der Lösung des Problems der Doppelbelastung | 273 |
| 10.4 | Maßnahmen zur Reduzierung der Doppelbelastung | 280 |
| 10.5 | Familienplanung und Berufsplanung | 285 |
| 10.5.1 | Auswirkung der Familienplanung auf die Berufsplanung der Frauen | 285 |
| 10.5.2 | Berufspläne der Ehemänner/Partner | 291 |
| 10.6 | Zusammenfassung: Einseitige Lastenverteilung | 293 |
| 11. | Teilzeitbeschäftigung und Beurlaubung | 297 |
| 11.1 | Teilzeitbeschäftigung | 298 |
| 11.1.1 | Inanspruchnahme der Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung | 299 |
| 11.1.2 | Motive für die Übernahme einer Teilzeitbeschäftigung | 303 |
| 11.1.3 | Bewertung der Teilzeitbeschäftigung im Justizdienst | 303 |
| 11.2 | Beurlaubung | 310 |
| 11.2.1 | Inanspruchnahme der Beurlaubungsmöglichkeit | 313 |
| 11.2.2 | Erfahrungen während der Berufspause | 319 |
| 11.2.3 | Zukunftspläne derzeit beurlaubter Frauen | 323 |
| 11.2.4 | Die Rückkehr in den Beruf: Motive und Wiedereinstiegsprobleme | 325 |
| 11.3 | Zusammenfassung: Teilzeitbeschäftigung und Beurlaubung – vorteilhaft für die Verbindung von Beruf und Familie, nachteilig für den Beruf | 331 |
| 12. | Berufszufriedenheit, Zufriedenheit mit der Gestaltung des Verhältnisses von Beruf und Familie | 333 |
| 12.1 | Berufszufriedenheit | 333 |
| 12.1.1 | Dimensionen der Berufszufriedenheit | 333 |
| 12.1.2 | Determinanten der Berufszufriedenheit | 336 |
| 12.2 | Zufriedenheit mit der Gestaltung des Verhältnisses von Beruf, Haushalt und Familie | 342 |
| 12.3 | Zusammenfassung: Berufszufriedenheit – bei Rechtspflegerinnen niedriger | 346 |
| 13. | Berufliche Fördermaßnahmen für Frauen | 350 |
| 13.1 | Frauenförderung in westlichen Industrienationen: Entwicklungsgeschichte, Konzepte und Erfahrungen | 350 |
| 13.2 | Frauenförderung in der Bundesrepublik Deutschland | 353 |
| 13.3 | Einstellung von Richterinnen, Staatsanwältinnen und Rechts- pflegerinnen zur beruflichen Frauenförderung | 356 |
| 13.3.1 | Bewertung von Frauenförderung im Justizdienst | 357 |
| 13.3.2 | Bewertung einzelner Argumente zur beruflichen Frauenförderung | 363 |
| 13.4 | Quotierungsmodelle | 370 |
| 13.4.1 | Einzelne Varianten von Quotierungsmodellen | 371 |

| | | |
|------------|---|------------|
| 13.4.2 | Bewertung der Quotierungsmodelle durch Richterinnen, Staatsanwältinnen und Rechtspflegerinnen | 372 |
| 13.5 | Vorschläge für ein Frauenförderprogramm in der Justiz | 373 |
| 13.6 | Zusammenfassung: Frauenförderung – geteilte Meinung | 378 |
| 14. | Literaturverzeichnis | 380 |
| 15. | Abbildungsverzeichnis | 402 |
| 16. | Tabellenverzeichnis | 408 |

Der Tabellenanhang kann als gesonderter Tabellenband beim Bundesministerium der Justiz angefordert werden.